

RAPPORT INTÉGRÉ  
2018



Connecter le monde.

Maintenant



# Sommaire

PROFIL	1
ENTRETIEN AVEC CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL	2
VISION	4
INDICATEURS	6
FAITS MARQUANTS 2018	8
STRATÉGIE	10



## La performance RSE 2018 pour et par nos parties prenantes 24

Créer de la valeur pour tous	26
Ambitions RSE	28
Partager la valeur avec nos parties prenantes	30
L'humain au coeur de notre stratégie	32
L'innovation pour un monde durable	36
La Fondation Nexans	40
Optimiser le dispositif de gestion	44

### CRÉDITS

Publié par Nexans : Direction de la Communication - Septembre 2019  
Conception-réalisation : SEITOSEI  
Conception éditoriale et rédaction : Anne Béchiri, Encasdemots  
Crédits photos : © Jonny Caspari, © Biel Morro, © Karsten Würth,  
© Antony Xia, © Eric M/Encre Noire, © Leoks/Shutterstock,  
© Jean-Louis Burnod/Adrien Fouliard, © Anders Vinje,  
© Eimantas Buzas, © Mariana Proença, © José Vicente,  
© Philippe Merle, © Adrien Daste, © Maxim Weise/EyeEm,  
© bank d'images Nexans, © Nexans, DR  
Document imprimé sur du papier PEFC 100% -  
N° de certification PEFC : 10-31-1232 / Certifié PEFC  
Ce produit est issu de forêts gérées durablement et de sources  
contrôlées / pefc-france.org



## Les temps forts 2018 de nos 4 marchés porteurs 12

Notre modèle d'affaires	14
Nos stories Bâtiment & Territoires	16
Nos stories Haute tension & Projets	18
Nos stories Télécommunications & Données	20
Nos stories Industrie et Solutions	22



## Un pilotage 2018 taillé pour porter la transformation nécessaire au futur de Nexans 46

Un nouveau COMEX pour construire nos succès futurs	48
Un Conseil d'Administration engagé dans la transformation	50
Un pilotage collégial du Groupe	52
Données financières	54
Données environnementales	56
Données sociales	57

## PROFIL

# Les systèmes, solutions et services de câblage de Nexans sont au cœur du monde de demain.

Bien qu'invisibles, les câbles sont au cœur de la vie quotidienne. Des millions de foyers, de villes et d'entreprises sont alimentés par les solutions de câblage durable de haute performance de Nexans, tandis que des milliards de téraoctets de données sont acheminés par seconde sur nos réseaux de données.

Acteur mondial de l'industrie du câble, doté de plus de 120 ans d'expérience, Nexans œuvre à développer les produits résilients et les services innovants pour aider ses clients à répondre aux besoins sans cesse croissants en énergie et en données.

Nous travaillons en partenariat avec nos clients, dans les domaines des infrastructures d'énergie, des ressources énergétiques, des transports, des bâtiments, des télécommunications et des données pour créer un avenir plus sûr, plus intelligent et plus efficace.

À l'avant-garde de notre industrie, nous apportons de l'énergie à la vie.

Des implantations industrielles dans

34  
pays

Une présence commerciale

mondiale

### CHIFFRES CLÉS



6,5

milliards d'euros  
de chiffre d'affaires<sup>(1)</sup>

27 000

collaborateurs

Dans le  
Top 20

des entreprises les plus impliquées  
en Investissement R&D  
et Innovation technologique  
en Europe<sup>(2)(3)</sup>. Nexans est coté  
sur le marché réglementé  
d'Euronext Paris, Indice SBF 120

(1) À cours des métaux courants.

(2) Sources : <http://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard18.html>

(3) Électroniques et électriques.



## ENTRETIEN AVEC

# Christopher Guérin, Directeur Général

### Quel regard portez-vous sur Nexans ?

Le Groupe évolue dans un marché en pleine expansion, soutenu par les grandes tendances clés qui définissent l'avenir de notre planète : la transition énergétique, la révolution numérique, la mobilité mondiale, la croissance de la population mondiale et l'urbanisation. Nous disposons donc de tout ce dont nous avons besoin pour capitaliser et faire progresser notre entreprise dans la chaîne de valeur et être un partenaire solide pour nos clients sur de multiples marchés. En libérant notre potentiel, nous allons relever tous ces défis qui reconfigurent notre environnement. Nous allons faire de Nexans un groupe plus agile, qui exprime des solutions davantage orientées systèmes et, surtout, très actif dans l'électrification du monde et dans la transition énergétique.

### Quelle analyse faites-vous de l'année 2018 pour le Groupe ?

Cette année difficile, avec une croissance de 6% sans marge substantielle et un EBITDA consolidé de l'ordre de 325 millions d'euros, a démontré que Nexans n'a d'autre choix que de se réinventer. Car depuis 2009, nous n'avons atteint que cinq fois nos objectifs, alors que notre concurrent direct les a toujours atteints dans un environnement de marché équivalent au nôtre. Ainsi notre problème est essentiellement un déficit de rigueur, d'exécution, et d'adaptation à la volatilité des marchés.

### Quelles sont les grandes lignes de cette stratégie ?

2019 doit marquer une rupture, à travers un premier niveau de redressement de nos activités en difficulté, et la refonte de notre organisation. 2020 - 2021 amorcera une mutation profonde vers le service client et la logique de croissance par la création de valeur. 2022 signera l'épilogue de cette mutation pour installer le « Nouveau Nexans », leader de services et systèmes dans les secteurs de l'énergie et des télécom. Plus digitalisé pour augmenter ses revenus, pleinement connecté à ses clients pour leur proposer de nouvelles offres dédiées et de nouveaux partenariats qui seront autant de synergies au service de l'innovation. Nous sommes collectivement et individuellement très confiants dans nos capacités à relever ces défis, et à utiliser toutes les situations que nous allons vivre comme des leviers de croissance.

### Quels sont les objectifs chiffrés ?

Le but est de transformer Nexans pour asseoir notre crédibilité, regagner la confiance de nos actionnaires et positionner le Groupe en tant que leader spécialisé dans les systèmes et services pour les marchés de la transmission d'énergie et de données. Les objectifs du plan de transformation sont ambitieux, mais atteignables : un EBITDA de 500 millions d'euros dès 2021, le retour sur capitaux employés de 15,5% et une amélioration du flux de liquidités (*cash flow*) pour atteindre plus de 200 millions d'euros d'ici la fin du plan. Nous tiendrons compte également de l'urgence climatique car c'est d'abord à notre niveau, celui des entreprises, qu'il nous appartient d'agir, de prendre des décisions fortes, d'embarquer nos talents dans une prise de conscience collective.

### Quels types d'initiatives comptez-vous déployer ?

Nous avançons selon trois axes : celui de la transformation, celui de la réduction des coûts et celui de la croissance des profits. Pour accélérer notre mutation, nous repensons nos modèles économiques, lançons des plans de modernisation de nos équipements industriels, digitalisons nos process, et renforçons notre équipe Services pour apporter des solutions innovantes à nos clients. Ma responsabilité est de libérer rapidement la valeur cachée de l'entreprise et de révéler tout notre potentiel. Nous avons toutes les cartes en main pour réussir.

### Comment comptez-vous mobiliser les collaborateurs ?

Notre ambition industrielle fixe une perspective à 3 ans qui permet à chacun de s'engager dans une dynamique individuelle et collective cohérente. Ce dont nous avons besoin maintenant, c'est de revoir nos façons de penser et de collaborer, individuellement et collectivement, en nous concentrant sur nos actions, en simplifiant et en repensant nos structures organisationnelles, afin de favoriser la transversalité et la subsidiarité. L'évolution nécessaire de nos équipes ne signifie pas un renoncement, mais un nouveau chemin à développer, à expérimenter pour s'épanouir, créer de la valeur, se placer dans une dynamique de fluidité, qui permet d'accroître la performance, l'engagement et le plaisir.

## VISION

## 7 grandes tendances de marché sources d'opportunités

Dans un monde en mutation rapide et toujours plus dépendant de la connectivité, Nexans est bien placé pour capitaliser sur les grandes tendances qui auront un impact sur nos activités et nos clients d'ici à 2030. Transition énergétique, révolution numérique, mobilité... Sept grandes tendances créent de nouveaux défis pour notre Groupe et recèlent de véritables opportunités de business.



(1) Agence Internationale de l'Energie (IEA).

(2) Analyse Cabinet Oliver Wyman.

(3) Organisation mondiale du tourisme (UNWTO).

**x 2**  
PART DES SOLUTIONS  
DANS LE CHIFFRE D'AFFAIRES  
DE L'ACTIVITÉ INDUSTRIELLE  
D'ICI À 2030<sup>(4)</sup>



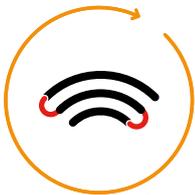
**CONCENTRATION SUR  
LE HAUT DE GAMME  
ET LE LOW-COST**

**Les opportunités et défis**

- Pression accrue sur les prix et banalisation accélérée
- Augmentation des marges sur les marchés privilégiés
- Développement rapide de nouveaux marchés émergents

**Les opportunités et défis**

- Développement des infrastructures urbaines
- Infrastructures énergétiques vieillissantes
- Réseaux électriques et de transmission de données submergés par la demande
- Demande accrue de solutions à moindre coût



**INFRASTRUCTURES  
ET APPAREILS  
INTELLIGENTS**

**+ 30 %**  
CROISSANCE ANNUELLE  
DES RÉSEAUX INTELLIGENTS<sup>(6)</sup>

**60 %**  
POURCENTAGE DE LA  
POPULATION URBAINE MONDIALE  
D'ICI À 2030  
(contre 50% aujourd'hui)<sup>(5)</sup>

**CROISSANCE DE LA  
POPULATION MONDIALE  
ET URBANISATION**

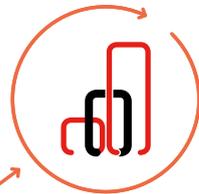
**Les opportunités et défis**

- Prolifération de solutions intelligentes pour les bâtiments, villes, entreprises et services de santé et de transport
- Augmentation du nombre d'appareils mobiles et connectés à l'échelle mondiale
- Besoin accru de câbles hybrides capables de transporter à la fois de l'énergie et des données

**Les opportunités et défis**

- Concurrence accrue sur les marchés de niche
- Accès à des marchés émergents en rapide évolution
- Nécessité de renforcer la compétitivité via l'innovation sur les marchés matures

**NOUVEL ÉQUILIBRE  
DU POUVOIR  
ÉCONOMIQUE**



**x 2**  
PART DES ÉTATS  
ÉMERGENTS DES BRIC<sup>(7)</sup>  
DANS LE PIB EN 2030  
(18% en 2012)<sup>(4)</sup>

<sup>(4)</sup> Analyse Cabinet Oliver Wyman.  
<sup>(5)</sup> Fonds des Nations Unies pour la population.  
<sup>(6)</sup> Agence Internationale de l'Énergie (IEA).  
<sup>(7)</sup> Brésil, Russie, Inde, Chine.

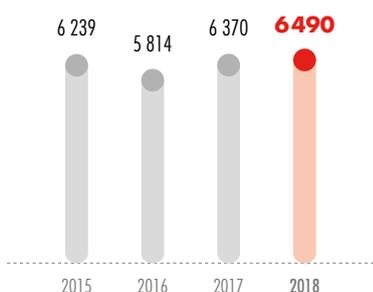
INDICATEURS

# Une performance durable

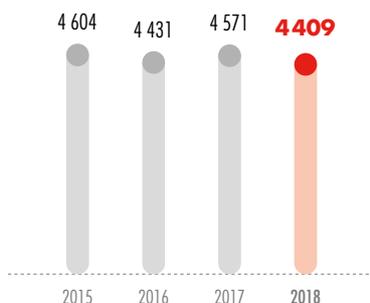
Engagé à rendre compte de la valeur qu'il crée pour l'ensemble de ses parties prenantes, Nexans a adopté une démarche qui repose sur des indicateurs financiers et extra-financiers. Essentiels pour orienter sa stratégie, ces indicateurs offrent une vision globale et claire de la performance du Groupe.

## Chiffres clés financiers

**Chiffre d'affaires à cours des métaux courants**  
(en millions d'euros)



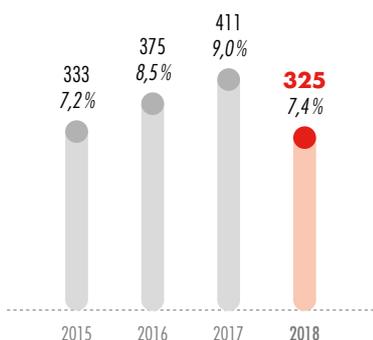
**Chiffre d'affaires à cours des métaux constants<sup>(1)</sup>**  
(en millions d'euros)



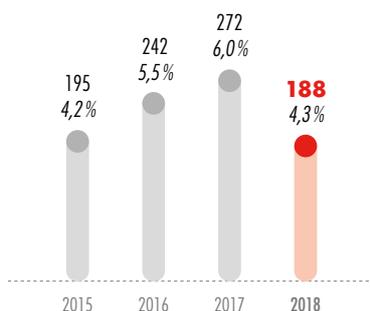
(1) Pour neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et mesurer ainsi l'évolution effective de son activité, Nexans établit également son chiffre d'affaires à cours du cuivre et de l'aluminium constants.

(2) L'EBITDA consolidé s'entend comme la somme de la marge opérationnelle et des dotations aux amortissements sur immobilisations.

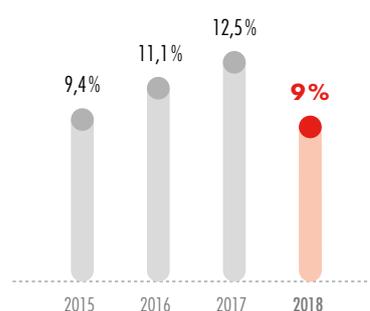
**EBITDA<sup>(2)</sup>**  
(en millions d'euros et en % du chiffre d'affaires à cours de métaux constants)



**Marge opérationnelle**  
(en millions d'euros et en % du chiffre d'affaires à cours des métaux constants)



**ROCE**  
Retour sur capitaux employés



## Évaluations Standard & Poor's sur la dette long terme du Groupe

### S&P Global



Perspective « stable » en 2015, 2016, 2017. Perspective « négative » en 2018.

## Chiffres clés extra-financiers

# 93%

### DE SITES COUVERTS PAR UNE CERTIFICATION ENVIRONNEMENTALE

Système de management environnemental reposant sur l'évaluation des risques, la formation et le partage des bonnes pratiques, le suivi des résultats de chaque site, les audits et les programmes d'amélioration continue.

# 398 600

### TONNES D'ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub><sup>(1)</sup>

Contrôle et réduction des émissions de CO<sub>2</sub> grâce aux programmes d'efficacité énergétique et l'utilisation d'énergies renouvelables sur nos sites de production.

# 30h

### DE FORMATION PAR COLLABORATEUR FORMÉ

Démarche significative de formations à l'échelle locale et à l'échelle du Groupe afin que chacun soit préparé aux évolutions du marché. La formation s'adresse à tous les collaborateurs et est une composante essentielle du développement professionnel continu.

# 2,01%

### DE TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS

Recul du taux d'accidents de 78% depuis 2010 grâce aux programmes dédiés lancés partout dans le monde.

# 88%

### DES SITES QUI UTILISENT DE L'EAU POUR DES OPÉRATIONS DE REFOUILLAGE ONT UN TAUX DE RECYCLAGE SUPÉRIEUR À 75%

Consommation totale de 2 300 000 m<sup>3</sup> d'eau en 2018.

# 34%

### DE FEMMES

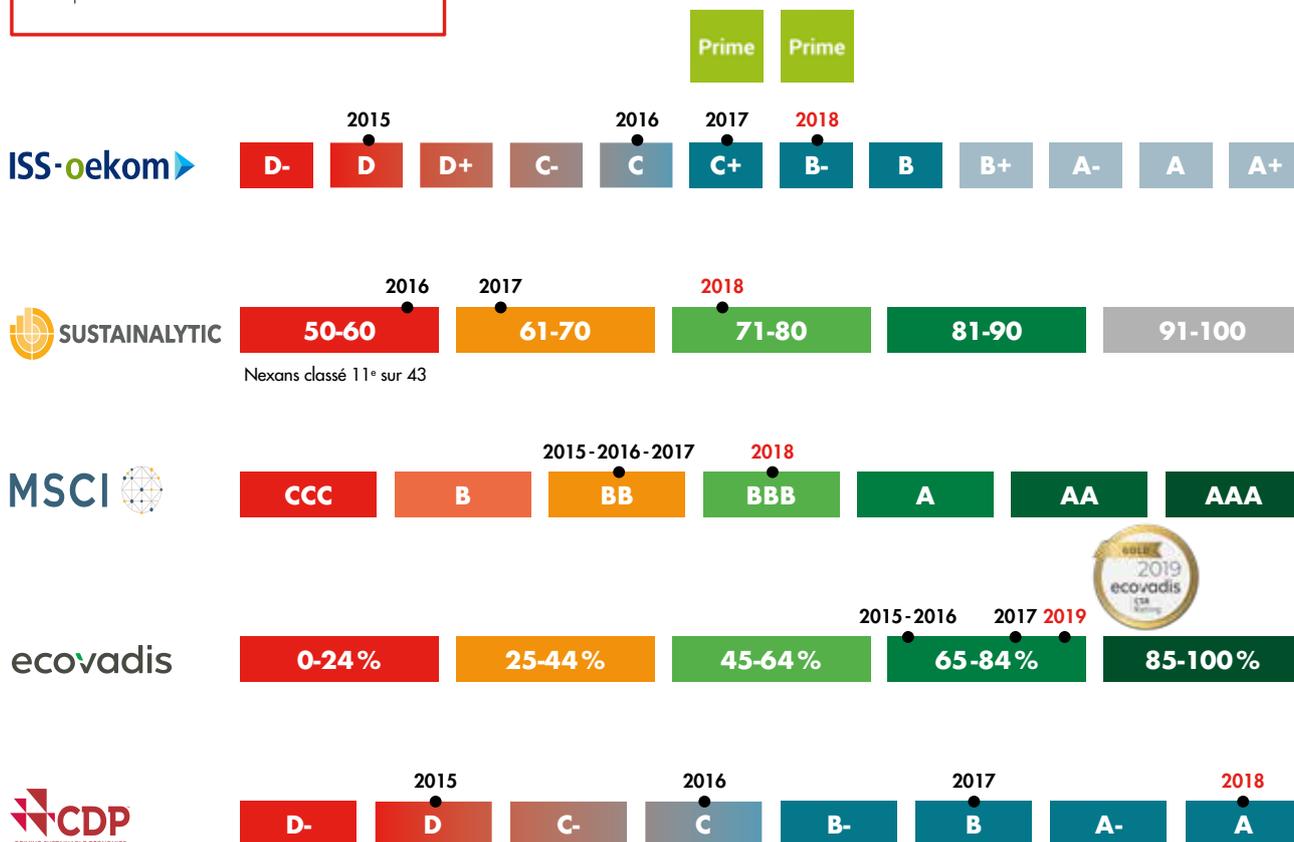
L'élimination de toute forme de discrimination et le respect de la parité hommes-femmes dans des emplois similaires à qualifications égales fait partie de nos priorités, d'autant plus que la majeure partie de nos effectifs travaille sur des sites industriels.

# 74%

### DE TAUX D'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

D'après les résultats de l'enquête d'opinion interne menée en 2018.

(1) Émissions de gaz à effet de serre incluant les émissions directes et certaines émissions indirectes (consommation d'électricité, de vapeur, perte en ligne amont, production des combustibles fossiles consommés, émissions fugitives et émissions liées au traitement des déchets).



## Faits marquants 2018



L'année 2018 est synonyme pour Nexans de nombreuses réussites dans ses différents secteurs d'activité comme dans sa façon de repenser l'entreprise (*Integrated thinking*, ou pensée intégrée), pour l'inscrire en cohérence avec son écosystème et sa trajectoire stratégique. Panorama des beaux exemples de succès.

### Fourniture de câbles pour les 1<sup>ers</sup> parcs éoliens offshore 66 kV au monde

L'un des leaders mondiaux en câbles et accessoires pour les parcs éoliens offshore de la nouvelle technologie de câbles 66 kV, Nexans a pu constater au premier semestre 2018 le succès de cette nouvelle technologie qui apporte d'importants avantages économiques au long du cycle de vie, notamment la possibilité de réduire le nombre de sous-stations nécessaires ou encore la longueur des câbles à poser. Trois projets pilotes – Blyth Offshore Demonstrator, Aberdeen Bay au Royaume-Uni et Nissum Bredning Vind au Danemark – ont tous été raccordés avec succès au réseau électrique et mis en production. Le Groupe a joué un rôle majeur dans ces projets en fournissant une gamme de produits et d'accessoires comprenant, outre des câbles marins d'interconnexion et d'exportation 66 kV, des accessoires pour câbles d'énergie, la technologie de connexion GPH® et des câbles pré-assemblés.



### Avec SAIL, Nexans boucle son 1<sup>er</sup> projet de fibre optique intercontinentale

Le projet d'interconnexion de l'Atlantique Sud (*South Atlantic Interconnection Link* ou SAIL), reliant le Cameroun au Brésil, a pour but de remédier au phénomène de latence – source de grande frustration pour les entreprises informatiques en Afrique car leurs communications avec le continent américain doivent passer par l'Europe de l'Ouest. Dans le cadre du projet, pour créer une nouvelle liaison directe à faible latence, à travers le sud de l'océan Atlantique, Nexans a fabriqué et testé avec succès 6 000 km de câbles sous-marins en fibre optique. Cette liaison permettra de fournir à l'Afrique et à l'Amérique du Sud des connexions Internet plus rapides et plus stables.

### Solutions de câblage pour un géant chinois de l'Internet

Nexans a remporté un contrat-cadre de plusieurs millions d'euros auprès de l'un des géants chinois de l'Internet et du cloud public. Le Groupe lui fournira en 2019 des solutions de câblage de pointe en cuivre et en fibre optique pour ses différents projets de data centers de très grande taille, en Chine et à l'étranger.

### Projet d'interconnexion des Cyclades

Spécialiste du développement des réseaux électriques dans les régions méditerranéennes, en particulier pour la pose de câbles en eaux profondes (Malte et Sicile, Italie et Monténégro, Espagne et Majorque...), Nexans a décroché en novembre 2018 un contrat clé en main de 111 M€ pour le projet d'interconnexion électrique sous-marine de l'archipel grec des Cyclades. Nexans contribue ainsi à l'objectif de l'opérateur, ADMIE : assurer l'approvisionnement en électricité fiable, économique et suffisant des îles de Syros, Paros, Tinos, Mykonos et Naxos, via une liaison sous-marine de 108 km. La livraison et la mise en service de l'interconnexion des Cyclades sont prévues en août 2020.



### Clap de fin du projet TERNA

En décembre 2018, Nexans a bouclé la pose et les tests de ses 445 km de câbles sous-marins et terrestres d'énergie CCHT imprégnés de matière, à une profondeur allant jusqu'à 700 m. Une opération qui s'inscrit dans le cadre du projet MONITA (MONténégro-ITALie) porté par Terna, l'opérateur du réseau italien de transport d'électricité, et destiné à l'interconnexion électrique de la péninsule des Balkans et de l'Italie.

## NordLink, un projet énergétique visionnaire

Première interconnexion au monde permettant à deux pays – Norvège et Allemagne – d'échanger et de stocker de l'énergie produite à partir de sources renouvelables, l'ambitieux projet NordLink (coréalisation entre les constructeurs norvégien TSO Statnett et allemand DC Nordseekabel GmbH & Co. KG) est rendu possible grâce aux câbles sous-marins avancés et à l'expertise de Nexans. Le Groupe conçoit, fabrique et installe six câbles d'interconnexion CCHT imprégnés de matière de 525 kV, d'une longueur totale de près de 700 km et à quelque 450 m de profondeur. En octobre 2018, les quatre premiers câbles du raccordement électrique ont été posés. Une fois achevée en 2019, cette « liaison verte » permettra de transporter de l'énergie éolienne, solaire et hydroélectrique excédentaire entre la Norvège et l'Allemagne sous la mer du Nord.



## Nexans lauréat 2018 du prix Integrated Thinking Award

Le 17 octobre, l'édition 2018 de la cérémonie des Integrated Thinking Awards – Prix européens de la pensée intégrée – a réuni près de 200 participants au siège du MEDEF, à Paris. L'occasion de primer trois entreprises, dont Nexans dans la catégorie Capitalisation <7 Md€ et non cotées, pour leurs approches exemplaires en la matière. Pour Nexans, le jury a souhaité récompenser l'excellente connectivité entre les mégatendances, l'ambition du Groupe et la stratégie de ses segments de marché.

## RecyCâbles monte en conseil

En octobre 2018, Nexans a prolongé de trois ans son partenariat avec Suez, dans le cadre de leur joint-venture RecyCâbles – devenue en dix ans le leader européen du recyclage et de la valorisation des câbles –, en y intégrant une dimension conseil importante. Désormais, les équipes de RecyCâbles interviennent auprès de Nexans dès la phase de conception des câbles afin d'optimiser au maximum leur fin de vie et de s'inscrire dès le départ dans une logique d'économie circulaire.

## Nouveaux modules ODF XPLOER™ pour la fibre optique



Nexans a développé des modules ODF (*Optical Distribution Frames*) pour fermes et armoires de distribution pour fibres optiques spécifiquement adaptés au déploiement de grandes fibres. Ces modules ODF XPLOER™ sont compatibles avec tous les types de châssis et d'armoires standard et forment une solution intelligente pour améliorer les performances des réseaux.

Ils sont conçus sur la base de plusieurs

concepts. La symétrie – quel que soit l'axe, droit ou gauche, toutes les pièces restent identiques ; la simplicité – ils assurent un câblage intuitif et une protection constante des fibres ; la légèreté – les matériaux utilisés réduisent le poids de 50%, ce qui facilite leur manipulation ; la modularité – ils sont adaptables pour mieux répondre à toutes les spécificités du réseau ; et la robustesse – ils sont conçus pour durer sur le long terme et résister aux produits chimiques (hydrocarbures et huiles), aux champignons et à la corrosion.

## WindFloat Atlantic, 1<sup>er</sup> parc éolien flottant en 66 kV, s'équipe en Nexans

Ce parc éolien flottant de 25 MW, à 20 km au large du Portugal par 100 m de fond et devant couvrir les besoins de 16 000 foyers, devrait confirmer la viabilité de la technologie FOW (*Floating Offshore Wind*). Pour ce premier projet FOW commercial à grande échelle fonctionnant en 66 kV au monde, Nexans – l'un des leaders des câbles 66 kV pour les projets d'énergie renouvelable – fournira un système de câbles WINDLINK® – préaccordés et testés en usine – qui assure une connexion souple à l'intérieur de la turbine entre le transformateur et le disjoncteur. Le Groupe fournira également ses connecteurs en T 66 kV, une technologie de pointe permettant un accès direct au conducteur du câble et facilitant les tests de mise en service des câbles d'interconnexion après leur installation. Mise en production prévue courant 2019.

## La nouvelle Nexans APP

Après un lifting en profondeur, la dernière version de la NEXANS APP pour smartphone, lancée en mai 2018, inclut des fonctionnalités inédites parmi lesquelles le populaire outil de dimensionnement de câble EASYCALC ou encore un fil d'actu et une foire aux questions permettant aux utilisateurs d'accéder à une base de connaissances sur de nombreux sujets. Elle fournit un accès rapide, efficace et à tout moment aux données sur les produits Nexans : fiches techniques, guides d'installations, informations réglementaires, notices de montage...



## STRATÉGIE

## Vers le « Nouveau Nexans »

L'évolution du marché mondial et la demande des clients poussent Nexans à opérer une profonde transformation de ses compétences, de son positionnement, de ses offres et de ses activités. L'objectif : évoluer au-delà du marché des câbles de commodités pour devenir un leader de solutions et gestion de systèmes d'énergie et de données. Le « Nouveau Nexans ».

À long terme, la stratégie Nexans repose sur les mégatendances du monde qui prédisent que d'ici à 2030 la population mondiale va augmenter de 20 % et l'urbanisation de 40 %, accroissant la consommation énergétique. Pour faire face à cette augmentation massive, la production d'énergie est appelée à doubler sur cette même période. Ces changements, aussi profonds que rapides, modifient en profondeur les perspectives de croissance, directement impactées par de nouveaux besoins et de nouvelles attentes de nos clients.

À plus court terme, il s'agit de repenser le modèle Nexans, d'accroître sa résilience, de développer son agilité avant d'accélérer la croissance dans toutes les activités. Pour accomplir cette mutation aussi profonde que rapide, le Groupe va transformer, durant les trois prochaines années, son modèle opérationnel, afin de le rendre plus agile et plus flexible.

Réduire la complexité de son organisation sera un atout pour accroître l'efficacité opérationnelle de Nexans, indispensable pour optimiser ses capacités et faire évoluer son portefeuille clients.

## Feuille de route

Nexans s'est doté d'une feuille de route à trois ans 2019-2021. Elle privilégie la croissance sélective, l'amélioration de la compétitivité, le retour sur capitaux employés et la génération de trésorerie.

La revue des activités montre que 50 % d'entre elles contribuent aux résultats et peuvent être gérées dans une perspective de croissance. Les 50 % restantes pénalisent

la rentabilité et doivent être redressées ou transformées. Il s'agit essentiellement de la haute tension terrestre, principale source de pertes, et d'activités en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Asie.

Il en ressort aussi qu'une part significative des pertes ont des origines internes : coûts trop élevés, fixation des prix, gestion des stocks... Le déploiement du programme SHIFT a pour objectif de les corriger.

Pour créer de la valeur, la méthode active 4 leviers :

- améliorer rapidement la profitabilité des unités sous performantes ;
- centrer les unités performantes sur la croissance rentable par la différenciation, l'innovation, l'offre de systèmes et de services ;
- restaurer la compétitivité au moyen de réductions des coûts significatives ;
- privilégier les investissements générateurs de valeur.

## 7 GRANDES TENDANCES



# AMBITION

**DEVENIR LE LEADER**  
DES SOLUTIONS DE CÂBLAGE  
ET DE SERVICES ASSOCIÉS

## 3 PHASES CLÉS DE LA FEUILLE DE ROUTE

**TRANSFORMER  
NOTRE MODÈLE  
OPÉRATIONNEL**

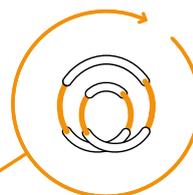
**TRANSFORMER  
NOTRE  
POSITIONNEMENT**

**DÉVELOPPER  
LE NOUVEAU  
MODÈLE**

**Bâtiment &  
Territoires**



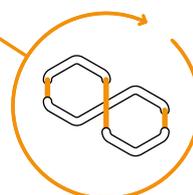
**Télécommunications  
& Données**



**Haute tension &  
Grands projets**



**Industrie  
& Solutions**



**4 SEGMENTS  
DE MARCHÉ**

## 2 MOTEURS/DRIVERS

**ÉNERGIE**

**INFORMATION**

- une stabilité des activités sous-performantes dont les investissements seront gelés.

**Les investissements** sont estimés à 400 M€, y compris le nouveau navire câblé Aurora.

**Objectifs 2021** avec les activités actuelles

- Un excédent brut d'exploitation de l'ordre de 500 M€ contre 325 M€ environ en 2018.
- Une rentabilité des capitaux employés de l'ordre de 15,5% contre 9% en 2018.
- Un flux de trésorerie disponible cumulé de plus de 200 M€ sur la période 2019-2021, contre un flux négatif de l'ordre de 190 M€ sur 2016-2018.

**Nexans vise un gain d'EBITDA** de l'ordre de 175 M€ sur les 3 ans du plan :

- 100 M€ grâce au déploiement de SHIFT ;
- 55 M€ grâce à la croissance organique et à l'enrichissement de l'offre des activités contributrices ;
- 20 M€ grâce à un plan de réduction des coûts de 210 M€ pour surcompenser l'effet ciseau de l'inflation des

coûts et des pressions sur les prix estimé à 190 M€.

**La croissance organique** attendue est de 3% par an en moyenne à métaux constants avec :

- une croissance de 6% des activités contributrices qui bénéficieront des moyens nécessaires pour dynamiser et enrichir leur offre ;



# Devenir un leader de solutions et gestion de systèmes d'énergie et de données

## LES TEMPS FORTS 2018 DE NOS 4 MARCHÉS PORTEURS

Notre modèle d'affaires

**P. 14**

Nos *stories* Bâtiment & Territoires

**P. 16**

Nos *stories* Haute tension & Projets

**P. 18**

Nos *stories* Télécommunications & Données

**P. 20**

Nos *stories* Industrie et Solutions

**P. 22**

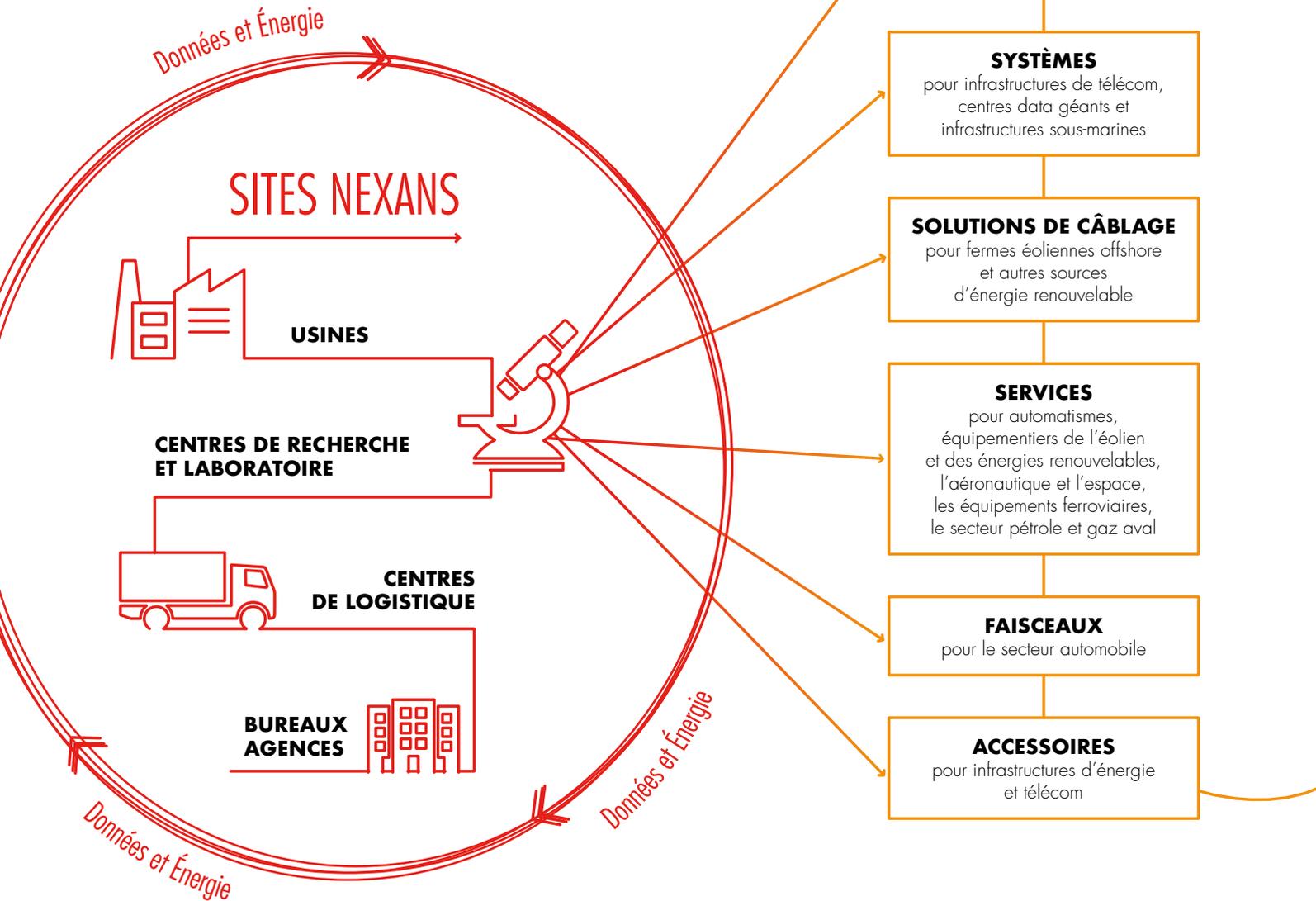
**MODÈLE D'AFFAIRES**

# Créer de la valeur au-delà du câble

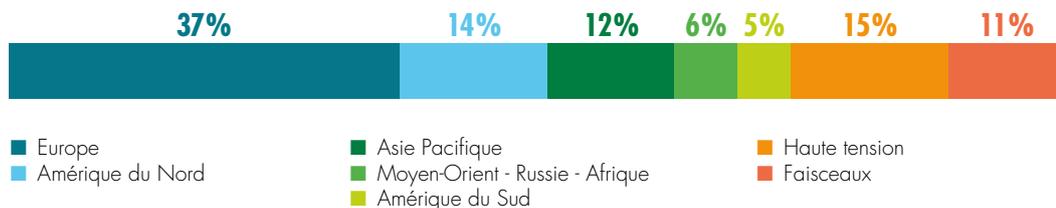
Avec sa feuille de route 2019-2021, le Groupe accélère sa transformation pour installer le « Nouveau Nexans » : plus compétitif pour renouer avec une croissance rentable, plus digitalisé, pleinement connecté à ses clients pour leur proposer de nouvelles offres dédiées, toujours plus agile pour creuser l'écart en matière d'innovation, fortement engagé dans un projet humain qui embarque les collaborateurs dans une aventure individuelle et collective qui fait sens. Autant d'atouts pour servir une ambition : apporter l'énergie et l'information à la vie.



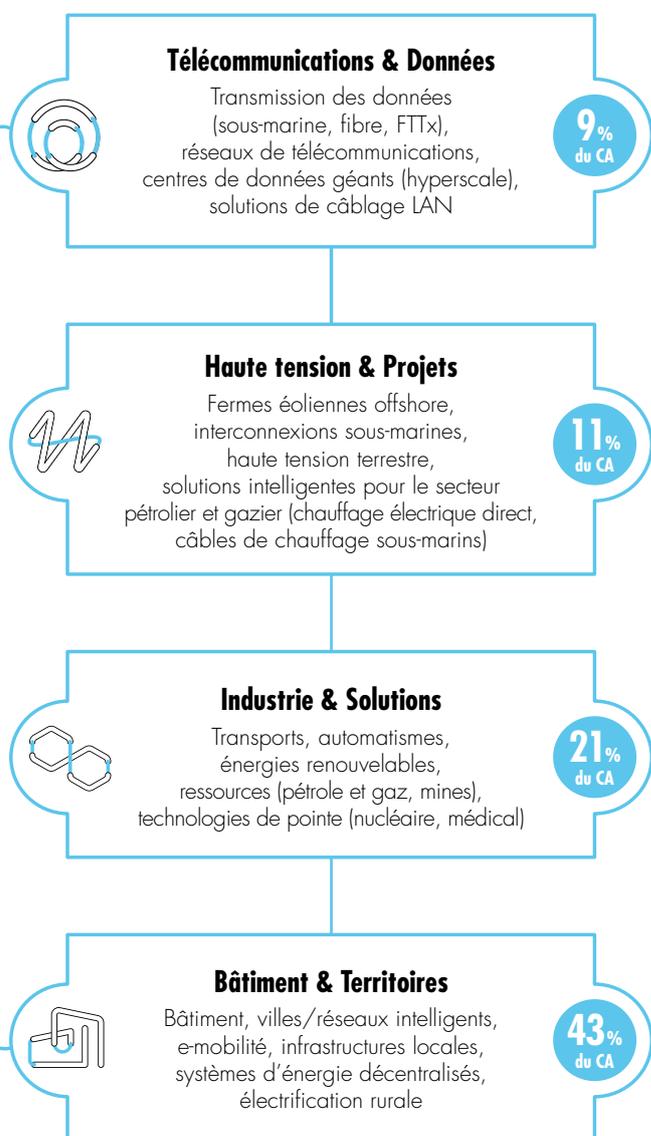
## PRODUCTION



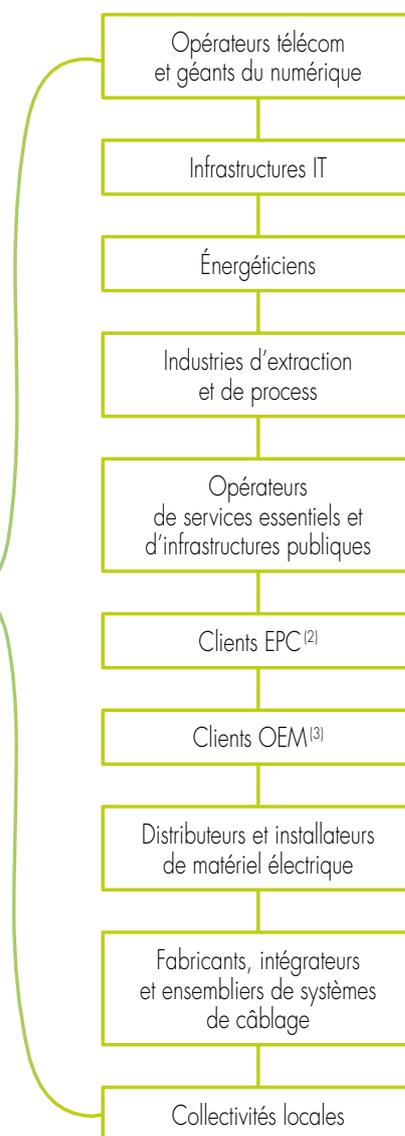
## VENTES PAR ZONES



## SEGMENTS DE MARCHÉ



## PRINCIPAUX SECTEURS SERVIS



(1) Chiffre d'affaires à cours des métaux courants.

(2) EPC : Engineering, Procurement and Construction contractor / Entreprise d'Ingénierie, Approvisionnement et Construction.

(3) OEM : Original Equipment Manufacturer / Fabricant d'équipement d'origine.

## STORIES

## Bâtiment &amp; Territoires

Principal secteur d'activité de Nexans, par son ampleur et sa portée mondiale, il représente environ 40% du chiffre d'affaires en 2018. Dans les marchés matures, la volonté d'aller vers des villes connectées et davantage d'efficacité énergétique constitue une source de croissance clé ; dans des régions comme l'Afrique et l'Amérique du Sud, c'est la demande de systèmes hors-réseau (*off-grid*) pour combler la « fracture électrique » qui progresse. Nexans est bien placé pour répondre à ces besoins et fournir de nouvelles solutions aux sociétés durables et aux villes intelligentes.



## Principales initiatives

**Partenariat avec Total pour accélérer le déploiement de la mobilité électrique**

À l'occasion du rachat par Total de G2mobility, un des leaders français des solutions de recharge intelligente pour véhicule électrique, Nexans, actionnaire historique de la start-up, et l'énergéticien ont noué un partenariat gagnant/gagnant. Total bénéficie des capacités de production et du savoir-faire industriel de Nexans – notamment à travers sa gamme AGICITY® – tandis que le Groupe s'appuie sur l'avance technologique de G2mobility et sur la palette d'offres de Total.

**Ouverture de notre 1<sup>re</sup> usine en Côte d'Ivoire**

Installée à Abidjan, elle produira des câbles électriques et sera la première usine de la région à produire les transformateurs et des postes électriques préfabriqués. Le marché ivoirien offre de bonnes perspectives à Nexans, alors que le pays est engagé dans un important programme de développement électrique qui prévoit 22,6 Md\$ d'investissements sur la période 2014-2030 dans le secteur énergétique. Une ambition qui va impliquer une demande croissante de câbles et d'équipements en termes de transport d'énergie et de raccordement des foyers.

**Large déploiement de la solution des tourets connectés au profit de nos clients**

La solution Connected Drums de Nexans est une telle source d'efficacité et de réduction des coûts que le Groupe déploie en 2019, au-delà des deux pays actuellement équipés (France et Belgique) en Suisse, en Allemagne, au Royaume-Uni et au Chili. Introduite en 2016, la technologie de tambour de câble connecté, première du genre sur le marché du câble, fournit aux clients la localisation en temps réel de chaque touret ainsi qu'un système d'alerte permettant de surveiller les livraisons ou les enlèvements sur site.

**Plus de 190 M€ de contrats en Europe et en Amérique latine**

Dans le cadre d'un appel d'offres international lancé par l'un des plus grands opérateurs d'énergie dans le monde, Nexans a remporté en février 2019 pour plus de 190 M€ de contrats. Le Groupe fournira des câbles moyenne et basse tension pour développer des réseaux de distribution d'électricité en Europe (Italie et Roumanie) et en Amérique latine (Brésil, Chili, Argentine, Pérou et Colombie). En Italie, le Groupe fournira sa nouvelle technologie brevetée des câbles moyenne tension POWERBOOST™ facile à recycler et qui bénéficie de délais de production réduits.



# + 25 % D'ICI 2040<sup>(1)</sup>

Estimation de la croissance de la demande d'énergie

# 43 MÉGALOPOLES<sup>(2)</sup>

avec plus de 10 millions d'habitants d'ici 2030

# 57 %<sup>(3)</sup>

de toutes les ventes de véhicules de tourisme et plus de 30 % du parc mondial de véhicules de tourisme seront électriques d'ici 2040

## Focus service

### Nexans aide à fluidifier la gestion des stocks grâce au service *Smart Inventory Management (SIM)*

La gestion intelligente des stocks (*Smart Inventory Management*), fondée sur la technologie RFID (*Radio Frequency Identification*), répond à la forte demande des clients de Nexans désireux de surveiller facilement leurs stocks et de les gérer en temps réel. Concrètement, la plateforme web mise en place par le Groupe suit en temps réel le produit à chaque étape de l'acheminement, depuis le départ de l'usine Nexans jusqu'au site d'utilisation, en passant par son transport, son déchargement et entreposage chez le client via son passage en zone de réception RFID, par exemple des portiques. Une fois que les seuils de réapprovisionnement, préalablement définis, ont été atteints, la plateforme active le réapprovisionnement automatique du produit auprès de l'usine Nexans. Parmi les bénéfices pour le client, une plus grande visibilité des stocks et un suivi de la consommation en temps réel ou encore un processus de réception rapide et un comptage des stocks simplifié. Mais aussi une réduction de ses stocks, une pression moindre sur la disponibilité des matériaux et la prévention des arrêts de productions associés et donc la réduction des coûts de gestion sur toute sa chaîne d'approvisionnement ainsi que dans les opérations. Le tout dans la plus grande transparence.

## GROSPLAN

### AGICITY® accélère la mobilité électrique

Nexans participe au déploiement d'un modèle de mobilité électrique partagée en zones périurbaines et rurales, grâce à la mise en place d'infrastructures de recharge adaptées aux besoins des collectivités locales. Soucieux de faciliter ce déploiement dans les territoires, Nexans a lancé AGICITY®, une solution complète, évolutive et ergonomique.

Sa force ? La position unique de Nexans sur l'ensemble de la chaîne de valeur – à la fois sur la recharge et sur les technologies de l'information et de la communication associées à la mobilité électrique. À la clé, les clients disposent d'un pilotage dynamique des bornes de recharge gage d'efficacité énergétique accrue, et répondant à des besoins de services individuels variés. En effet, la gamme AGICITY® étend l'offre de recharge à des services complets spécialement conçus pour aider les entreprises et les collectivités à adopter la mobilité électrique en toute facilité : flottes d'entreprise, parkings publics ou privés, voirie et autres.

(1) Source : World Energy Outlook 2018 de l'Agence internationale de l'énergie. <https://webstore.iea.org/download/summary/190?fileName=English-WEO-2018-ES.pdf>

(2) Source : ONU, 2018 Révision des perspectives d'urbanisation mondiale. <https://www.un.org/development/desa/publications/2018-revision-of-world-urbanization-prospects.html>

(3) Source : BloombergNEF, Electric Vehicle Outlook 2019. <https://about.bnef.com/electric-vehicle-outlook/#toc-viewreport>

## STORIES

## Haute tension &amp; Projets

Ce segment représente une part importante de notre écosystème, la raison : l'expansion continue des fermes éoliennes offshore et d'autres sources d'énergie renouvelable – et leurs besoins en interconnexions locales, régionales et internationales – qui exige des solutions de câblage et de connectique toujours plus performantes et plus résistantes. Autre domaine prometteur pour Nexans, les installations sous-marines à haute tension requièrent, elles aussi, une forte expertise technique.



## Principales initiatives

**Électricité plus fiable pour la population des Philippines grâce au projet Mindanao Visayas**

Pour répondre aux besoins énergétiques du pays, les autorités des Philippines ont décidé d'unifier les trois réseaux électriques de Luzon, Visayas et Mindanao en un seul réseau national. Grâce à un système de câblage sous-marin 350 kV HVDC de Nexans, le pays espère assurer un approvisionnement en électricité plus stable et optimiser l'utilisation des ressources énergétiques locales disponibles. Livré par l'usine de Futtsu au Japon et l'usine de Halden en Norvège, le système sera installé et protégé en profondeur par le navire Nexans Skagerrak.

**Borssele 1 et 2, l'éolien offshore dans le mix énergétique néerlandais**

L'énergie éolienne en mer est un élément clé de la transition énergétique aux Pays-Bas. Une étape importante sera franchie en 2020 avec la mise en ligne des parcs Borssele 1 et 2 de Ørsted qui pourront couvrir les besoins d'électricité d'environ un million de foyers. Pour assurer les connexions intra-champ entre les turbines et les sous-stations offshore des parcs, Nexans va fournir plus de 170 km de câbles sous-marins d'une tension nominale de fonctionnement de 72,5 kilovolts ainsi que des jonctions et accessoires appropriés pour le projet.

**L'Écosse poursuit son pari dans l'éolien terrestre**

Les grands parcs éoliens terrestres joueront un rôle clé dans le plan ambitieux du gouvernement écossais qui souhaite atteindre 100 % de la consommation annuelle brute d'électricité du pays d'ici à 2020. Parmi eux, le parc de

26 turbines Kype Muir, de 88 mégawatts, où Nexans a terminé dans un temps record de huit mois une connexion de réseau souterrain de 16 km à 132 kilovolts reliant le nouveau poste électrique de SP Energy Networks au poste du réseau Coalburn.

**Les ombilicaux de Nexans plongent en mer de Barents**

Pour le plus grand projet industriel jamais réalisé dans le nord de la Norvège – Askeladd – à quelque 250 mètres de profondeur, Nexans fournira 42 km d'ombilicaux statiques sous-marins d'une section complexe qui comprend des éléments électriques de 3 kV, des fibres optiques et des éléments hydrauliques pour l'injection chimique. En outre, le Groupe livrera également une gamme de connecteurs et d'extrémités. Le champ Askeladd sera relié à l'infrastructure existante de Snøhvit, bénéficiant déjà d'ombilicaux Nexans, notamment un de 145 km qui reste le plus long ombilical du monde.

**Accompagner les opérateurs allemands dans la course à la transition énergétique**

Transition énergétique oblige, les opérateurs allemands de réseaux de transport d'électricité doivent acheminer d'énormes quantités d'énergies renouvelables sur de longues distances, depuis les sites de production au nord jusqu'aux centres de consommation au sud. Défi relevé par Nexans, qui a qualifié son système de câbles CCHT (Courant Continu Haute Tension) sous-terrain de 525 kV aux normes des opérateurs allemands. À la clé, une nette augmentation de tension qui leur permettra de transporter beaucoup plus d'énergie qu'avec les câbles de la norme précédente.



# 520<sup>GW(1)</sup>

la puissance installée totale prévue pour l'énergie éolienne offshore mondiale d'ici 2050 (contre 19,2 GW en 2017)

# 350<sup>MILLIARDS DE DOLLARS(2)</sup>

investissements cumulés dans l'éolien offshore d'ici 2030 (contre 25 milliards de dollars en 2018)

# 45<sup>%(3)</sup>

de l'augmentation de capacité mondiale de 465 GW pour le secteur éolien offshore entre 2017-2027 sous l'impulsion de la Chine

## Focus service

### Nexans se dote d'une équipe d'experts IMR dédiés

Le transport continu et fiable de l'énergie dépend de plus en plus de câbles haute tension offshore. À mesure que ces liaisons critiques voient leur longueur et leur capacité s'accroître, augmente le risque statistique qu'elles se trouvent endommagées par des facteurs externes, comme les activités de pêche.

C'est pourquoi Nexans a réuni son expérience et ses ressources innovantes – technologies de localisation des pannes, équipements et ressources spécialisés pour la réparation offshore – dans un centre d'expertise dédié IMR (Inspection, Maintenance, Réparation). Ces experts chevronnés sont capables de venir en aide aux clients du Groupe dans le monde entier, grâce à des services de réponse d'urgence, une ligne d'assistance accessible 24h/24, 7j/7 et un délai de mobilisation extrêmement court.

Le service IMR de Nexans vise non seulement à aider les clients à réduire le risque de défaillance d'un système de câbles grâce à une inspection et à une maintenance préventive mais aussi à gagner en efficacité face à des incidents imprévus avec le soutien de l'équipe spécialisée. Grâce au service IMR, un opérateur de réseau de transport d'électricité (TSO) peut réduire le délai de réponse à un incident jusqu'à 70%. Fort d'une expérience de plus de 40 ans et de plus de 50 interventions offshore partout dans le monde, Nexans met au service de ses clients son savoir-faire dans la gestion des réseaux haute tension. Ainsi, le Groupe est le partenaire clé de l'opérateur du réseau électrique norvégien Statnett pour assurer l'approvisionnement en énergie de ses millions de clients. Un contrat couvrant plus de 1 100 km de câbles sous-marins et souterrains, répartis en 19 systèmes terrestres et offshore.

## GROSPLAN

### L'Europe de l'éolien compte sur Hornsea 2, plus grand parc offshore au monde

Avec 2 649 megawatts de capacité éolienne supplémentaire installés en 2018<sup>(4)</sup>, l'Union européenne fait de cette énergie renouvelable la deuxième source de production d'électricité la plus puissante de la région. Parmi les projets emblématiques, le parc offshore Hornsea 2, porté par le danois Ørsted, situé en mer du Nord à quelque 89 km de la côte anglaise du Yorkshire. Avec une capacité de 1,4 GW (soit 4 % de la capacité totale de production d'électricité du Royaume-Uni), Hornsea 2 desservira 1,3 million de foyers britanniques. Il sera alors le plus grand du monde de sa catégorie, une fois mis en service à l'horizon 2022.

Acteur majeur du marché de l'éolien offshore, réputé pour son leadership technique dans la fourniture de solutions de câblage clés en main destinées aux nouvelles générations de parcs, Nexans fournira à Ørsted un système de plus de 200 km de câbles d'exportation de 245 kV, isolés au polyéthylène réticulé (XLPE), qui sera installé à proximité de la côte. Et pour rapatrier à terre l'électricité produite, le projet sera équipé de câbles sous-marins tripolaires CAHT (Courant Alternatif Haute Tension) Nexans de 245 kV.

La construction en mer sur le site du parc éolien débutera en 2020, une fois achevée la construction du câble à terre, démarrée en 2019.

(1) Source : Forbes, *As Global Energy Demands Grows, So Does Appetite for Offshore Wind*, 26 March 2019. <https://www.forbes.com/sites/arielcohen/2019/03/26/as-global-energy-demands-grows-so-does-appetite-for-offshore-wind/>

(2) Source : Forbes, *As Global Energy Demands Grows, So Does Appetite for Offshore Wind*, 26 March 2019. <https://www.forbes.com/sites/arielcohen/2019/03/26/as-global-energy-demands-grows-so-does-appetite-for-offshore-wind/>

(3) Source : Recharge - Fitch Solutions, *Fitch Ratings* 2018. <https://www.rechargenews.com/wind/1635163/global-wind-power-build-out-to-boom-to-hit-1-tw-by-2027-fitch>

## STORIES

## Télécommunications & Données

Porté par le bond spectaculaire de la demande en matière de transmission de données et de capacités de stockage, l'élargissement de notre offre Télécommunications & Données forme le cœur de notre ambition. Car le rôle d'un industriel comme Nexans, dans ce monde hyper-connecté, est bien de faire le lien entre les personnes, les entreprises, les villes et les continents grâce à une gamme complète de connectique différenciée : câblages LAN, réseaux FTTx, solutions de télécommunications mais aussi pour les centres de données géants (*hyperscale*) et les infrastructures sous-marines.



### Principales initiatives

#### Construction de l'autoroute de l'information indonésienne

Afin d'étendre l'accès aux télécommunications et au haut débit à ses 267 millions d'habitants, le gouvernement indonésien a confié à l'opérateur PT Mora Telematica Indonesia le déploiement du réseau national de fibre optique. Partenaire de l'opération, Nexans lui a fourni 915 km de câbles à fibres optiques pour la construction du système de câbles sous-marins haut débit Jayabaya. Le câble Jayabaya reliera Jakarta, la capitale et plus grande ville du pays, à Surabaya, chef-lieu de la province de Java oriental.

La liaison par fibre optique Jayabaya servira à combler la fracture numérique pour les populations locales disséminées dans tout l'archipel.

#### En Suède, le rail à très haut débit

Pour accompagner la formidable expansion des réseaux FTTx (*Fiber to the X*) à travers le pays, le suédois Trafikverket, l'autorité de régulation des transports nationaux, a fait le choix de confier à Nexans une solution complète de fibre optique destinée aux projets ferroviaires. Totalement compatible avec les réseaux ferrés existants, la solution contribuera à surveiller et optimiser le trafic tout en améliorant la sécurité des usagers. Par ailleurs, le réseau de télécommunications autoroutier et ferroviaire en Suède constitue le socle d'une capacité supplémentaire de transmission de données pour les opérateurs téléphoniques locaux.

#### Déploiement de la 400G dans les data centers géants

Alors que les data centers géants font évoluer leurs réseaux vers une connectivité à 400 Gbps au lieu des 100 Gbps actuels, il s'avère que cette transition n'est pas aisée. Choisir la meilleure architecture système parmi les nombreuses options en présence exige de tenir compte de plusieurs facteurs et défis techniques, dont l'évolution des besoins du data center. Pour aider ses clients à planifier leur transition vers la 400G, Nexans a mis au point un calculateur de coût de la couche physique. Son point fort : déterminer la connectivité la plus économique en fonction de chaque cas grâce à une analyse unique des composants de la couche physique qui permet d'éliminer d'emblée les mauvaises solutions et limiter la sélection aux meilleurs candidats pour un centre de données type.

#### Le défi de la 5G mobile : Nexans dans les starting-blocks

Porteuse d'une promesse de débits de l'ordre du gigabit par seconde et d'une connexion quasi instantanée, la 5G mobile – disponible dès 2020 – fera intervenir dans son déploiement beaucoup plus de fibres et de câbles en cuivre pour la connexion des équipements, que ce soit dans le domaine du réseau d'accès radio ou dans l'infrastructure de routage et de cœur de réseau. Étroitement associé aux principaux opérateurs des réseaux mobiles et équipementiers, Nexans développe des solutions d'infrastructure, en extérieur comme à l'intérieur, parmi lesquelles le câblage Ethernet multigigabit *Plug & Play* préconnectorisé pour accélérer l'installation entre des sites multiples. Le Groupe travaille aussi sur des solutions innovantes, à l'image des câbles d'intérieur ainsi que des câbles Cat. 6A hyperfréquences (S/FTP et SxTP®). Destinés aux applications intérieures et extérieures, ils offrent des performances étendues tout en permettant une installation plus rapide.



# 15%<sup>(1)</sup>

de connexions mobiles mondiales vont utiliser la technologie 5G d'ici 2025

# X3<sup>(2)</sup>

Évolution de la croissance du nombre de connexions IoT mondiales d'ici 2025

# <12 MOIS<sup>(3)</sup>

délai nécessaire pour la construction de centres de données Hyperscale de 10 MW à 100 MW

## Focus service

### Le service Assemblage de fibres optiques de Nexans pour bâtir vite et bien les data centers

Face à des cycles de construction de leurs data centers toujours plus courts, Nexans accompagne ses clients — et notamment les géants du cloud — dans la course à la rapidité et à l'efficacité. Son service d'assemblage de fibres optiques fonctionne comme un jeu de Lego : il suffit juste de connecter les câbles aux bons endroits. Ainsi construits en un temps record, ces mastodontes peuvent fonctionner plus rapidement et de manière plus fluide. Principal atout : une coupe de chaque câble à la longueur spécifiée et un connecteur pré-installé aux extrémités, le tout assorti d'un contrôle qualité et fiabilité en usine. Comme les câbles sont livrés dans le datacenter pré-raccordés et comme aucune terminaison ni aucune compétence particulière n'est nécessaire sur site, le délai d'installation est réduit considérablement. À la clé, une performance accrue et des bénéfices non négligeables.

Avec ses produits conçus pour répondre à une large gamme de normes mondiales, Nexans aide ses clients à répondre aux standards Ethernet et énergétiques mondiaux. Plus inédit, le Groupe s'efforce également de respecter les normes de construction propres à chaque mégapole, de Londres à New York en passant par Shanghai. Disponible depuis plus de 10 ans pour les clients de Nexans aux États-Unis et au Moyen-Orient-Afrique, cette solution « *plug-and-play* » l'est désormais en Chine.

## GROSPLAN

### Athènes joue la carte numérique

Riche de plus de 3000 ans d'histoire, la municipalité d'Athènes a lancé sa feuille de route numérique, un plan visant à moderniser l'infrastructure Internet de la cité. Dans ce cadre, la capitale grecque entend faire passer son administration au numérique et se doter d'une infrastructure de communications dernier cri, notamment dans certains de ses bâtiments historiques les plus emblématiques. Afin de garantir une connexion à haut débit et d'offrir des services informatiques avancés pour les employés de la mairie, Nexans a déployé une puissante infrastructure physique reposant sur la technologie de fibre optique aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur du bâtiment. À l'intérieur, les câbles en fibre optique avec microfaisceaux et accessoires fabriqués par le Groupe ont également été combinés avec des connecteurs et des commutateurs FTTO LANactive ainsi qu'avec le logiciel de gestion LANactive NEXMAN. La solution Nexans, grâce à sa structure évolutive et modulaire, est un système réseau polyvalent et pérenne, qui permettra à la municipalité d'Athènes d'adapter l'infrastructure informatique à l'évolution constante des besoins opérationnels. Les câbles en fibre optique ont été spécialement conçus pour présenter un volume réduit et faciliter l'installation dans l'espace restreint disponible, tout en étant résistants au feu et dépourvus de composants halogénés. En plus, comparée au LAN traditionnel, la solution en fibre optique de Nexans génère jusqu'à 45 % d'économies d'énergie pour la mairie d'Athènes.

(1) Source : GSMA, Rapport sur l'économie mobile 2019. <https://www.gsmainelligence.com/research/?file=b9a6e6202ee1d5f787cfebb95d3639c5&download>

(2) Source : GSMA, Rapport sur l'économie mobile 2019. <https://www.gsmainelligence.com/research/?file=b9a6e6202ee1d5f787cfebb95d3639c5&download>

(3) Source : Data Center Dynamics. <https://www.datacenterdynamics.com/opinions/data-center-predictions-2019/>

## STORIES

## Industrie &amp; Solutions

Dans ce secteur attractif, notre activité se concentre sur les automatismes, les équipementiers de l'éolien et des énergies renouvelables, l'aéronautique et l'espace, les équipements ferroviaires et le secteur pétrolier et gazier Aval. Autant de nouvelles opportunités portées par les grandes tendances mondiales : transition énergétique, transformation de la mobilité, infrastructures intelligentes... Notre objectif : accompagner les équipementiers grâce à des solutions de câblage et de connectique sur mesure pour tous leurs besoins en alimentation, en transmission de données et en automatisation.



## Principales initiatives

**NEWSENSE®**, des câbles médicaux plus fins qu'un cheveu

Dans le domaine de la santé, les câbles jouent un rôle clé en assurant la connexion électrique et informatique vitale des équipements médicaux. Alors que les microcâbles médicaux doivent offrir d'excellents niveaux de performance, de fiabilité et de sécurité, leur dimension joue un rôle déterminant pour réduire l'impact des procédures invasives. Avec sa nouvelle gamme de microcâbles NEWSENSE®, Nexans met au service des patients des câbles innovants d'un diamètre inférieur à 0,1 mm avec une gaine isolante de seulement 15 microns. Plus faciles à insérer dans les cathéters, les microcâbles sont aussi moins traumatiques pour les patients en cas d'introduction directe dans le corps.

**Les câbles sans plomb au service du développement d'Oman**

Dans le cadre du programme visant à réduire la dépendance du sultanat aux exportations de gaz naturel et de pétrole brut par une diversification vers l'aval de la filière, la compagnie Oman Oil Refineries & Petroleum Industries Company (Orpic) construit une usine de polypropylène et de polyéthylène Lpic. Pour ce nouveau complexe pétrochimique, Nexans et le fournisseur de matériel électrique Rexel vont livrer une gamme de câbles HYPRON® qui comprend des câbles d'instrumentation, de télécommunications en fibre optique et « fieldbus » de Nexans. Offrant une alternative aux câbles gainés de plomb, la technologie dernier cri Nexans HYPRON® contribue à un environnement plus propre en évitant l'exposition au plomb ainsi que ses rejets dans la nature.

**Avec les câbles FLAMEX®, toujours plus de connexion et de sécurité dans les trains**

Élément vital à bord du matériel roulant ferroviaire, les câbles Ethernet assurent des connexions de données efficaces

pour une grande variété d'équipements de contrôle-commande, de sécurité, de protection des voyageurs et de divertissement, y compris la vidéosurveillance, l'aide à la conduite, le diagnostic ou encore le suivi des performances et de la consommation d'énergie. Avec sa nouvelle gamme de câbles FLAMEX®, conçus pour assurer des débits de transmission jusqu'à 10 Gigabit par seconde, Nexans répond à la demande accrue de bande passante embarquée sur le matériel roulant, en améliore la sécurité et la fiabilité, et propose un confort supplémentaire aux voyageurs.

**MOTIONLINE®, les câbles pour automatismes à la conquête de la Chine**

Avec l'avènement de l'industrie 4.0, de nombreuses opportunités s'ouvrent aujourd'hui aux entreprises dans une multitude d'industries. Mais qu'il s'agisse des usines intelligentes ou des entrepôts automatisés, les solutions de câblage robustes et performantes sont nécessaires pour assurer la transmission de données et l'alimentation des écosystèmes de production. Afin d'accompagner ses clients dans cette quatrième révolution industrielle, Nexans a développé sa gamme complète MOTIONLINE® de câbles Ethernet industriels et Profinet, adaptés aux applications d'automatismes statiques et dynamiques. Conçus pour supporter des environnements extrêmes, ils sont dotés de gaines spécialisées de qualité industrielle qui protègent les signaux de communication par un blindage électromagnétique total. Cette innovation exceptionnelle a d'ailleurs été récemment exportée en Chine où Nexans a investi près de 21 millions d'euros (160 millions de RMB) dans une nouvelle ligne de production des câbles d'automatisation. Car l'enjeu n'est rien d'autre qu'alimenter le secteur manufacturier chinois en câbles « premium » pour accompagner sa montée en puissance.



# 50%<sup>(1)</sup>

de l'électricité mondiale proviendra de l'éolien et du solaire d'ici 2050

# + 31%<sup>(2)</sup>

de production photovoltaïque solaire en 2018 par rapport à 2017

# 1/4<sup>(3)</sup>

de la demande énergétique totale dépendra de l'électricité d'ici 2050 (contre 18% aujourd'hui)

## Focus service

### Nexans met son Centre Logistique et de Solutions au service du Grand Paris

Tandis que la capitale française a lancé les premiers travaux autour du Grand Paris et des Jeux Olympiques 2024, Nexans se prépare à accompagner les acteurs du BTP et notamment les installateurs dans ces chantiers titanesques, notamment grâce au support logistique poussé.

Seul fabricant de câbles à posséder un entrepôt en Île-de-France, Nexans va s'appuyer sur son Centre Logistique et de Solutions de Nanterre pour aider ses clients à pallier une demande accrue de main d'œuvre qualifiée et des capacités de stockage associées. Et les épauler dans leur réponse à des exigences toujours plus fortes, en termes d'efficacité des équipes et de qualité irréprochable des travaux. Anticipant l'impact des futurs travaux sur ses clients, le Centre a repensé la *supply chain* et intégré dans son portefeuille de nouveaux services à forte valeur ajoutée. Parmi eux, la pré-coupe et l'étiquetage des câbles pour une pose facilitée et plus rapide sur site, ou encore le pré-assemblage des accessoires et la gestion des tourets facilitée grâce à l'Internet des Objets. Par ailleurs, le Centre a récemment investi dans un nouvel équipement de coupe et prévoit d'augmenter de 30% sa capacité de stockage d'ici à 2019.

## GROSPLAN

### Le plus grand parc éolien terrestre austral opte pour les solutions Nexans

Pour le projet du Stockyard Hill en Australie, qui s'annonce comme le plus grand parc éolien terrestre de l'hémisphère austral (530 MW), Nexans a uni ses forces avec Marais Laying Technologies Australia, filiale de Tesmec Group, afin de fournir un service complet de câbles collecteurs.

Nexans fournit sa gamme de solutions WINDLINK® avec au total 275 km de câbles d'énergie 33 kV fabriqués par son usine à Yanggu, en Chine. Ces câbles seront posés dans des tranchées afin de collecter l'électricité produite par chacune des turbines et l'acheminer jusqu'aux postes transformateurs qui raccorderont le parc éolien au réseau électrique local. Par ailleurs, Nexans Australmold livrera des accessoires, tels que les armoires de jonction souterraines pour les câbles, les extrémités intérieures pour les connexions dans les sous-stations et dans l'unité principale RMU (*Ring Main Unit*) au pied des mâts.

Au-delà du câble, le client a pu optimiser les dépenses d'investissement et d'exploitation sur ce projet grâce à un service d'ingénierie réseau de Nexans. Avec le soutien du Centre de Recherche de Nexans à Lyon, ce service intégré permet d'optimiser le groupe collecteur des turbines et la configuration du système moyenne tension, le diamètre des tranchées, et de choisir les câbles et accessoires appropriés pour le projet.

(1) Source : BloombergNEF, *New Energy Outlook 2018*. <https://www.bloomberg.com/news/articles/2019-06-18/the-world-will-get-half-its-power-from-wind-and-solar-by-2050>

(2) Source : IEA Solar PV : *Tracking clean energy progress*. <https://www.iea.org/tcep/power/renewables/solarpv/>

(3) Source : McKinsey, *Énergie 2050 : perspectives depuis le début 2016*. <https://www.mckinsey.com/industries/oil-and-gas/our-insights/energy-2050-insights-from-the-ground-up>



# Accroître la création de valeur dans les services et les solutions innovantes

## LA PERFORMANCE RSE 2018 POUR ET PAR NOS PARTIES PRENANTES

Créer de la valeur pour tous

**P. 26**

Ambitions RSE

**P. 28**

Partager la valeur avec nos parties prenantes

**P. 30**

L'humain au coeur de notre stratégie

**P. 32**

L'innovation pour un monde durable

**P. 36**

La Fondation Nexans

**P. 40**

Optimiser la gestion des risques

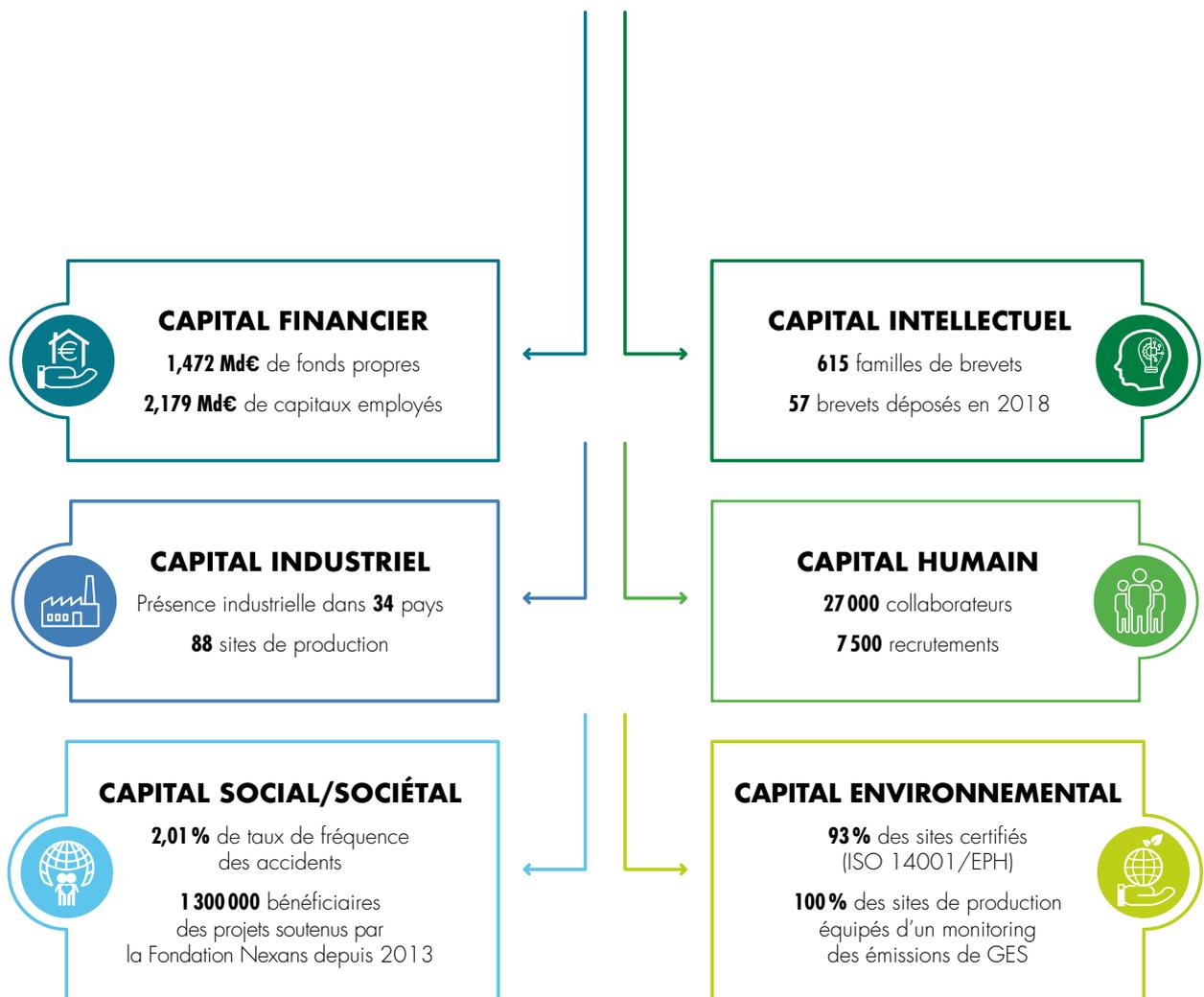
**P. 44**

## VALEUR DURABLE

## Créer de la valeur pour tous

La transformation profonde de la chaîne de valeur des activités de Nexans et le renforcement de son positionnement en tant que prestataire de services seront des facteurs clés de notre réussite durant les prochaines années. Un développement qui ne vaut que s'il est partagé par tous, au bénéfice de chacune de nos parties prenantes, collaborateurs, clients et fournisseurs notamment. Telle est la conviction d'un Groupe qui appréhende l'écosystème dans lequel il évolue pour mieux déployer une stratégie créatrice de valeur à court, moyen et long terme.

## RESSOURCES



# VALEUR CRÉÉE

PARCE QUE NOUS SOMMES  
UN MAILLON ESSENTIEL DE  
LA RÉVOLUTION DE L'ÉNERGIE  
ET DES DONNÉES

## IMPACTS

COLLABORATEURS

CLIENTS

ACTIONNAIRES

FOURNISSEURS

AUTORITÉS  
LOCALESÉCOSYSTÈME  
FINANCIER :  
BANQUES...FONDATION  
NEXANS

### CAPITAL FINANCIER

57 M€<sup>(1)</sup> de dividendes versés

4,70% du capital social  
est détenu par les salariés



### CAPITAL INDUSTRIEL

207 M€ d'investissements  
d'infrastructures

94 M€ d'achat de sous-traitance/  
fournisseurs



### CAPITAL SOCIAL/SOCIÉTAL

603 301 heures de formation  
dispensées aux collaborateurs

300 000 € de budget annuel  
pour la Fondation Nexans

### CAPITAL INTELLECTUEL

107 M€ investis dans la R&D



### CAPITAL HUMAIN

1,2 M€ de rémunération totale versée

75% de taux d'engagement  
des collaborateurs



### CAPITAL ENVIRONNEMENTAL

55% de déchets de métaux  
non ferreux recyclés

4,5 M€ de dépenses  
consacrées à l'environnement



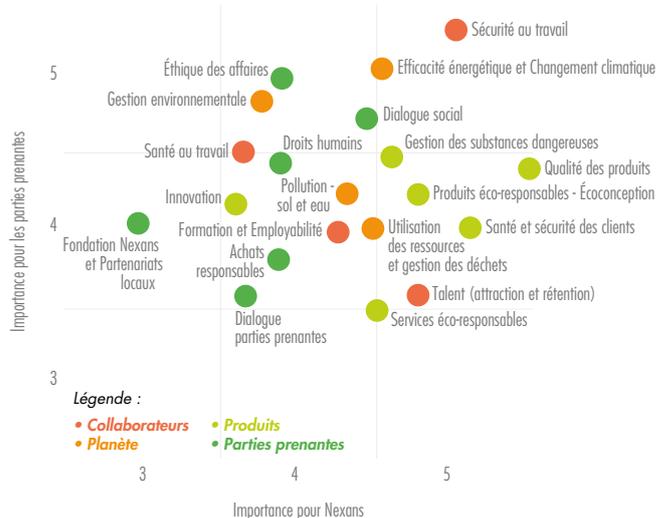
(1) 33 M€ de versement de dividendes et 24 M€ liés au programme de rachat d'actions

## AMBITIONS RSE

## À l'écoute de nos parties prenantes

Nexans œuvre au quotidien pour répondre aux grands enjeux et satisfaire ses parties prenantes. S'inscrivant parmi les leviers de la création de valeur, la RSE demeure un des éléments structurants de la stratégie du Groupe et en est partie intégrante.

Grâce à un test de matérialité structuré à partir des questions centrales de l'ISO 26000, nous avons pu identifier 4 axes prioritaires déclinés en 12 ambitions qui s'intègrent parfaitement à la stratégie de Nexans.



			2016	2017	2018	Évolution	Objectif 2022
COLLABORATEURS	Sécurité au travail	Taux de fréquence des accidents <sup>(1)</sup>	1,82	2,02	2,01	↘	<1
	Capital Humain	Managers avec un Plan individuel de développement	58%	72%	77%	↗	100%
		Taux de femmes cadres	23%	23%	23%	→	25%
	Sensibilisation RSE	Directeurs et managers ayant des critères RSE dans leurs objectifs de performance annuelle	NA	NA	NA		100%
PLANÈTE	Management environnemental	Taux de sites industriels certifiés EHP et/ou ISO 14001 <sup>(2)</sup>	94%	93%	93%	→	97%
	Énergie	Intensité énergétique <sup>(3)</sup>	279	257	268	↗	-3%
	Climat	Réduction des émissions de gaz à effet de serre <sup>(4)</sup>	-0,83%	-2,7%	+0,41%	↗	-5%
PRODUITS	Transition énergétique	Revenus générés par les produits et services contribuant à la transition énergétique <sup>(5)</sup>	485 M€	770 M€	581 M€	↘	NC
	Innovation	Investissements R&D (% des revenus à chiffre d'affaires constant) <sup>(6)</sup>	89 M€ (2,00%)	102 M€ (2,23%)	107 M€ (2,43%)	↗	NC
	Produits responsables	Total des déchets recyclés <sup>(7)</sup>	42%	44%	55%	↗	>50%
PARTIES PRENANTES	Éthique des affaires	Taux de managers ayant signé le certificat de conformité <sup>(8)</sup>	95%	96%	97%	↗	100%
	Parties prenantes	OTIF - 1C <sup>(9)</sup>	92,6%	93,0%	92,8%	→	94%
		Taux d'engagement des employés <sup>(10)</sup>	72%	NA	74%	↗	75%
	Fondation Nexans	Budget alloué à la Fondation Nexans	300 000 €	300 000 €	300 000 €	→	300 000 €

(1) Taux de fréquence global des accidents = nombre total d'accidents de travail avec arrêt de travail supérieur à 24h/nombre total d'heure travaillées x 1 000 000. Ce taux concerne les internes et les externes.

(2) EHP : Environnement Hautement Protégé - Label environnemental interne du Groupe.

(3) MWh consommés par les sites industriels/le chiffre d'affaires constant en M€.

(4) Émissions de gaz à effet de serre incluant les émissions directes et certaines émissions indirectes (consommation d'électricité, de vapeur, perte en ligne amont, production des combustibles fossiles consommés, émissions fugitives et émissions liées au traitement des déchets). L'objectif 2022 est basé sur la réduction des émissions de 2016, année de référence.

(5) Revenus générés par des produits et des services contribuant à la transition énergétiques

(parcs éoliens offshore, projets d'interconnexion, mobilité électrique, réseaux intelligents, accessoires, éolien et énergie solaire).

(6) Total des dépenses R&D (intégrant la R&D, l'innovation, le développement local et les coûts d'assistance à l'ingénierie).

(7) Taux de recyclage des déchets de métaux non ferreux générés.

(8) Pourcentage de managers avec grade (selon l'outil My Click géré par le Département RH) ayant signé le certificat de conformité par lequel ils s'engagent à adhérer au Code d'Éthique et de Conduite des Affaires et de déclarer d'éventuels conflits d'intérêt.

(9) On Time In Full - première confirmation.

(10) Périmètre : activité Câbles.

## 4 PRIORITÉS, 12 AMBITIONS

**COLLABORATEURS****Favoriser une performance individuelle et collective****○ SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Garantir la santé et la sécurité sur sites

**○ CAPITAL HUMAIN**

Développer les hommes et les femmes source du succès de l'entreprise

**○ SENSIBILISATION RSE**

Mobiliser les collaborateurs sur les enjeux RSE

**PLANÈTE****Maîtriser les impacts environnementaux****○ MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL**

Maintenir un haut niveau de management environnemental

**○ ÉNERGIE**

Améliorer l'efficacité énergétique de l'activité

**○ CLIMAT**

Réduire notre impact sur le climat

**PRODUITS****Promouvoir un modèle durable, innovant et compétitif****○ TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

S'engager avec nos clients en faveur d'une économie responsable

**○ INNOVATION**

Renforcer la collaboration avec nos parties prenantes pour soutenir l'innovation

**○ RESSOURCES**

Limiter l'impact de nos produits sur l'environnement

**PARTIES PRENANTES****Promouvoir un leadership ancré sur des valeurs et l'éthique****○ ÉTHIQUE DES AFFAIRES**

Maintenir un cadre conforme et des pratiques d'affaires intègres

**○ PARTIES PRENANTES**

Maintenir des relations durables avec nos parties prenantes

**○ FONDATION NEXANS**

Favoriser l'accès à l'énergie pour les communautés défavorisées

Les priorités RSE intègrent les Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies auxquels Nexans adhère depuis 2008 via le Pacte Mondial. Parmi ces 17 objectifs, trois forment la clé de voûte de notre stratégie RSE : le 9, le 12 et le 13.



## CONSTRUIRE ENSEMBLE

# Partager la valeur avec nos parties prenantes

Nexans s'engage à cultiver une relation durable et à partager la valeur ajoutée avec chacune de ses parties prenantes. Avec le souci du juste équilibre entre égalité de progression salariale, profitabilité dans le but de renforcer sa capacité à investir et innover au service des clients et, enfin, autofinancement suffisant et pérenne de l'entreprise et ses besoins.

### Collaborateurs

Conformément aux six valeurs fondamentales du Groupe, dont celle visant à « Valoriser la dimension humaine », notre plan de transformation poursuit la mobilisation des femmes et des hommes de Nexans tout en garantissant leur sécurité.

#### Principales actions

- Promotion de normes strictes en matière de sécurité au travail, d'une Journée Sécurité (« Safety Day ») annuelle et de 15 règles d'or de la sécurité.
- Réalisation d'une enquête d'opinion interne auprès des collaborateurs afin de connaître leur avis sur la transformation opérée par le Groupe (cf. page 33)
- Ouverture à tous les collaborateurs de l'Université Nexans pour faire évoluer leur carrière.
- Lancement en Europe d'un programme ambitieux de promotion de nouvelles formes de dialogue social avec nos collaborateurs.

Un certain nombre d'initiatives insufflent un sentiment d'appartenance à la communauté mondiale Nexans et nourrissent la fierté de contribuer à bâtir un monde plus radieux, plus intelligent et plus durable.

### Investissements

Le montant des investissements corporels et incorporels du Groupe s'est élevé à 207 millions d'euros. Le Groupe a principalement investi dans l'augmentation et la fiabilisation de la production de l'usine d'Halden (Norvège) pour les câbles sous-marins haute tension, le développement de nouveaux produits, l'automatisation de procédés de fabrication et la poursuite du déploiement vers les pays à bas coûts pour les faisceaux automobiles et le développement de nouvelles solutions pour les accessoires moyenne et haute tension.

### Fondation Nexans

Nous conjuguons nos compétences et nos câbles pour améliorer l'accès à l'énergie des communautés défavorisées et encourageons nos collaborateurs à s'investir dans des projets locaux emblématiques.

#### Principales actions

- Soutien du développement de l'électrification à destination des populations défavorisées.
- Accompagnement, depuis 2013, de 1,3 million de personnes à travers 90 projets portés par 53 ONG et associations dans une trentaine de pays.

### R&D

Le portefeuille de Nexans compte environ 600 familles de brevets — un chiffre qui confirme la créativité des équipes techniques et renforce la position du Groupe sur ses marchés en affirmant sa propriété intellectuelle. 57 nouveaux brevets ont été déposés en 2018.

### Nexans signataire du French Business Climate Pledge

Membre actif d'Europacable, l'association européenne des fabricants de fils et câbles, Nexans a signé sa Charte industrielle, s'engageant ainsi à fournir des solutions de câblage conformes à l'éthique, durables et de grande qualité.

## Collectivités locales

Partout où le Groupe opère dans le monde, ses unités se rapprochent des collectivités afin de contribuer davantage au marché du travail et donc au développement des territoires.

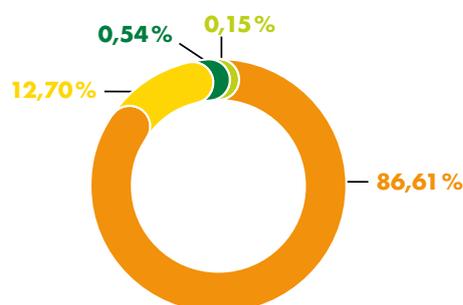
Pour ce faire, nous entretenons des liens étroits avec les collectivités locales et régionales, les acteurs économiques et sociaux, les universités, les écoles et les centres de formation dans l'optique de capitaliser sur notre ancrage territorial.

## Actionnaires

Nexans veille à ce que les actionnaires et les investisseurs reçoivent une information pertinente et juste sur la marche de ses affaires, ses résultats, sa stratégie, son modèle de développement, la prise en compte des enjeux extra-financiers significatifs pour le Groupe ainsi que sur ses perspectives à long terme.

Outre les publications financières, le Groupe publie des lettres d'information régulières rappelant les points clés de l'activité. Nexans organise également chaque année une série de roadshows afin de favoriser les échanges avec les investisseurs institutionnels.

À l'issue du 7<sup>e</sup> plan d'actionnariat salarié, les collaborateurs détiennent désormais 4,70% du capital de Nexans. Non seulement cette opération renforce notre capital financier et humain, mais elle fait des actionnaires salariés des partenaires de long terme.



- Investisseurs institutionnels : 86,61 % dont :
  - Invexans Limited (UK) et Teck Pack (groupe Quintero, Chili) : environ 28,92%, soit 12 610 914 actions
  - Bpifrance Participations (France) : 7,71%, soit 3 363 446 actions
  - DNCA (France) : 5,51%, soit 2 402 496 actions
- Actionnaires individuels et salariés : 12,70%, soit 5 538 863 actions dont :
  - Actionnaires individuels : 8,00%
  - Actionnaires salariés : 4,70%
- Auto-détention : 0,54%, soit 234 324 actions
- Actionnaires non identifiés : 0,15%, soit 64 224 actions

Sources : Euroclear France, Nominatif Nexans, enquête complémentaire et déclarations à l'Autorité des Marchés Financiers.

## Banques

En tant qu'entreprise mondiale responsable, nous sommes très exigeants quant au choix des banques avec lesquelles nous travaillons. Celles-ci doivent être très bien cotées ou majoritairement détenues par leur État d'origine — qui ne peut être qu'un État membre de l'Union européenne, le Canada ou les États-Unis —, lui-même très bien coté.

## Fournisseurs

Nous impliquons nos fournisseurs dans notre démarche de développement durable et tissons avec eux une relation fondée sur la confiance, l'intérêt mutuel et des normes strictes.

### Principales actions

- Création d'une cartographie des risques RSE pour sélectionner nos fournisseurs.
- Signature de la Charte RSE Fournisseurs par plus de 80% d'entre eux.
- Réalisation d'audits RSE en interne auprès de nos fournisseurs en 2018.

## Avec nos clients, la clé c'est l'intimité

Au-delà de la vente pure de composants, Nexans fait la différence par la fourniture de solutions et de services. Une offre centrée sur l'apport de valeur au client et la co-conception. En témoigne l'histoire exemplaire du contrat pour le parc éolien géant de Stockyard Hill, en Australie (cf. page 23), où les ingénieurs Nexans ont eu l'opportunité de repenser l'architecture électrique de la ferme, faisant baisser au passage de plusieurs pourcents l'investissement initial ainsi que le coût des opérations. Une proximité dont se félicite aussi Géraldine Quilhac, responsable de la gestion des câbles pour les Chantiers de l'Atlantique : « Depuis 45 ans, notre collaboration nous rend toujours plus performants. Nexans a su s'adapter pour coller parfaitement aux besoins spécifiques de la construction de navires, préparant les câbles pour qu'ils soient le plus simple possible à tirer, et ainsi s'intégrer davantage à notre chaîne de valeur. Et a relevé un défi industriel : le passage en 2018 à la livraison de deux bateaux par an. Un vrai succès conjoint qui conforte notre partenariat ! »

## DÉMARCHE SOCIALE

## Un groupe à taille humaine

Nexans a pour ambition d'être une entreprise apprenante, où chaque salarié est acteur de son développement personnel. Une entreprise soucieuse du bien-être et de la sécurité au travail, capable d'attirer les talents dont le Groupe a besoin pour ses développements futurs. Les politiques sociales ainsi que les initiatives lancées ou poursuivies en 2018, s'inscrivent parfaitement dans les ambitions RSE prioritaires et répondent aux enjeux majeurs en la matière.

## Cultiver les talents

Nexans s'efforce d'attirer, de fidéliser et de développer les talents. L'enjeu : atteindre l'excellence opérationnelle mais aussi développer des produits et services « différenciants » dans un contexte de globalisation des marchés.

## Focus sur la marque employeur

Pour attirer de nouveaux talents et permettre au Groupe de créer de la valeur au-delà du câble, Nexans investit sur sa marque employeur. En 2018, une campagne appelée « Nexans, Amazing Actually », essentiellement digitale et diffusée sur les réseaux sociaux, a ainsi permis au Groupe de promouvoir des projets significatifs menés par les équipes à travers le monde.

Dans le même esprit, nous avons développé une structure de VIE (Volontariat International en Entreprise), qui accueille des jeunes entre 18 et 28 ans pour une mission dans une de nos filiales à l'étranger. Ce sont ainsi 18 VIE qui sont répartis dans 8 pays en 2018, avec pour objectif de les recruter au terme de leur mission, en contrat local dans le pays d'accueil.

De plus, notre récent partenariat avec l'AIIESEC, la plus importante association estudiantine au monde, propose des stages à des étudiants étrangers pour une durée de 6 à 18 mois. À fin 2018, 16 stagiaires étaient présents à notre siège social.



## Enquête d'opinion 2018

La 2<sup>e</sup> édition de l'enquête d'opinion interne, lancée en septembre 2018 à l'échelle internationale dans un contexte difficile, affiche un excellent score en termes de participation — 79% —, soit 11 518 salariés mobilisés.

Autre signe fort d'attachement à Nexans, l'amélioration du score d'engagement (+2 points), qui atteint 74% et constitue un socle solide dans la période de transformation ouverte avec le lancement du nouveau Plan Stratégique à trois ans.

Enfin, les leviers d'engagement, identifiés à travers les réponses et les 6 000 commentaires — Travail en équipe & Collaboration, Efficacité organisationnelle et Innovation —, témoignent clairement du souhait de chacun de voir l'entreprise « bouger » et de la volonté d'y prendre part.

Il y a trois ans, la perception des salariés sur des thèmes liés à leur vie dans l'entreprise (management, organisation et efficacité opérationnelle, formation, développement personnel...), avait abouti à la mise en place d'un plan d'action Groupe autour de 3 temps forts : donner du sens à l'action par une vision partagée ; devenir une entreprise apprenante ; promouvoir la reconnaissance et les conditions du bien-être au travail.

Le taux d'engagement des collaborateurs affichait alors 72% et le Groupe s'est fixé l'objectif de l'améliorer de 3 points pour 2022. Une plateforme dédiée au suivi des plans d'action a permis de recenser les quelques 600 initiatives lancées dès 2017 dans une trentaine de pays.

### La formation en mode digital

Nexans a structuré et continue de proposer une offre de formation (professionnelle, technique, managériale, développement personnel) pour soutenir ses collaborateurs, favorisant leurs mobilisation et motivation individuelle. Pour leur assurer un accès équitable, l'offre s'est digitalisée, ouvrant une recherche permanente de nouvelles expériences de développement : projets spécifiques en groupe multiculturels, opportunités d'échange temporaire de poste ou encore

mobilités fonctionnelles et/ou géographiques. Soucieux d'encourager l'agilité et l'ouverture d'esprit de ses collaborateurs, le Groupe souhaite développer en priorité ces expériences de mobilité. Pour favoriser l'identification des candidats à la mobilité, le Groupe a mis en place en 2018 un « profil en ligne » dédié aux cadres. Ces derniers pourront désormais renseigner leurs parcours, diplômes, compétences professionnelles et linguistiques, ainsi que leurs certifications.



### L'Université Nexans se digitalise

Puissant outil du Groupe permettant aux salariés de s'adapter aux évolutions de leur métier, de compléter et développer leurs connaissances ainsi que de renforcer leur curiosité et leur employabilité, l'Université Nexans accompagne les programmes de transformation, promeut la capitalisation et la transmission des savoirs et aide à la diffusion des bonnes pratiques. Révolution numérique oblige, une académie digitale propose depuis 2018 les outils, logiciels et process permettant aux collaborateurs de construire eux-mêmes une formation. Pour stimuler le taux d'adhésion à cette offre digitale, un travail de fond a été mené sur l'expérience utilisateur et l'ergonomie de l'interface. En 2018, nos académies ont ainsi exploré les univers de la *gamification*.

### L'atout diversité

Qu'il s'agisse de l'égalité professionnelle ou de la parité femmes/hommes, du travail des seniors, des salariés en situation de handicap (voir encadré), de l'insertion des jeunes ou de l'accès à la formation, Nexans s'attache à éliminer toute forme de discrimination en matière d'emploi et de profession (genre, âge, origine, opinion politique, religion...). Des principes rappelés dans le Code d'Éthique et de Conduite des Affaires du Groupe et dans sa politique de Ressources Humaines, et en conformité avec les principes du Pacte Mondial dont Nexans est signataire depuis 2008.

La promotion de la mixité s'inscrit au cœur des engagements de Nexans vis-à-vis de ses équipes et de son environnement professionnel. Parmi les objectifs qu'il s'est fixés, le Groupe entend notamment atteindre 25% de femmes cadres en 2022 (versus 23% en 2018). Au fil de l'année, des actions concrètes sont conduites dans l'ensemble des métiers et à tous les niveaux de l'entreprise. Ainsi, afin de favoriser leur



accès à des postes d'encadrement, Nexans a lancé en 2016 le programme « Women In Nexans » (voir encadré). Par ailleurs, en 2018, à l'occasion de la journée internationale de la femme du 8 mars, une campagne interne sur le thème « Balance for Better » a suscité l'adhésion de nombreux salariés sur différents sites pour un monde plus équilibré et plus respectueux de l'égalité des sexes.



### Women In Nexans - WIN

Le programme WIN (*Women In Nexans*) soutient le développement professionnel des femmes et les réunit en réseau à travers le Groupe. Désormais déployé dans la quasi-totalité des pays où le Groupe est présent, WIN dispose de plans d'action locaux organisés autour de trois piliers principaux : Créer la communauté, Construire le vivier et le Bien-être. Parmi les premières initiatives issues du partage et des échanges entre les membres de WIN, citons un programme de mentorat déjà installé dans quatre pays, un projet pilote d'e-coaching adossé à une start-up française ou encore des sessions de sensibilisation lors de la Journée internationale de la femme du 8 mars et de la campagne annuelle de dépistage du cancer du sein féminin « Octobre rose ». Le programme WIN est largement diffusé en interne via un site intranet dédié.

### Semaine européenne du handicap

En France, à l'occasion de la Semaine européenne du handicap 2018, des rendez-vous de sensibilisation ont été une nouvelle fois proposés aux salariés du siège social ainsi qu'à ceux du siège de Nexans France pour faire évoluer les comportements : un atelier massages bien-être avec des personnes en situation de handicap ou encore un atelier tennis de table animé par Maxime Thomas, n°3 mondial et médaillé des JO Handisport à Rio, et son coach ; l'occasion pour une soixantaine de collaborateurs de se mettre en situation de handicap pour jouer en fauteuil roulant et découvrir toutes les capacités de coordination, de dextérité et de précision manuelle développées dans ce type d'exercice. Pour la 3e année, la permanence d'écoute et d'assistance assurée par un cabinet expert spécialisé est venue répondre aux besoins et aux questions des collaborateurs, notamment sur les aspects administratifs.

### Priorité absolue à la sécurité

« La Sécurité commence par moi ! », tel est l'engagement de Nexans, porté au plus haut niveau des instances de décision. La santé et la sécurité de ses salariés, ainsi que celles de l'ensemble de ses partenaires, s'inscrivent pleinement dans les valeurs fondamentales du Groupe et constituent une priorité absolue. Elles forment également un indicateur clé de performance intégré dans les ambitions RSE, partie intégrante des routines managériales.

#### Un réseau mondial

Afin de favoriser la prévention des risques, Nexans a mis en place depuis 2008 une organisation qui déploie dans l'ensemble des usines les principaux outils de terrain définis comme standards : JSA (*Job Safety Analysis*), SUSA (*Safe UnSafe Acts*), SQEC-proactif (*Settle Quickly Eradicate Control*). Par ailleurs, le Groupe a lancé sa base commune de déclaration et d'analyse des accidents appelée AMS (*Alert Management System*). L'objectif : partager en temps réel avec l'ensemble des acteurs concernés une information de meilleure qualité pour éviter que les accidents ne se répètent.

Cette organisation dédiée s'appuie sur un réseau de correspondants HSE (Hygiène, Sécurité et Environnement) constitué des Responsables HSE de l'ensemble des zones géographiques d'implantation. Sa mission : définir un plan d'action annuel, valider les standards et mettre au point les processus d'audit interne HSE du Groupe.

### La sécurité en 15 règles d'or

En complément des standards déployés, le Groupe a défini 15 règles d'or de la sécurité. Applicables dans tous les sites, elles portent essentiellement sur des aspects comportementaux : stockage des bobines, manutention, travail en hauteur, plan de circulation, port des équipements de protection obligatoires... Elles ont été élaborées sur la base d'une analyse des principaux risques et des accidents les plus critiques ou les plus fréquents. Chaque trimestre, la conformité globale du Groupe est mesurée et analysée afin de déterminer les potentiels cas de non-conformité. Chaque site définit alors les actions correctives qui lui permettront de satisfaire les exigences de chaque règle d'or. À fin 2018, la conformité globale du Groupe s'établissait à 97%.

### Safety Day

Chaque année depuis 2014, Nexans anime une journée de la sécurité dans tous ses sites. Le 17 septembre 2018, l'ensemble des employés ont participé à de nombreuses activités. Sur le site de Donchery, par exemple, la protection de la main a donné lieu à un atelier de sensibilisation (port de gants, hygiène, intervention rapide en cas d'accident...). Parmi les expériences proposées au Siège figuraient celle de la réalité virtuelle avec des essais de gaine de câble HT ou encore un passage aux simulateurs de conduite. Pour améliorer la performance et la sensibilisation à la sécurité, des priorités ont été fixées pour 2019. Ainsi, un Safety Walk va mobiliser l'ensemble des managers sur les sites (des chefs d'équipe aux directeurs d'usine) pour effectuer régulièrement des observations de sécurité. Autre exemple, chaque site devra établir une cartographie de ses 5 principaux risques.



### La méthodologie BBS : Behaviour Based Safety

Pour aller encore plus loin dans la recherche de performance en matière de sécurité, Nexans développe l'initiative BBS, fondée sur le comportement. L'idée : chaque collaborateur est amené à changer ses habitudes sur la base d'un encouragement mutuel.

La session de formation de formateurs organisée en 2018 sur le site de Cortaillod, en Suisse, a lancé officiellement cette démarche, qui a également essaimé en Grèce et en Belgique. Les déploiements se poursuivront essentiellement dans les sites européens où des efforts doivent encore être faits.

## INNOVATION

# L'innovation pour un monde durable

Pour Nexans, l'innovation en matière de câbles revêt une signification différente suivant les clients — efficacité, sécurité, performance, compétitivité, confort, facilité d'installation, durabilité, capacité de survie dans des conditions extrêmes, impact environnemental... — et reflète des besoins toujours croissants et rapides. Depuis plus d'un siècle, sa capacité d'innovation permet au Groupe de tracer, aux côtés de ses clients, un avenir plus sûr, plus intelligent et plus fructueux.

### Notre écosystème de l'innovation

Avec plus de 900 chercheurs, ingénieurs et techniciens répartis dans les équipes centrales de R&D et les équipes locales de développement de produits, Nexans reste très attentif à l'innovation, pour laquelle il a investi 107 millions d'euros en 2018. Le portefeuille du Groupe compte environ 600 familles de brevets et procède à près de 60 dépôts de demande en moyenne chaque année. Ce nombre élevé confirme la créativité de ses équipes techniques et conforte sa propriété intellectuelle et sa capacité de différenciation par l'innovation, renforçant ainsi la position du Groupe sur ses marchés.

L'objectif des équipes est d'identifier les évolutions technologiques dans les applications des clients et de définir les nouveaux produits et services permettant de satisfaire ces besoins.

Il s'agit de se positionner sur ces évolutions en créant de la valeur pour les clients et en se différenciant des concurrents. Le Groupe apporte en parallèle un soutien à ces évolutions technologiques au travers de ses efforts continus en normalisation avec la contribution à la rédaction de nouvelles normes internationales. De leur côté, les équipes centrales des Centres de Recherche, en liaison avec des partenaires extérieurs (universités, laboratoires, organismes de recherche...) participent à l'élaboration de matériaux innovants, à la mise au point de technologies et au développement de nouveaux produits. Les Centres de Processus se concentrent eux sur la rationalisation et l'amélioration des procédés de production. Ils apportent aux usines une assistance technique pour des projets ponctuels ou dans le cadre du programme d'amélioration continue de la performance en production.



### La 1<sup>re</sup> R&D mondiale de l'industrie du câble

4 Centres de Recherche au service de l'ensemble du Groupe : les centres de recherche Nexans à Jincheon (Corée du Sud) pour les élastomères, à Lens (France) pour la métallurgie, à Lyon (France) pour les matériaux réticulés et la modélisation informatique, à Nuremberg (Allemagne) pour les matériaux thermoplastiques et les procédés d'extrusion. Ils se consacrent aux composants de base du câble : gaine, isolant, métaux.

24 réseaux d'expertise produits spécialisés par produit ou par technologie. Implantés en Europe, aux États-Unis, en Australie et en Corée du Sud, ils prennent en charge les développements.

3 centres d'application dédiés à la robotique, à la maintenance et aux réseaux LAN. Ils testent et comparent les câbles dans leurs conditions réelles d'utilisation et permettent de développer un dialogue technique soutenu avec les clients.

### i-Day, l'innovation participative

Nexans a lancé en 2017, en Europe, l'i-Day. Cet événement digital, destiné à faire foisonner la créativité dans le Groupe, a déjà permis la collecte de près de 4000 idées proposées par les collaborateurs, sur des thèmes aussi variés que le service client, le développement technologique, la sécurité, la communication ou encore le bien-être au travail. Grâce à ses collaborateurs, Nexans dispose ainsi aujourd'hui d'une fabuleuse bibliothèque d'innovations potentielles.

### Le biomimétisme, une source d'inspiration

La faune et la flore marines sont une source d'inspiration pour de nouvelles technologies. Depuis longtemps, la nature inspire les chercheurs qui innovent en imitant le vivant. C'est le cas chez Nexans, qui s'intéresse aux approches systémiques tenant compte des interactions technologique, sociologique et biologique pour limiter l'empreinte de ses installations dans les écosystèmes naturels, et ainsi mieux les protéger. Avec ses partenaires Enedis, Siemens et Sicame, le Groupe a participé à un atelier sur le biomimétisme, co-organisé par l'Institut des Futurs Souhaitables, le Centre européen d'excellence en biomimétisme (Ceebios), le Muséum national d'histoire naturelle et l'École supérieure de design industriel. Les câbles pour les parcs éoliens offshore faisaient partie des sujets abordés. L'équipe Nexans a ainsi réfléchi à la façon de transformer ceux à proximité de zones refuges pour la biodiversité marine, sans altérer leurs performances techniques ni augmenter la complexité de leur maintenance. Plus spécifiquement, elle a étudié les structures interfaciales permettant de gérer l'encrassement biologique (colonisation par des microorganismes) à la surface du câble. Avec l'aide de biologistes et de concepteurs, elle a imaginé des solutions inspirées de l'encrassement de la surface striée de la coquille des moules, de la stratégie de camouflage du crabe et de la structure du varech.

Au Centre de recherche Nexans de Lens, des séances de bio-inspiration sont intégrées aux ateliers d'innovation organisés tous les deux mois. L'idée : à partir de l'observation de la nature, s'appuyer sur un outil de recherche dédié qui



recueille des fonctionnalités et des stratégies développées par le vivant (plantes, insectes...). Les équipes améliorent ainsi leurs connaissances globales et s'entraînent à identifier des solutions naturelles répondant aux problématiques du Groupe. Les équipes de Lens réfléchissent également avec le Ceebios pour mettre en place un système d'ateliers de sensibilisation au biomimétisme sur les différents sites de Nexans. Quant au partenaire RTE, il travaille à une collaboration avec Nexans afin de développer des solutions bio-inspirées pour leurs installations offshore, en partenariat avec plusieurs universités.



### L'éco-conception

Dans son processus de développement produit, Nexans intègre une démarche d'éco-conception à deux niveaux : une approche qualitative, prenant en considération les étapes successives du cycle de vie et une approche globale et quantitative, fondée sur l'analyse du cycle de vie (ACV) conformément aux normes ISO 14040 et 14044. En associant cette démarche à son système de gestion environnementale, le Groupe est également en mesure de répondre aux exigences de la norme ISO 14001:2015.

L'ACV évalue l'impact environnemental tout au long des étapes de sa vie : extraction des matières premières, fabrication, installation, utilisation et traitement en fin de vie.

## L'analyse du cycle de vie (ACV)

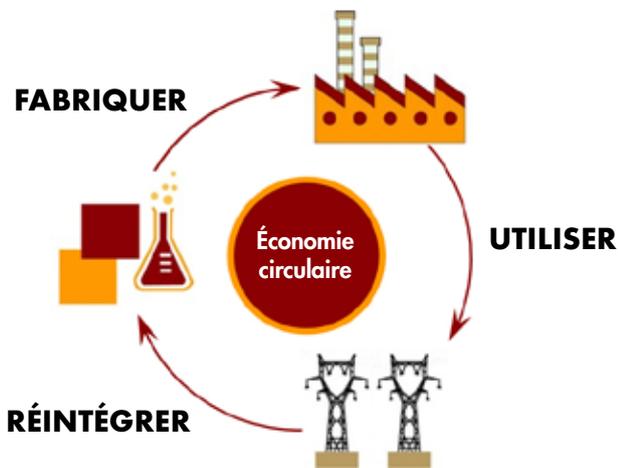
Nexans évalue l'impact environnemental de certains de ses produits à tous les stades de leur cycle de vie. Pour communiquer sur cette empreinte environnementale, il utilise la méthodologie PEP (Profil Environnemental Produit) du programme PEPecopassport® dont Nexans France est membre fondateur. Chaque PEP est vérifié par un vérificateur indépendant, accrédité par le programme PEPecopassport®. À ce jour, 45 PEP Nexans sont enregistrés dans la base de données PEP, permettant de couvrir près de 1 500 références, essentiellement sur les marchés français, belge, allemand, ainsi qu'aux États-Unis et en Norvège. Aux États-Unis et en France, ces déclarations environnementales sont

principalement utilisées dans le cadre de la certification environnementale des bâtiments tels que le programme LEED® et le label E+/C- «Bâtiment à Énergie Positive & Réduction Carbone».

En 2018, Nexans a lancé un nouveau processus d'éco-conception qui intègre les enjeux environnementaux associés au cycle de vie du produit afin de minimiser son impact sur l'environnement. Un produit résultant de ce processus d'éco-conception a été récompensé par le Prix belge de l'Énergie et l'Environnement 2018 dans la catégorie «Énergie renouvelable et Efficacité énergétique».



## L'économie circulaire, une ambition prioritaire



Identifiée comme prioritaire dans la politique RSE de Nexans, l'économie circulaire vise une consommation sobre et responsable des ressources naturelles et notamment des matières premières. Au sein du Groupe, elle s'appuie entre autres sur l'utilisation dans les produits de matériaux recyclés provenant de sources externes ou internes, sur la diminution de la consommation de ressources (matières premières, eau, énergie...) ainsi que sur la fourniture d'une offre de service de recyclage aux clients.

L'utilisation de matériaux bio-sourcés, notamment les plastiques, a été envisagée et évaluée, mais demeure limitée pour deux raisons majeures :

- d'une part leurs propriétés techniques sont globalement insuffisantes pour permettre aux câbles d'atteindre le niveau d'exigence spécifié dans les normes ;
- d'autre part, leur impact environnemental reste mitigé. Ainsi, le gain environnemental des bio-polymères (à faibles impact climatique et consommation de matière première) est en général contrebalancé par une augmentation d'autres indicateurs environnementaux (forte consommation en eau et en énergie ou encore risque de toxicité de l'eau).

Nexans continue à travailler et à évaluer des solutions offrant le meilleur compromis de performances et les plus faibles impacts environnementaux.

## La co-construction avec nos clients

Si nos clients comptent sur leur propre innovation pour stimuler la demande du marché et réduire les coûts, ils attendent de leurs fournisseurs stratégiques des solutions créatives. Pour eux, Nexans développe ainsi une innovation à trois niveaux.

Le premier est celui de la R&D fondamentale, où le Groupe suit de près les technologies, l'évolution des matériaux et les tendances technologiques à long terme. C'est le rôle des Centres de Recherche Nexans à Jincheon (Corée du Sud) pour les élastomères, à Lens (France) pour la métallurgie, à Lyon (France) pour les matériaux réticulés et la modélisation et simulation numérique, à Nuremberg (Allemagne) pour les matériaux thermoplastiques et les procédés d'extrusion.

Le 2<sup>e</sup> niveau est celui des nouvelles applications, développées pour répondre à des segments de marché aux évolutions inéluctables. Par exemple, l'exploitation pétrolière et gazière offshore en eaux profondes, les réseaux de données haut débit et le transport d'énergie longue distance demandent de nouvelles solutions de câbles, telles que des ombilicaux d'eaux profondes, des micro-câbles en fibre optique pour les zones urbaines denses ou des liaisons supraconductrices « critiques » entre sous-stations. Ce 2<sup>e</sup> niveau d'innovation est fondé sur une très bonne compréhension et une anticipation des usages et des technologies.

Enfin, le 3<sup>e</sup> niveau est celui de l'innovation directe impulsée par le client. Sur un mode « client-pull », l'entreprise définit clairement son besoin mais délègue une grande partie de sa R&D à des fournisseurs privilégiés, comme Nexans, afin de se concentrer sur son cœur de métier.

## RecyCâbles, naissance d'un leader européen

Issu d'une joint-venture entre le groupe Suez et Nexans en 2008, RecyCâbles est devenu le leader européen du recyclage et de la valorisation des câbles. Chaque année, environ 30 000 tonnes de câbles — du plus simple au plus complexe — sont traitées sur l'écopôle de Suez à Noyelles-Godault, dans le Nord de la France. D'ici à 2020, le site ambitionne d'atteindre sa capacité maximum de traitement, soit 36 000 tonnes de câbles valorisées par an, grâce à la création d'une seconde ligne de broyage.

En parallèle, RecyCâbles développe ses parts de marché dans le secteur de la téléphonie, notamment à travers des flux de systèmes de câblage issus du démantèlement de centre d'appels obsolètes ou en fin de vie.

En 2018, Nexans a prolongé de trois ans son partenariat avec Suez en y intégrant une importante dimension conseil. Désormais, les équipes de RecyCâbles interviennent auprès de Nexans dès la phase de conception des câbles afin d'optimiser au maximum leur fin de vie et de s'inscrire dès le départ dans une logique d'économie circulaire.

**RSE - MÉCÉNAT**

# La Fondation Nexans

Dès 2013, Nexans est devenu le premier acteur de l'industrie du câble à créer une Fondation d'entreprise destinée à œuvrer au service de l'intérêt général. Sa principale mission : soutenir des actions en faveur de l'accès à l'énergie pour les populations défavorisées à travers le monde, en privilégiant les organisations proches du terrain et les solutions durables.

La Fondation Nexans permet de fédérer les multiples initiatives prises par les équipes du Groupe dans les continents et pays où il est présent, afin de les réunir autour d'un objectif commun : l'accès à l'énergie dans le monde, au bénéfice des populations défavorisées. Il s'agit donc d'un mécénat de solidarité répondant à des enjeux majeurs.

## La Fondation, une brique de la RSE

L'énergie est au cœur du métier de Nexans, c'est pourquoi le Groupe a décidé d'en faire également une priorité pour sa Fondation. Cet engagement fait suite à l'appel lancé par les Nations Unies en 2012 pour sensibiliser le monde à la pauvreté énergétique et à l'importance de développer l'accès à l'énergie.

En 2015, l'ONU a renforcé cet appel en incluant dans ses nouveaux objectifs de développement durable (ODD) un volet énergie pour «Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, modernes et abordables» (ODD n°7). Un impératif depuis longtemps préconisé par l'Agence internationale de l'Énergie (AIE), qui prône un accès universel à l'horizon 2030. Outre qu'elle apporte la lumière, l'énergie donne accès à de nombreux besoins essentiels : l'éducation, les soins, l'enseignement, l'autonomie des femmes et le développement économique.

## 5 ans de mécénat de solidarité

Avec un budget annuel de 300 000 euros, la Fondation Nexans a soutenu 90 projets portés par 53 associations dans 35 pays depuis sa création en 2013. Grâce au soutien de ces projets, près de 1 300 000 personnes ont ou vont bénéficier d'un accès à l'électricité.



Du fait de l'implication toujours grandissante des entités locales du Groupe, la Fondation soutient autant les projets de grande envergure portés par des associations reconnues dans le domaine de l'accès à l'énergie — ESF (Électriciens Sans Frontières), GERES (Groupe Énergies Renouvelables, Environnement et Solidarités), Fondation Énergies pour le Monde — que les petites structures.

Elle intervient sur tous les continents, et principalement dans les pays en proie à la pauvreté énergétique, essentiellement ceux d'Afrique subsaharienne (17 pays), d'Afrique du Nord, notamment, au Maroc et au Liban, en Asie (9 pays), en Amérique du Sud (4 pays) et aux Caraïbes et enfin en France pour des projets de lutte contre la précarité énergétique.

## Réactifs dans l'urgence

La Fondation Nexans soutient également des projets ponctuels liés à des situations d'urgence, comme récemment aux Philippines, en Haïti ou encore dans les Caraïbes, suite à l'ouragan Irma. Afin d'être encore plus réactifs dans la gestion de l'urgence humanitaire, la Fondation Nexans ainsi que dix autres acteurs majeurs de la filière électrique ont conclu un partenariat avec Électriciens Sans Frontières et le Centre de crise du Ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères. Un plus pour que les acteurs de la solidarité internationale viennent en aide aux populations sinistrées dans des conditions optimales.

## CHIFFRES CLÉS FONDATION



**300 000 €**

de budget annuel<sup>(1)</sup>



**1,3 M**

de personnes soutenues dans

**35**

pays depuis 2013



**90**

projets portés par

**53**

organisations depuis 2013

## CHIFFRES CLÉS ÉNERGIE



**1 Md**

de personnes environ n'ont pas d'accès à l'électricité, soit

**14 %**

de la population mondiale

**600 M**

d'entre elles habitent en Afrique



**3 Md**

de personnes continuent à cuisiner en utilisant des combustibles polluants, comme le bois et le charbon

La pollution atmosphérique des ménages qui en résulte entraîne environ

**4 M**

de décès prématurés chaque année, principalement parmi les femmes et les enfants

Source : TRACKING SDG7: THE ENERGY PROGRESS REPORT 2018 – Highlights  
<http://trackingSDG7.esmap.org>

## La Fondation Nexans en actions



### AVEC LIGHT UP THE WORLD AUPRÈS DE FAMILLES PÉRUVIENNES

La Fondation, en partenariat avec l'ONG canadienne Light Up The World, fournira des systèmes solaires photovoltaïques aux familles n'ayant pas accès au réseau électrique. Elles sont près d'un million dans cette situation au Pérou. La technologie solaire sera livrée à un réseau de promoteurs et de techniciens locaux, tandis qu'une formation sera dispensée aux entrepreneurs du secteur de l'énergie solaire afin de leur apporter une assistance logistique, commerciale et technologique. À la clé, des emplois seront créés dans le secteur des énergies renouvelables.

**Pour une énergie électrique solidaire**  
la Fondation Nexans intervient partout dans le monde :

- 3 CARAÏBES
- 8 AMÉRIQUE DU SUD
- 5 EUROPE
- 5 AFRIQUE DU NORD
- 52 AFRIQUE SUB-SAHARIENNE
- 15 ASIE
- 1 MOYEN-ORIENT



### AVEC TRIAS AUX CÔTÉS D'AGRICULTEURS BRÉSILIENS

À Codajas, municipalité brésilienne de l'État d'Amazonas, la Fondation et Trias, coopération internationale belge, accompagnent 15 familles d'agriculteurs dans l'accès au système électrique basse tension. Derrière ce meilleur accès à l'énergie, une double ambition : encourager la production d'açaï, une baie locale énergétique de plus en plus prisée en sorbet ; faire de cette principale source de revenus dans la région une dissuasion à la déforestation de l'Amazonie.



### AVEC ÉLECTRICIENS SANS FRONTIÈRES (ESF), UNE FORMATION DE QUALITÉ POUR 500 LYCÉENS SÉNÉGALAIS

Grâce à une enveloppe exceptionnelle, la Fondation soutient un projet supplémentaire avec Électriciens sans frontières (ESF) en 2018 : la rénovation de l'installation électrique du lycée Saint-Charles Lwanga, à Ziguinchor, en Casamance. L'opération doit contribuer à améliorer les conditions d'éducation des 500 lycéens et ainsi limiter l'exode vers la ville de Dakar. Une formation de qualité est en effet le point d'entrée de l'intégration professionnelle et de la création d'activités dans cette région en pleine reprise économique. Et parce que l'acquisition d'expérience et de savoir-faire est complémentaire à la formation académique, les travaux de maintenance seront confiés aux étudiants de l'école technique voisine, supervisés par ESF.



### AVEC L'IECD EN CÔTE D'IVOIRE

Dans le cadre de l'inauguration en novembre 2018 d'une nouvelle usine Nexans à Abidjan, spécialisée dans la fabrication de câbles, de transformateurs et de postes préfabriqués, Nexans Côte d'Ivoire accompagne le projet soutenu par la Fondation Nexans en proposant une formation qualifiante en électricité du bâtiment, à une promotion d'une trentaine d'élèves du centre de formation de Bonoua au CAP électricien, parrainé par Graines d'Espérance de l'Institut Européen de Coopération et de développement (IECD). La visite du nouveau site à Abidjan a complété cette formation et un stage de fin d'études a été proposé à 7 étudiants de la promotion. Une collaboration complète de nos équipes locales pour faire de la mission IECD soutenue par la Fondation Nexans une vraie réussite sur le terrain !

Des actions  
dans

**35**

PAYS

**90**

PROJETS DÉPLOYÉS

avec

**53**

ASSOCIATIONS

Près de

**1,3 M**

DE BÉNÉFICIAIRES

depuis 2013

## MAÎTRISE DES RISQUES

# Optimiser le dispositif de gestion

Notre dispositif de gestion des risques est au cœur du dispositif de gouvernance. Il contribue à l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe et participe à la préservation de ses actifs et de sa réputation. Il permet également de mobiliser les collaborateurs autour d'une approche commune des risques.

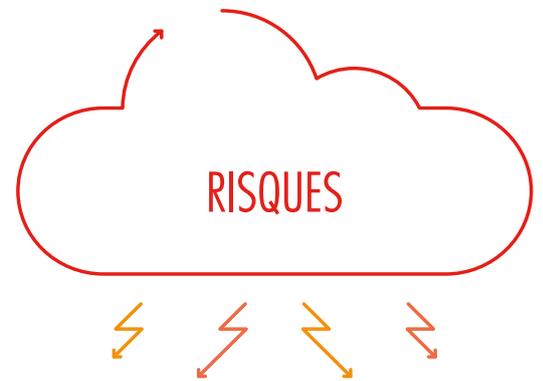
Dans le cadre de l'étude approfondie menée par Nexans sur les grandes tendances mondiales dans les secteurs de l'énergie et des données, la montée des besoins en énergie et des énergies renouvelables ainsi que la transition énergétique sont autant de facteurs de croissance que le Groupe entend transformer. Nexans ambitionne d'exploiter sa capacité de différenciation et de migrer d'un monde de « fabricants de câbles » vers un univers axé sur les services et les solutions d'ingénierie digitales et de pointe.

Corollaire nécessaire : l'analyse robuste et sélective des risques et opportunités, dans un contexte macro-économique incertain, face à l'émergence de risques nouveaux (risque cyber...) et d'enjeux de réactivité et d'agilité liés à des changements en profondeur.

Pour ces raisons, Nexans a développé un dispositif de gestion des risques d'entreprise pour que ses divisions opérationnelles et directions fonctionnelles procèdent à l'analyse de risques et opportunités à toutes les étapes de la gestion de leurs activités (plan stratégique, budget, soumission d'offres, décisions d'investissement...).

En 2018, Nexans a mené des actions spécifiques telles que :

- l'organisation d'une semaine de la conformité;
- le renforcement des contrôles comptables sur certaines opérations de paiement;
- le contrôle renforcé de l'adhésion des fournisseurs et sous-traitants aux engagements RSE de Nexans via leur évaluation sur la plateforme EcoVadis;
- l'organisation d'exercices de gestion de crise (ex. directions Métal et Informatique) avec une attention particulière portée au risque cyber.



## OPÉRATIONNELS

### ○ MATIÈRES PREMIÈRES ET APPROVISIONNEMENT

Effort continu pour s'assurer des sources alternatives face à un nombre limité de fournisseurs notamment concernant les principales matières premières que le Groupe utilise.

### ○ CYBER SÉCURITÉ

Contrôle systématique et amélioration permanente de la sécurité de nos systèmes informatiques.

### ○ HSE

Mise en place d'un système de management environnemental et de gestion des substances permettant de se conformer aux réglementations européennes (REACH et RoHS). Évaluation du niveau de maturité des sites pour les risques HSE.

### ○ RISQUES NATURELS ET D'INCENDIE

Actifs du Groupe couverts par une police d'assurance dommages matériels et pertes d'exploitation. Instauration sur tous les sites d'une politique de prévention de la survenance de risques

naturels/d'incendie et d'atténuation des conséquences d'éventuels incendies.

### ○ RESSOURCES HUMAINES

Priorité absolue accordée à la sécurité au travail. Déploiement de programmes visant à renforcer le capital humain.

### ○ QUALITÉ

Système de management qualité certifié ISO9001 sur chaque site. Plan d'amélioration continue des process qualité pour répondre aux attentes des clients et aux enjeux de performance de nos activités.

### ○ RESPONSABILITÉS CONTRACTUELLES

Règles contractuelles strictes, procédures d'évaluation des risques et processus de revue des offres contractuelles.

### ○ LIÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET À UNE STRATÉGIE BAS CARBONE

Politique de réduction de notre consommation d'eau et d'énergie et utilisation croissante des énergies renouvelables en interne.



## FINANCIERS

### ○ LIQUIDITÉ

Financement structuré à long terme en place, surveillance des ratios financiers du Groupe, contrôle strict du fonds de roulement opérationnel.

### ○ COURS DES MÉTAUX

Politique de couverture des achats et ventes de métaux non ferreux : aucune position ouverte au-delà de l'exposition requise pour nos activités industrielles.

### ○ DE MARCHÉ (TAUX, CHANGE)

Flux de trésorerie en devises couverts, positions de change surveillées.

### ○ DE CRÉDIT ET DE CONTREPARTIE

Partenariats avec des contreparties financières de 1<sup>er</sup> rang et surveillance de notre exposition nette aux contreparties commerciales, en complément de la couverture fournie par notre assureur-crédit.



## STRATÉGIQUES

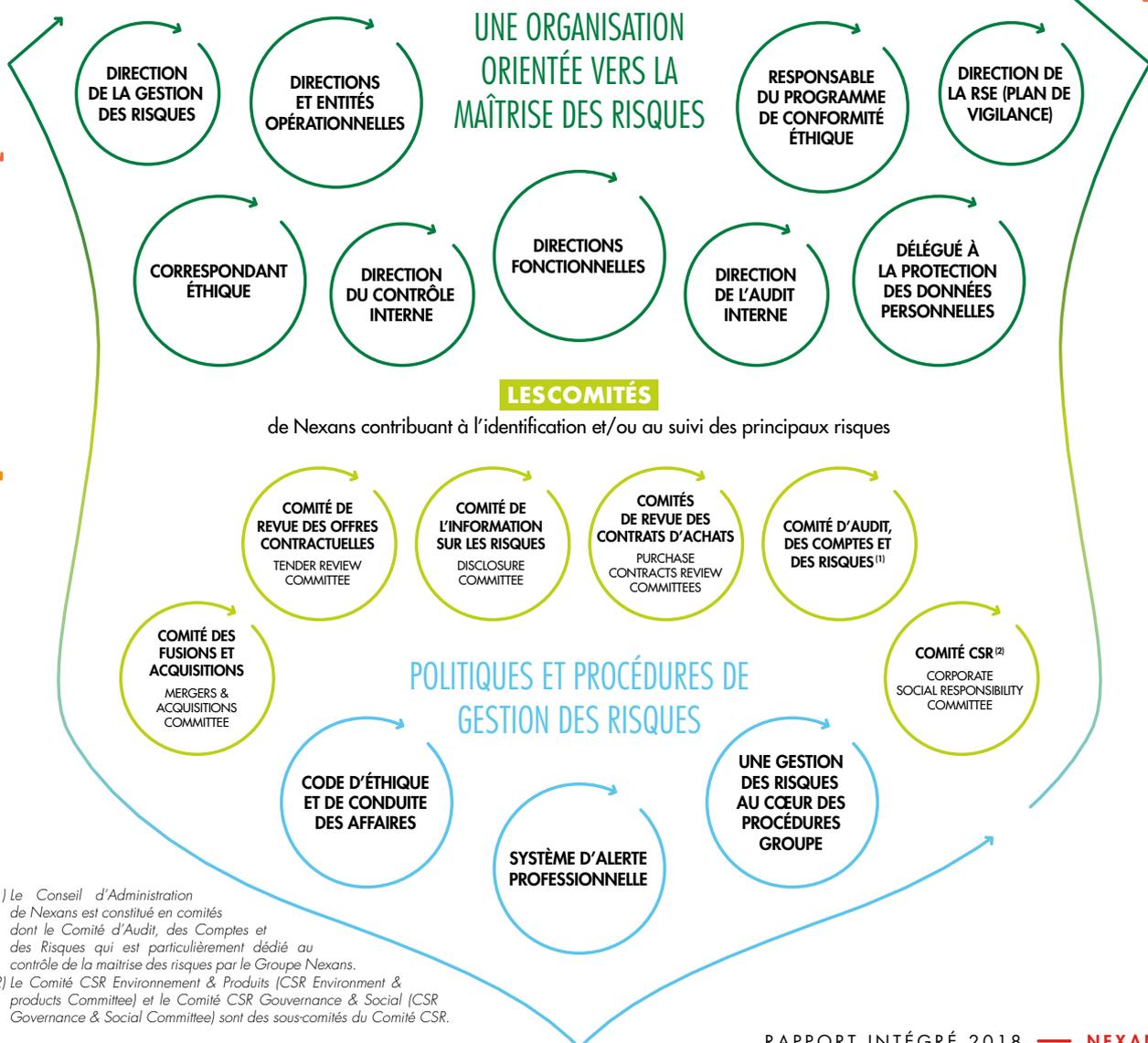
- CROISSANCE EXTERNE**  
 Processus d'évaluation et d'intégration des opérations de fusion-acquisition.
- RISQUES GÉOPOLITIQUES**  
 Évaluation des risques préalable aux décisions d'investissement, surveillance de nos activités dans les pays instables et souscription de police d'assurance crédit au niveau du Groupe.
- ÉVOLUTION RAPIDE DU MARCHÉ**  
 Veille permanente de la connaissance de nos marchés.
- EXPOSITION CLIENTS**  
 Effort continu pour limiter le risque de dépendance client par une diversité d'activités à travers un large éventail de marchés et de pays.
- OBSOLESCENCE DES TECHNOLOGIES**  
 Accent mis sur des technologies de pointe afin d'offrir des produits et des services compétitifs et de grande qualité.
- ENVIRONNEMENT CONCURRENTIEL**  
 Processus d'amélioration continue pour l'ensemble de nos activités et de nos fonctions. Investissements réguliers dans des équipements industriels.



## ÉTHIQUES

- CONDUITE DES AFFAIRES**  
 Engagement au strict respect des lois, conformément à notre Code d'Éthique et de Conduite des Affaires. Signature annuelle par tous les cadres d'un certificat de conformité. Déploiement annuel de plans d'actions spécifiques lié à notre programme de conformité éthique. Vigilance sur l'intégrité éthique de nos partenaires d'affaires.
- FRAUDE ET CORRUPTION**  
 Dispositif de prévention de la corruption certifié par un organisme externe. Règles de contrôles obligatoires en matière de fraude, notamment dans les domaines transactionnels, afin de limiter les risques d'erreurs et de fraudes.
- SYSTÈME D'ALERTE**  
 Mis à la disposition des collaborateurs et des tiers pour signaler d'éventuels manquements au Code d'Éthique et de Conduite des Affaires.

## DISPOSITIF DE MAÎTRISE DES RISQUES



(1) Le Conseil d'Administration de Nexans est constitué en comités dont le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques qui est particulièrement dédié au contrôle de la maîtrise des risques par le Groupe Nexans.

(2) Le Comité CSR Environnement & Produits (CSR Environment & products Committee) et le Comité CSR Gouvernance & Social (CSR Governance & Social Committee) sont des sous-comités du Comité CSR.



# Privilégier les meilleures pratiques de gouvernance

## UN PILOTAGE 2018 TAILLÉ POUR PORTER LA TRANSFORMATION NÉCESSAIRE AU FUTUR DE NEXANS

Un nouveau COMEX  
pour construire nos succès futurs

**P. 48**

Un Conseil d'Administration engagé  
dans la transformation

**P. 50**

Un pilotage collégial du Groupe

**P. 52**

Données financières

**P. 54**

Données environnementales

**P. 56**

Données sociales

**P. 57**

GOUVERNANCE

# Un nouveau COMEX pour construire nos succès futurs

## Le Comité Exécutif (depuis le 18/03/19)

Principal organe décisionnel, le COMEX est composé de 12 membres, dont le Directeur Général Christopher Guérin. Il remplace les deux instances de gouvernance précédentes, *Management Board* et *Management Council*, qui regroupaient à elles deux 22 membres.

Autour du Directeur Général Christopher Guérin, le nouveau Comité Exécutif comprend :

- 5 responsables de zones géographiques et activités
- 5 responsables de pôles fonctionnels
- 1 Directeur Général Adjoint qui assure le rôle de conseiller spécial auprès du Directeur Général et du COMEX



**1 Julien Hueber**   
Executive Vice President

**2 David Dragone**   
Senior Corporate Vice President  
Ressources Humaines

**3 Vincent Dessale**   
Senior Executive Vice President

**4 Pascal Portevin**   
Directeur Général Adjoint,  
conseiller spécial auprès du Directeur Général  
et du COMEX

**5 Jérôme Fournier**   
Corporate Vice President Innovation,  
Services & Croissance

**6 Christopher Guérin**   
Directeur Général

**7 Steven Vermeulen**   
Executive Vice President en charge  
du Business Group Telecom & Data  
et de la zone Amérique du Nord

**8 Jean-Christophe Juillard**   
Senior Corporate Vice President  
et Directeur Financier

**9 Nino Cusimano**   
Senior Corporate Vice President,  
General Counsel & Secretary General

**10 Benjamin Fitoussi**   
Senior Executive Vice President  
et Chief Operations Officer

**11 Vijay Mahadevan**   
Executive Vice President Moyen-Orient,  
Russie, Afrique et Amérique du Sud

**12 Juan Ignacio Eyzaguirre**   
Corporate Vice President,  
Stratégie et Fusions & Acquisitions

## Porter un nouveau projet industriel

Avec sa structure simplifiée et donc très opérationnel, le nouveau Comité Exécutif (COMEX) de Nexans doit donner au Groupe les moyens d'atteindre les objectifs de son plan de transformation à l'horizon 2021.

En mettant l'accent sur l'exécution, l'équipe se concentre sur une discipline constante en matière de coûts pour améliorer la compétitivité, une stratégie plus performante d'allocation des ressources par activité pour investir sur la croissance durable et profitable et un plan de redressement pour les activités en difficulté.

Le nouveau COMEX a pour principales missions d'accroître la performance de chaque division et de mener à bien la transformation du Groupe, pour mieux

concrétiser sa vision : aller au-delà du câble et devenir le maillon essentiel de

l'écosystème du transport de l'énergie et de l'information à l'échelle mondiale.



Cette équipe de direction renouvelée est bâtie pour porter un nouveau projet industriel, fondé sur une mutation profonde des métiers vers les services, l'orientation client et la refonte du modèle économique et de la culture entreprise de Nexans. Les qualités de leadership et les compétences des membres me donnent toute la confiance pour mener à bien cette mutation qui permettra à Nexans de prendre, dans les trois prochaines années, un temps d'avance.



Christopher Guérin, *Directeur Général de Nexans*

## L'intégrité des affaires : un impératif chez Nexans

L'une des principales responsabilités du Comité Exécutif est de superviser la mise en œuvre des règles d'éthique de Nexans dans l'ensemble du Groupe.

L'engagement de Nexans en matière de conformité est inconditionnel. Le Comité Exécutif du Groupe, ainsi que tous les responsables des *Business Groups*, donnent le ton de la conformité et contribuent au déploiement du Programme de Conformité. Le respect des règles et directives en matière d'éthique est obligatoire pour tous les employés de Nexans, de même que les partenaires commerciaux de Nexans. Nexans applique une politique de tolérance zéro en cas de violation.

Au-delà de l'adhésion du Groupe au Pacte Mondial des Nations Unies et à ses 10 principes fondamentaux, cet engagement se concrétise chaque année par la signature par tous les responsables d'un engagement de conformité : en 2018, environ 97 % des dirigeants du Groupe ont signé ce certificat. Le même engagement écrit est requis de la part des partenaires commerciaux.

Le Code d'Éthique et de Conduite des Affaires constitue la base de cet engagement, ainsi que des procédures et règles spécifiques de prévention des principaux risques éthiques identifiés du Groupe, tels que le droit de la concurrence, la corruption, la prévention de la fraude, les conflits d'intérêts, le respect des embargos, la prévention du blanchiment d'argent et la protection des données personnelles.

Le Programme de Conformité du Groupe s'articule autour d'actions visant à prévenir, détecter et traiter les violations. Chaque année, un ensemble d'actions spécifiques est déployé pour renforcer ou adapter la prévention à de nouvelles obligations légales ou lorsqu'un besoin a été identifié : les sujets des formations obligatoires pour l'année sont ainsi définis, les procédures de prévention sont mises à jour. L'objectif général de ce plan annuel étant l'efficacité, par l'adaptation continue de nos actions en vue de prévenir, détecter et surveiller les risques auxquels le Groupe est exposé dans la conduite de ses activités. ETHIC Intelligence a renouvelé la certification de Nexans, démontrant ainsi la qualité du programme de prévention de la corruption de Nexans.

## GOUVERNANCE

# Un Conseil d'Administration engagé dans la transformation

Compétence, vigilance, transparence : autant de valeurs sur lesquelles le Conseil d'Administration de Nexans a pu s'appuyer pour traverser une année 2018 impactée par un important changement dans le pilotage du Groupe. L'occasion de démontrer toute la force de notre gouvernance, mobilisée pour porter la transformation de Nexans.

Le Conseil d'Administration de Nexans est chargé de veiller à ce que la Direction Générale concrétise l'objectif du Groupe de devenir le leader des solutions de câblage et de services associés. Pour cela, le Président du Conseil d'Administration et le Directeur Général cultivent un dialogue régulier et constructif pour concevoir le Plan Stratégique dans le meilleur intérêt de l'entreprise et de ses parties prenantes.

Le Conseil vérifie que Nexans est pleinement engagé auprès de chacune de ses parties prenantes et qu'il crée les liens essentiels au développement socio-économique en offrant des solutions et des services innovants et durables.

Parfaitement en ligne avec les mégatendances qui conforteront Nexans comme acteur-clé dans le monde de demain,

le Conseil d'Administration soutient les initiatives de la Direction Générale en faveur de la transition énergétique et digitale. Il doit sa réussite à sa diversité et à son engagement. Les compétences et les expertises des 13 membres du Conseil dans le secteur industriel et technologique, en ressources humaines, en finance ou encore connaissance du marché constituent des atouts précieux pour la stratégie de Nexans. Le Conseil d'Administration comporte une majorité d'administrateurs indépendants et 4 nationalités différentes.

Cette diversité offre à Nexans une envergure internationale et une meilleure compréhension du marché au sens large. Chaque année, le Conseil d'Administration procède à une évaluation de sa composition et de son fonctionnement, dans une démarche d'amélioration continue et la volonté de mettre en œuvre les meilleures pratiques de gouvernance.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 17 fois en 2018, enregistrant un taux de participation de 88,8%.

**2019 s'engage sous le signe de la transformation vers un nouveau Nexans, plus simple, plus agile, plus efficace, mieux positionné pour satisfaire les attentes de ses clients et tirer parti des solides perspectives à long terme de ses marchés.**

## Quatres comités préparatoires

### Le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques

Composé de trois membres, dont deux administrateurs indépendants, il a la faculté de rencontrer et d'entendre, à sa demande, y compris hors de la présence de la Direction Générale, tout membre de la Direction Financière et les Commissaires aux Comptes. Le Comité a également la faculté de recourir à des experts extérieurs.

### Le Comité des Nominations, des Rémunérations et du Gouvernement d'Entreprise

Composé de cinq membres, dont trois administrateurs indépendants, nommés par le Conseil d'Administration, il est présidé par une administratrice indépendante. Les dirigeants mandataires sociaux peuvent participer aux réunions sur la politique de rémunération des dirigeants ou sur des nominations. Ils ont en outre la possibilité de s'exprimer devant le Comité avant que celui-ci ne délibère sur leur rémunération.

### Le Comité Stratégique et de Développement Durable

Il a notamment pour mission d'examiner le Plan Stratégique et de suivre l'état d'avancement d'initiatives stratégiques retenues parmi les plus importantes pour ensuite rendre son avis au Conseil d'Administration. Il examine également la façon dont le Groupe intègre le développement durable dans la définition de sa stratégie.

### Le Comité de Transformation

Le Comité de Transformation a été créé pour l'année 2019. Il est composé au 1<sup>er</sup> janvier 2019 de 4 membres. Le Comité de Transformation examine et suit de façon régulière le déploiement du Plan de Transformation du Groupe. Il se réunira au moins 4 fois en 2019. Chaque séance donne lieu à l'émission d'un compte-rendu et le Comité rend compte de ses réunions au Conseil d'Administration.

## Le Conseil d'Administration (Composition au 15 mai 2019)



**Jean Mouton**  
Président du Conseil d'Administration  
○ Nomination en tant que Président du Conseil : 15 mai 2019



**Angéline Afanoukoé**  
Administrateur représentant les salariés  
○ Senior Manager des Affaires Extérieures de Nexans



**Marie-Cécile de Fougères**  
Administrateur représentant les salariés actionnaires  
○ Responsable du service client Industrie & Solutions Europe pour EPC<sup>(5)</sup> et Opérateurs de Nexans



**Marc Grynberg<sup>(1)</sup>**  
Administrateur Indépendant  
○ Chief Executive Officer de Umicore



**Oscar Hasbún Martínez<sup>(1)</sup>**  
Administrateur proposé par l'actionnaire Invexans Limited (UK), groupe Quiñenco  
○ Directeur Général de CSAV



**Anne-Sophie Hérelle**  
Représentant permanent de Bpifrance Participations  
○ Membre du Comité de Direction de Bpifrance Capital Développement



**Anne Lebel**  
Administrateur Référent Indépendant depuis le 19 mars 2019  
○ Directeur des Ressources Humaines de Natixis  
○ Présidente du Comité des Nominations, des Rémunérations et du Gouvernement d'Entreprise



**Fanny Lefier<sup>(2)</sup>**  
Administrateur Indépendant depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2018  
○ Cofondatrice de GENEO Capital Entrepreneur  
○ Présidente du Comité Stratégique et de Développement Durable



**Colette Lewiner<sup>(3)</sup>**  
Administrateur Indépendant  
○ Conseiller du Président de Cap Gemini



**Andrónico Luksic Craig**  
Administrateur proposé par Invexans Limited (UK) (groupe Quiñenco)  
○ Président du Conseil d'Administration de Quiñenco



**Francisco Pérez Mackenna<sup>(2)(3)</sup>**  
Administrateur proposé par Invexans Limited (UK) (groupe Quiñenco)  
○ Directeur Général de Quiñenco



**Hubert Porte<sup>(4)</sup>**  
Administrateur Indépendant depuis le 29 janvier 2019  
○ Conseiller du Président de Cap Gemini



**Kathleen Wantz-O'Rourke<sup>(1)(4)</sup>**  
Administrateur Indépendant  
○ Directrice Exécutive Groupe Finance et Juridique de Keolis

Pour la présentation complète du Conseil d'Administration, consultez notre site Internet  
<https://www.nexans.com/fr/finance/Corporate-Governance.html>

(1) Membre du Comité de Transformation depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

(2) Membre du Comité des Nominations, des Rémunérations et du Gouvernement d'Entreprise.

(3) Membre du Comité Stratégique et de Développement Durable.

(4) Membre du Comité d'Audit, des Comptes et des Risques.

(5) EPC = Engineering, Procurement and Consulting.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

# Un pilotage collégial du Groupe

QUI SONT LES ADMINISTRATEURS ?





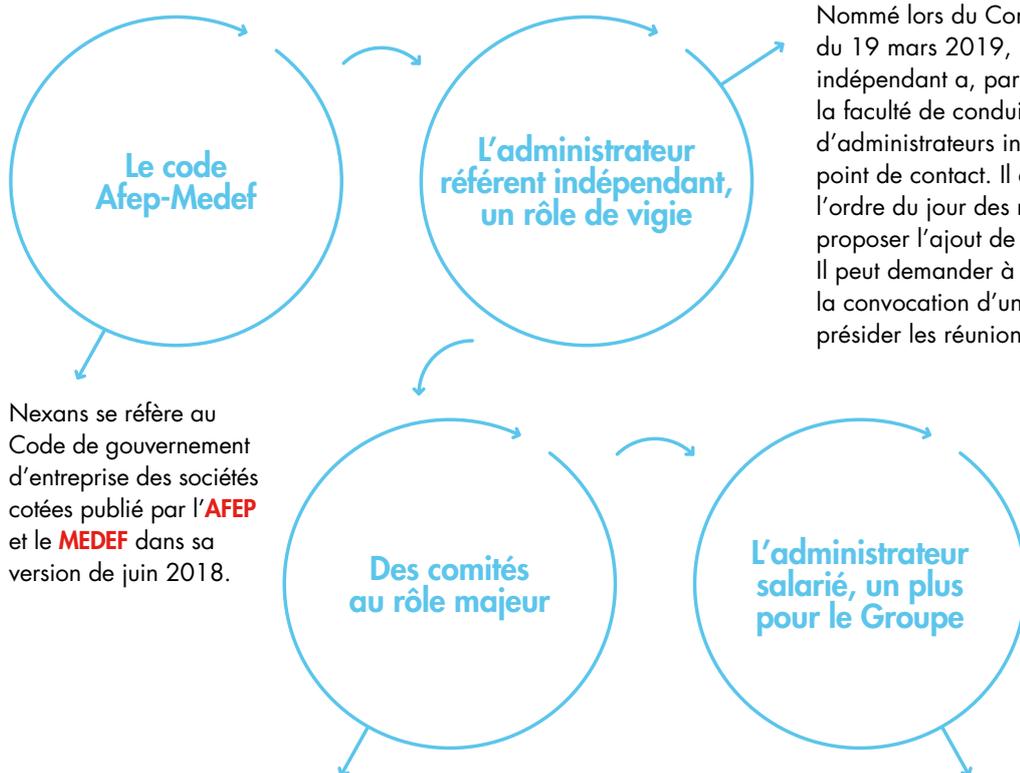
## QUELLE FORMATION ?

Lors de son entrée en fonction, l'administrateur suit un véritable programme d'intégration. À cette occasion, il a l'opportunité de rencontrer les managers clé de l'organisation pour se familiariser avec les spécificités du Groupe, sa stratégie, ses métiers et ses activités ; des visites de sites complètent le dispositif. L'administrateur reçoit ainsi toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission et peut se faire communiquer tout document complémentaire qu'il estime utile.



## QUELLE ÉVALUATION ?

L'évaluation annuelle du Conseil d'Administration est réalisée soit sur la base d'un questionnaire détaillé adressé à chaque administrateur, soit sur la base d'un processus externalisé consistant en des entretiens individuels menés par un cabinet de consultants spécialisés. L'évaluation porte sur les modalités de fonctionnement, de composition et d'organisation du Conseil d'administration. Elle mesure la contribution et l'implication des administrateurs et permet de vérifier que les questions importantes sont convenablement préparées, traitées et débattues au cours des réunions. En 2018, parmi les pistes d'amélioration évoquées figurent l'harmonisation stratégique des différentes parties prenantes, l'équilibre entre court et long termes, l'approche des plans de succession ou encore l'adoption de la langue anglaise comme langue de travail durant les réunions du Conseil.



Nommé lors du Conseil d'Administration du 19 mars 2019, l'administrateur référent indépendant a, parmi ses prérogatives, la faculté de conduire des réunions d'administrateurs indépendants dont il est le point de contact. Il examine avec le Président l'ordre du jour des réunions du Conseil et peut proposer l'ajout de points supplémentaires. Il peut demander à tout moment au Président la convocation d'une réunion du Conseil et présider les réunions en son absence.

Nexans se réfère au Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées publié par l'**AFEP** et le **MEDEF** dans sa version de juin 2018.

- Quatre comités existent au sein du Conseil :
- Le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques
  - Le Comité des Nominations, des Rémunérations et du Gouvernement d'entreprise.
  - Le Comité Stratégique et de développement durable.
  - Le Comité de Transformation.

Parmi les temps forts de leur activité en 2018: le point sur les nouvelles normes comptables, la gestion des risques, le plan d'Actionariat salarié international «Act 2018», la politique et les actions du Groupe en matière de RSE ou encore le suivi du déploiement du Plan de Transformation de Nexans.

Dans l'accord national interprofessionnel qu'ils ont signé en 2013, les partenaires sociaux ont invité le législateur à généraliser aux grandes entreprises une obligation qui ne concernait jusque-là que les groupes publics : faire siéger des représentants des salariés au sein de leur Conseil d'Administration. Au sein de Nexans, leur rôle est important et leur avis précieux lors des délibérations, car non seulement ils apportent une vision interne sur la stratégie du Groupe mais ils partagent leur connaissance intime de son activité, de ses marchés, de ses clients, de ses savoir-faire ou encore de son écosystème concurrentiel.

## FINANCIER

	2018	2017	2016	2015
<b>COMPTE DE RÉSULTAT en M€</b>				
Chiffre d'affaires à cours des métaux courants	6 490	6 370	5 814	6 239
<b>CHIFFRES D'AFFAIRES À PRIX MÉTAL CONSTANT</b>	4 409	4 571	4 431	4 604
Marge sur coûts variables	1 363	1 458	1 432	1 428
Taux de marge <sup>(1)</sup>	30,9 %	31,9 %	32,3 %	31 %
Coûts indirects	(1 038)	(1 047)	(1 057)	(1 095)
<b>EBITDA<sup>(2)</sup></b>	325	411	375	333
Taux d'EBITDA <sup>(1)</sup>	7,4 %	9,0 %	8,5 %	72 %
Dépréciation	(137)	(139)	(133)	(138)
<b>MARGE OPÉRATIONNELLE</b>	188	272	242	195
Taux de marge opérationnelle <sup>(1)</sup>	4,3 %	6,0 %	5,5 %	4,2 %
Coûts de restructuration	(53)	(37)	(33)	(100)
Autres	(23)	47	(24)	(161)
<b>MARGE OPÉRATIONNELLE</b>	112	281	185	(66)
Coût de l'endettement financier (net)	(56)	(62)	(88)	(105)
<b>RÉSULTAT AVANT IMPÔTS</b>	56	219	97	(171)
Impôts sur les bénéfices	(44)	(91)	(37)	(25)
<b>RÉSULTAT NET DES ACTIVITÉS</b>	13	127	60	(196)
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE PAR ACTION</b>	125	125	61	(194)

	2018	2017	2016	2015
<b>DE LA MARGE OPÉRATIONNELLE AU REVENU OPÉRATIONNEL en M€</b>				
Effet Stock Outil	(15)	64	(6)	(52)
Coûts de restructuration	(53)	(37)	(33)	(100)
Dépréciation d'actifs nets	(44)	(8)	(8)	(129)
Provisions sur enquête de concurrence	(1)	(6)	(20)	36
La variation de juste valeur des métaux ferreux		0	12	(3)
Décassements sur investissements	44			
Autres	(23)	(4)	(2)	(13)
<b>AJUSTEMENTS À LA MARGE OPÉRATIONNELLE</b>	<b>(76)</b>	<b>9</b>	<b>(57)</b>	<b>(261)</b>

(1) % du chiffre d'affaires à cours des métaux constants.

(2) L'EBITDA consolidé s'entend comme la somme de la marge opérationnelle et des dotations aux amortissements sur immobilisations.

	2018	2017	2016	2015
<b>BILAN en M€</b>				
Immobilisations à long terme	1 608	1 633	1 661	1 643
- Goodwill	243	236	254	250
IMPÔTS DIFFÉRÉS ACTIFS	162	135	180	192
<b>ACTIFS NON COURANTS</b>	<b>1 770</b>	<b>1 767</b>	<b>1 840</b>	<b>1 835</b>
Fonds de roulement	556	703	581	405
<b>TOTAL À FINANCER</b>	<b>2 327</b>	<b>2 471</b>	<b>2 421</b>	<b>2 240</b>
Dettes financières nettes	330	332	211	201
Réserves	510	560	641	690
desquelles :				
- coûts de restructuration	34	48	81	128
- pension et retraite	363	387	430	453
Impôts différés passifs	109	103	90	84
Responsabilité dérivée non courante	11	3	10	38
Capitaux propres et intérêts minoritaires des actionnaires	1 367	1 472	1 469	1 227
<b>TOTAL FINANCEMENT</b>	<b>2 327</b>	<b>2 471</b>	<b>2 421</b>	<b>2 240</b>

## ENVIRONNEMENT

	2018	2017	2016	2015
<b>GESTION DES SITES</b>				
Nombre de sites suivis	88	88	85	90
Nombre de sites ISO 14001	66	66	65	66
% de sites certifiés ISO 14001	75 %	75 %	76 %	73 %
Nombre de sites certifiés EHP <sup>(1)</sup>	78	78	72	72
% de sites certifiés EHP	89 %	89 %	85 %	80 %
<b>ÉNERGIE</b>				
Achats d'énergie (MWh)	1 181 197	1 174 576	1 235 928	1 218 955
- dont électricité (MWh)	696 232	689 309	699 377	732 011
- dont fioul (MWh)	58 398	64 411	62 004	78 186
- dont gaz (MWh)	414 642	407 852	461 010	393 143
- dont vapeur (MWh)	11 924	13 004	13 536	15 615
<b>EAU</b>				
Consommation d'eau (m <sup>3</sup> )	2 319 212	2 299 150	2 080 471	2 272 977
<b>MATIÈRES PREMIÈRES ET CONSOMMABLES</b>				
Consommation de cuivre (tonne) <sup>(2)</sup>	495 000	460 000	470 000	445 000
Consommation d'aluminium (tonne) <sup>(2)</sup>	105 000	103 000	110 000	113 000
Achats de solvants (tonne)	452	476	433	460
<b>DÉCHETS</b>				
Tonnage de déchets (tonne)	93 507	87 014	80 123	84 832
- dont déchets dangereux (tonne)	5 074	10 152	5 048	5 368
<b>ÉMISSIONS CO<sub>2</sub> (Scopes 1-2-3)<sup>(3)</sup></b>				
Émissions CO <sub>2</sub> (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	228 443 990	201 776 239	407 973	411 396
- dont scope 1 (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	125 427	130 598	139 910	139 353
- dont scope 2 (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	239 170	232 073	233 904	234 794
- dont scope 3 (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	228 079 393	201 413 568	34 159	37 248

(1) EHP : Environnement Hautement Protégé - Label environnemental interne du Groupe.

(2) Les tonnes consommées correspondent aux tonnes vendues aux clients externes du Groupe au cours de l'année.

(3) Conformément aux obligations réglementaires relatives au calcul des émissions de CO<sub>2</sub>, un changement de méthodologie est intervenu en 2017, pour intégrer les émissions de scope 3 liées à l'achat de produits et services, à l'immobilisation de biens, au transport de marchandises amont et aval, à l'utilisation des produits vendus et à la fin de vie des produits vendus.

## SOCIAL

	2018	2017	2016	2015
<b>GROUPE NEXANS</b>				
<b>EFFECTIF TOTAL</b>	<b>27 058</b>	26 308	26 258	26 607
- Europe	15 448	15 272	14 849	15 194
- Asie-Pacifique	2 414	2 737	2 882	2 707
- Amérique du Nord	3 470	3 441	3 227	3 415
- Amérique du Sud	1 369	1 389	1 540	1 585
- Moyen-Orient, Russie, Afrique	4 357	3 569	3 760	3 706
<b>ACTIVITÉ CÂBLES</b>				
<b>EFFECTIF ACTIVITÉ CÂBLES</b>	<b>15 930</b>	16 111	16 329	16 606
% de femmes dans l'effectif total	16 %	16 %	16 %	16 %
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	23 %	22 %	23 %	22 %
Âge moyen (années)	43,8	43,6	43,5	43,5
Ancienneté moyenne (années)	12,7	13,1	13,1	13,1
% d'intérimaires	7,0 %	6,8 %	5,2 %	8,5 %
Nombre de personnes en situation de handicap <sup>(1)</sup>	314	329	365	333
<b>EMPLOI</b>				
Embauches	1 727	1 678	1 488	2 289
Taux de rotation du personnel <sup>(2)</sup>	10,6 %	9,3 %	8,4 %	7,9 %
Temps partiels	394	389	394	477
% Contrats à durée déterminée	6,6 %	7,8 %	8,9 %	7,9 %
Taux d'absentéisme	4,8 %	4,4 %	4,6 %	5,2 %
<b>SÉCURITÉ</b>				
Taux de fréquence global des accidents <sup>(3)</sup>	3,15	3,03	2,62	2,75
Nombre de sites avec zéro accident	42	35	34	35
Taux de gravité des accidents <sup>(4)</sup>	0,23	0,17	0,18	0,18
<b>FORMATION</b>				
Nombre total d'heures de formation	283 646	258 078	233 029	237 087
<b>ACTIVITÉ FAISCEAUX</b>				
<b>EFFECTIF ACTIVITÉ FAISCEAUX</b>	<b>11 128</b>	10 197	9 929	10 001
% de femmes dans l'effectif total	60 %	59 %	59 %	60 %
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	20 %	20 %	19 %	15 %
Âge moyen (années)	34,5	34,5	34,2	33,9
<b>SÉCURITÉ</b>				
Taux de fréquence global des accidents <sup>(3)</sup>	0,29	0,27	0,44	0,9
Taux de gravité des accidents <sup>(4)</sup>	0,00	0,00	0,01	0,01
<b>FORMATION</b>				
Nombre total d'heures de formation	319 655	72 275	127 061	49 444

(1) Ne tient pas compte des pays dans lesquels cette information n'est pas diffusée en raison de la réglementation locale. En 2017, le nombre de personnes en situation de handicap était 329 et non 304.

(2) Taux de rotation du personnel = nombre de départs (démissions, fins de contrat, licenciements individuels, décès) hors retraite, restructurations, cessions, mobilités / effectif moyen x 100. Nouvelle formule de calcul depuis 2018, données 2016 et 2017 recalculées. Pour l'activité Faisceaux, il est à noter que le turnover est inhérent au modèle d'affaire très agile de cette activité, qui génère des embauches nombreuses en CDD puis des départs en fin de contrat.

(3) Taux de fréquence global des accidents = nombre total d'accidents de travail avec arrêt de travail supérieur à 24h / nombre total d'heures travaillées x 1 000 000. Ce taux concerne les internes et les externes.

(4) Taux de gravité global des accidents = nombre de jours perdus pour accidents de travail / nombre total d'heures travaillées x 1 000. Ce taux concerne les internes et les externes.

