



L'ÉNERGIE DU CHANGEMENT

RAPPORT INTÉGRÉ
2019

**Nexans**
BRINGS ENERGY TO LIFE

Sommaire

Profil	1
UNE AMBITION INDUSTRIELLE	2
Entretien avec Christopher Guérin, Directeur Général	4
Une histoire de plus de 120 ans	6
Les 7 grandes tendances de marché	8
Les indicateurs 2019	10
Les faits marquants 2019	12
La stratégie vers le « Nouveau Nexans »	16



UN LEADER DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET DE LA DIGITALISATION	18
Les stratégies Transition énergétique & Digitalisation et Innovation	20
Un modèle d'affaires créateur de valeur	24
La story Bâtiment & Territoires	26
La story Haute tension & Projets	28
La story Télécommunications & Données	30
La story Industrie et Solutions	32

UN LEADER RESPONSABLE	34
La stratégie People, Planet, Profit – 3P	36
À l'écoute de nos parties prenantes	38
L'humain au cœur de notre stratégie	40
La contribution à la neutralité carbone	43
La Fondation Nexans	46
La gestion des risques critiques	50



CRÉDITS

Publié par Nexans : Direction de la Communication - Septembre 2020
Conception-réalisation : SEITOSEI
Conception éditoriale et rédaction : Anne Béchiri - ENCASDEMOTS
Crédits photos : © Unsplash/Jan Kopriva, © iStockphoto/PARETO, © BFM Business, © TF1, © iStockphoto/zentilia, © Adobe Stock, © Eric Malemanche, © iStockphoto/hallojulie, © Shutterstock, © iStockphoto/yucelyilmaz, © Unsplash, © Nexans/Anders Martinsen, © scanrail, © Hyundai Heavy Industries, © iStockphoto/sturti, © iStockphoto/Petmal, © Martin Psialer, © Nexans, D.R.

UNE GOUVERNANCE ADAPTÉE AU « NOUVEAU NEXANS »	
Un Comité Exécutif taillé pour notre ambition industrielle	52
Un Conseil d'Administration engagé dans la transformation	54
Un pilotage collégial du Groupe	56
Données financières	58
Données environnementales	60
Données sociales	61

Acteur clé de la transition énergétique au niveau mondial, Nexans œuvre en faveur d'un avenir plus connecté et plus durable.

Depuis plus d'un siècle, le Groupe apporte de l'énergie à la vie en fournissant à ses clients des technologies de câblage de pointe pour la transmission d'énergie et de données. Aujourd'hui, au-delà des câbles, Nexans offre à ses clients un service complet qui tire parti des technologies digitales, afin d'optimiser la performance et l'efficacité de leurs actifs stratégiques.

Engagé au quotidien pour répondre aux grands enjeux et satisfaire ses parties prenantes, le Groupe place la Responsabilité Sociale d'Entreprise au cœur des principes appliqués dans ses activités et ses pratiques internes. En 2013, Nexans est ainsi devenu le premier acteur de l'industrie du câble à créer une Fondation d'entreprise destinée à soutenir l'accès à l'énergie pour les populations défavorisées à travers le monde.

Des implantations industrielles dans

34
pays

Une présence commerciale

mondiale

CHIFFRES CLÉS



6,7

milliards d'euros
de chiffre d'affaires
en 2019⁽¹⁾

26 000

collaborateurs

Dans le
Top 20

des entreprises les plus impliquées
en investissement R&D
et innovation technologique
en Europe⁽²⁾

Nexans

est coté sur le marché réglementé d'Euronext Paris, Indice SBF 120

(1) À cours des métaux courants.

(2) Sources : <https://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard/2019-eu-industrial-rd-investment-scoreboard>

Signataire du Pacte mondial des Nations Unies, Nexans s'engage à soutenir et mettre en œuvre dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'Homme, au droit du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.





UNE AMBITION INDUSTRIELLE

Nexans est un acteur
mondial majeur de
la transition énergétique
pour une électrification
durable du monde

Christopher Guérin - Directeur Général

ENTRETIEN AVEC

Christopher Guérin,

Directeur Général

L'année 2019 a-t-elle été à la hauteur de vos attentes ?

C'est une année réussie. Après le lancement de New Nexans en 2018, plan qui visait à repositionner Nexans en tant que leader mondial de la transition énergétique pour une électrification durable du monde, les résultats de 2019 ont montré que notre stratégie était la bonne, qu'elle était bien comprise par nos parties prenantes et qu'elle était parfaitement intégrée par nos équipes à travers le monde.

Nous sommes aujourd'hui un leader mondial de la transition énergétique, fort d'un carnet de commandes record de 1,8 milliard d'euros en 2019. Nous sommes activement engagés dans la lutte contre le changement climatique et la promotion des énergies renouvelables, avec un objectif d'atteindre une neutralité carbone d'ici à 2030.

Le fait de passer d'une logique d'augmentation des volumes à une logique d'accroissement de la valeur nous a permis d'enregistrer une performance bien supérieure aux prévisions. Notre programme, axé sur la création de valeur davantage que sur la course aux volumes, a renforcé notre capacité à générer du cash en l'espace de quelques mois, atout majeur pour la période qui s'annonce.

Le développement de notre offre, passée de simples produits à une palette de solutions et de services innovants, a su répondre aux attentes de nos clients stratégiques et du marché dans son ensemble. C'est ce qui explique le formidable bond en avant de notre carnet de commandes, qui a atteint l'an dernier un niveau record en Haute Tension sous-marine. Nous avons une vision claire de notre cap pour Nexans que nous abordons avec votre confiance.

Tous nos objectifs financiers pour 2019 sont donc atteints. L'EBITDA s'est élevé à 413 millions d'euros, en hausse de 18 % à base comparable par rapport à 2018, et la rentabilité des capitaux engagés s'établit à la fourchette haute de notre objectif, soit 11 %. Le Groupe est désormais prêt à accélérer sa croissance, avec une gouvernance allégée, une organisation agile et le bon périmètre, construit autour des marchés prioritaires et des énergies renouvelables. Notre portefeuille a été profondément simplifié pour gagner en rentabilité et en cohérence afin d'offrir un plus haut niveau de valeur à nos clients stratégiques.

Quel sera l'impact du coronavirus sur l'année 2020 ?

De toutes les entreprises mondiales, nous sommes parmi celles qui ont le mieux su gérer cette crise. Grâce à notre expérience du focus sur la sécurité au sein de nos sites industriels et à nos installations en Chine, nous avons pu l'anticiper. La quasi-totalité de nos usines a continué de fonctionner, avec des mesures de sécurité maximum pour protéger la santé de toutes nos équipes sur le terrain. Très peu de nos collaborateurs ont été infectés par le Covid-19 et je profite de cette occasion pour remercier toutes celles et ceux qui ont assuré la continuité de l'activité durant cette crise.

D'une façon générale, la conception que nous avons de notre responsabilité a aussitôt évolué et nous plaçons désormais la sécurité de nos équipes en tête de nos priorités. L'environnement a changé de façon irréversible : il n'y aura pas de retour au monde d'avant.

Cette crise a également accéléré la mise en œuvre de notre plan stratégique New Nexans. Plus que jamais, le changement climatique est notre préoccupation. Plus que jamais, Nexans s'engage à fournir des solutions durables pour l'électrification du monde.

Nous devons faire évoluer notre offre, et la crise nous a fourni l'occasion de simplifier notre portefeuille en six mois au lieu des deux ans prévus jusqu'alors : nous passons de 17000 clients à 3000, représentant 90 % de notre chiffre d'affaires.

Même si nous avons été contraints de suspendre nos prévisions pour 2020, nos fondamentaux restent solides et fiables, et notre carnet de commandes est rempli jusqu'en 2022.

Les grands projets remportés l'an dernier ont renforcé notre position mondiale et sont autant de précieuses expériences pour préparer les appels d'offres attendus d'ici à 2026 pour de grands projets d'énergie renouvelable et d'interconnexions sous-marines.

Signe de la robustesse confirmée du Groupe et de sa durabilité stratégique, opérationnelle et financière, aucun impact majeur n'est à déplorer sur nos opérations. Nexans sortira renforcé de la crise sanitaire et confirmé dans sa vision stratégique.

Nexans est-il un acteur majeur de la transition énergétique ?

La planète attend de nous que nous déployions les énergies renouvelables, que nous améliorions l'efficacité énergétique et que nous apportions une électrification durable du monde. Les mentalités doivent évoluer en profondeur.

Nexans répond à cette attente en tant qu'acteur majeur au niveau mondial. Nous proposons des solutions et services durables pour l'électrification de notre planète.

Ce n'est pas qu'une formule, mais l'ADN même de Nexans. Je suis convaincu qu'il n'y aura pas de place à l'avenir pour les entreprises internationales qui ne sont pas pleinement engagées dans la transition énergétique.

Nous ne détenons pas toutes les réponses à nous seuls. Mais nous apportons des solutions hautement innovantes et nous aspirons à avoir un débat ouvert, rassemblant experts, leaders d'opinion et autres acteurs, étant profondément convaincus que telle est notre responsabilité. Nous avons lancé la première Journée du Climat Nexans, le 22 septembre à Paris, durant laquelle nous avons évoqué, avec de nombreux et éminents experts, les principaux défis à relever pour assurer l'électrification durable de notre planète.

Cette Journée du Climat deviendra un rendez-vous annuel, que Nexans organisera sur différents continents afin de traiter les problématiques internationales et locales.



Nexans est un partenaire stratégique du secteur de l'éolien en mer et des interconnexions entre pays. Notre nouveau navire câblant, le *Nexans Aurora*, sera capable de poser les câbles les plus lourds dans les fonds sous-marins et jouera un rôle central dans les jonctions de réseaux électriques entre pays.

Pour assurer notre croissance future, nous misons en particulier sur l'éolien en mer. Et les vents nous sont favorables puisque nous avons signé en décembre 2019 un accord exclusif avec le leader mondial du secteur, Ørsted. Aux termes de ce partenariat, Nexans fournira l'ensemble des câbles destinés à relier les fermes éoliennes offshore aux réseaux des États de New York, du New Jersey et du Massachusetts ainsi qu'à l'ensemble des projets de la côte est des États-Unis jusqu'en 2027. Nous sommes devenus l'un des principaux leaders de la production de câbles pour cette industrie.

Nous visons à réconcilier l'industrie avec la transition énergétique : l'économie ne doit plus jamais s'opposer au climat. Il nous faut être vertueuse et nous entendons apporter notre valeur au combat universel pour le bien-être de l'humanité.

Bâtir le monde de demain... Qu'est-ce que cela implique pour Nexans ?

People, Planète, Profit! Ce sont ces trois P qui dicteront l'avenir pour une planète durable, une adaptation durable de notre travail et une rentabilité durable pour nos activités.

Trop souvent, ces trois facteurs sont considérés isolément les uns des autres, sans la moindre interconnexion. Plus simple, mais pas efficace.

Pour être efficace, il faut décloisonner ces 3 P et les envisager comme un tout. Cela signifie qu'il n'est plus question de générer du profit aux dépens d'un site ou de personnes. Nous avons décidé en janvier d'aller plus loin encore en lançant un programme d'intéressement reposant sur ces 3 P à destination de tous nos managers.

Le monde de demain, chez Nexans, passe aussi par un changement radical de nos pratiques en matière de livraison et de transport. Acheter localement en fonction de l'implantation de l'activité est au cœur de notre

nouvelle façon de travailler. Ce n'est pas un appel au nationalisme : nous encourageons la Chine à acheter chinois, mais de préférence chez Nexans Chine!

Nous pensons qu'il n'est plus possible d'acheter en Chine des produits disponibles en Europe : l'éventuelle économie serait aussitôt neutralisée par le coût lié à l'empreinte carbone du transport et par le coût social pour les zones géographiques dans lesquelles nous opérons.

Le monde de demain sera placé sous le signe de la diversité. Nous avons lancé ce que nous appelons le « projet humain », qui vise à promouvoir des initiatives telle que l'intrapreneuriat, l'engagement pour l'égalité au travail, l'intégration des minorités, l'égalité de salaire et d'opportunités entre femmes et hommes, l'intégration parfaite des salariés en situation de handicap et la protection de nos équipes en première ligne en temps de crise.

S'agissant des profits, nous sommes désormais confiants et déterminés, car nous avons une stratégie claire et de grande valeur. Nous serons très attentifs aux évolutions des marchés au cours des quelques années à venir, sans perdre de vue le principal : la course aux volumes est derrière nous. Nous cherchons plutôt un leadership orienté sur la création de valeur pour nos clients. Ce sera un driver essentiel de notre croissance. En remontant dans la chaîne de valeur de nos clients vers l'utilisateur final, de nouveaux espaces vont s'ouvrir. À l'image des services, qui représentent un marché de 120 milliards d'euros, en plus des 220 milliards d'euros du marché du câble. Ce terrain encore vierge ne manquera pas d'attirer des concurrents de profils différents. À Nexans de s'en emparer le premier ! Une équipe réfléchit déjà à la façon de disrupter le marché du câble, en nous appuyant sur le digital et sur des partenariats avec des géants du numérique et de l'énergie avec lesquels nous sommes en discussion. Un modèle économique disruptif en construction qui nous rendra plus résilients dans un monde en constante évolution... C'est la combinaison gagnante du nouveau Nexans.

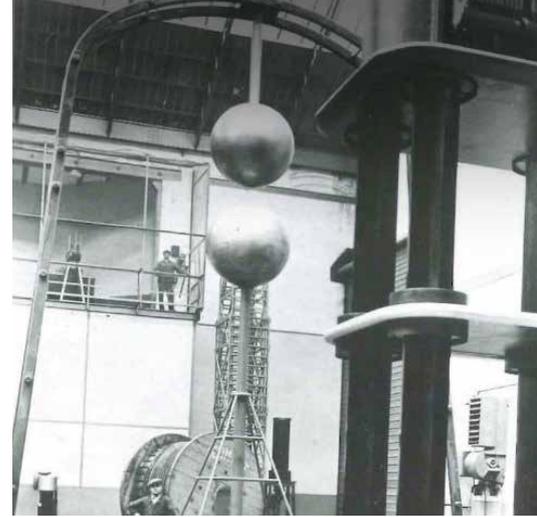
Et je remercie toutes nos parties prenantes pour leur confiance ainsi que chaque salarié du Groupe pour son engagement et sa contribution à son succès.

Il y a une façon de devenir une entreprise vertueuse et orientée 3P. Et c'est la seule façon de réussir à l'avenir.

Nexans est en première ligne. Nous sommes prêts. Nous allons réussir. Nous sommes Nexans.

Plus de 120 ans, 3 révolutions industrielles... et 1 nouveau chapitre à construire

Nexans boucle en 2019 le premier chapitre d'une épopée industrielle démarrée au XIX^e siècle. Après plus de 120 ans de conquêtes, d'exploits et d'inventions pionnières, le Groupe s'attelle à l'écriture du deuxième chapitre de son histoire. Et met à l'épreuve sa robustesse et sa capacité de résilience à l'heure où une crise sanitaire d'une ampleur inédite a contraint une grande moitié de l'humanité au confinement...



Ces 4 moments charnières de notre histoire économique affichent une même constante...
Chaque fois, c'est un réseau — rail, électricité, Internet... — qui vient irriguer toute l'économie.

1^{re} Révolution industrielle celle de la mécanisation du travail (1780-1810)

L'exploitation du charbon et l'invention de la machine à vapeur permettent de mécaniser la production

2^e Révolution industrielle celle de l'électricité (1870-1910)

Le recours au pétrole et à l'électricité modernise les moyens de production et favorise la production de masse

1879

Notre aventure commence en Suisse la même année que l'invention de l'ampoule par Edison, aux États-Unis
Et déjà un palmarès de pionniers !

- Les premiers à produire des câbles isolés au plomb
- Pionniers des câbles souterrains
- Aux avant-postes de la révolution industrielle en acheminant des kilomètres de câbles pour alimenter les usines et les villes en électricité

1900

Nous illuminons les Champs-Élysées et électrifiions l'Exposition universelle de Paris



1^{re} moitié du XX^e siècle

- Nous relient les centrales à charbon puis les premières usines hydroélectriques européennes, à chaque fois plus puissantes
- Nos câbles traversent des montagnes, des fleuves, des déserts, des fjords, des mers
- Nous sécurisons les réseaux des grandes villes, à l'image de la « ceinture d'Hercule » autour de Paris en France, ou à Oslo en Norvège
- Nous soutenons l'explosion de la demande en électricité en fournissant des câbles de plus en plus puissants

2^e moitié du XX^e siècle

- Nous connectons les centrales nucléaires et déployons des réseaux internationaux permettant la solidarité énergétique (ex : Royaume-Uni, Norvège, Danemark)
- Nous déployons nos câbles de plus en plus loin, dans des eaux de plus en plus profondes grâce à un navire unique en son genre

3^e Révolution industrielle celle de l'électronique (1960-2000)

Les télécommunications, l'électronique et l'informatique permettent d'automatiser la production

Nous accélérons la vitesse des communications et rendons possible la connexion d'Internet partout dans le monde

- Nous travaillons mondialement, main dans la main, pour acheminer partout des tensions de plus en plus élevées sur des distances de plus en plus longues, depuis des sources de plus en plus variées
- Nous sommes les premiers à contribuer au partage d'énergies renouvelables entre pays



4^e Révolution industrielle, ou 4.0 (XXI^e siècle)

Objets connectés, intelligence artificielle, robotique collaborative... servent à fabriquer des produits uniques à coûts constants, dans une démarche durable de l'exploitation des ressources naturelles

- Nous partageons plus d'un siècle d'expérience
- Nous sommes à la fois des entreprises locales et un groupe mondial
- Nous croyons en l'humain, nous respectons la planète, nous créons de la richesse : c'est notre engagement dans les 3P - People Planet Profit

ALORS QUE NOUS RESTE-T-IL À FAIRE ? L'HISTOIRE. ENCORE.

Découvrez la vidéo [«Nexans: living history of electricity»](#)

Préparer le monde post-COVID-19

« Le monde d'après doit être pensé, défini, imaginé dès à présent, à tous les niveaux et pour tous les enjeux auxquels nous sommes confrontés. Un nouveau monde pour un nouveau Nexans, nous y sommes prêts. »

Christopher Guérin, Directeur Général de Nexans

- Depuis le début de la crise du COVID-19, Nexans est quotidiennement mobilisé. Dès janvier 2020 en Chine, puis dans le reste du monde, le Groupe fait face à cette situation inédite et affiche une priorité : protéger la santé de tous ses collaborateurs.
- Dès janvier en Chine, puis à partir de février dans le reste du monde, les déplacements internationaux sont interdits et les régionaux réduits au strict minimum.
- Nexans s'appuie sur son expérience chinoise pour anticiper les recommandations réglementaires. Début mars, le Groupe est passé en management de crise, piloté quotidiennement par les membres du Comité Exécutif, pour favoriser l'agilité et la réactivité.
- Le Comité Exécutif et toute l'équipe managériale se concentrent sur 4 objectifs clés :
 - protection des équipes ;
 - continuité de l'activité et de la production ;
 - tenue des engagements clients ;
 - maintien de la liquidité financière.
- Le directeur général, les membres du Conseil d'Administration et son président s'engagent à réduire leur rémunération de 30 % en avril et mai 2020. Les autres membres du Comité Exécutif acceptent de réduire la leur de 15 % sur la même période. Un effort également demandé aux top managers.
- Le télétravail est mis en place pour tous les postes où cela est possible. Le recours au chômage partiel s'organise selon les besoins identifiés, pour des périodes les plus limitées possible. Pour les employés en première ligne, qui doivent impérativement se rendre dans les sites de production, de logistique et d'installation, Nexans met en place une prime mensuelle exceptionnelle de 750 € tout le temps de la crise.
- Grâce à un dialogue social d'une très grande qualité dans tous les pays, empreint d'un sens des responsabilités qui fait honneur à notre Groupe, nous parvenons à maintenir l'activité de production.

7 grandes tendances de marché sources d'opportunités

Dans un monde en mutation rapide et toujours plus dépendant de la connectivité, Nexans est bien placé pour capitaliser sur les grandes tendances qui auront un impact sur nos activités et nos clients d'ici à 2030.

Transition énergétique, révolution numérique, mobilité...
Sept grandes tendances créent de nouveaux défis pour notre Groupe et recèlent de véritables opportunités de business.

RÉVOLUTION NUMÉRIQUE

x 2

AUGMENTATION BIENNALE DU VOLUME DE DONNÉES NUMÉRIQUES ÉCHANGÉES⁽²⁾

Les opportunités et défis

- Explosion des volumes de données et besoin accru de capacités de transmission
- Nécessité d'exploiter les données pour améliorer l'expérience client et la performance de la société
- Nombre d'opportunités accrues créées par l'économie digitale dans l'ensemble des secteurs
- Aggravation de la fracture numérique

MOBILITÉ MONDIALE

1,8 Md

D'ARRIVÉES DE TOURISTES INTERNATIONAUX D'ICI À 2030⁽³⁾

Les opportunités et défis

- Hausse de la demande en transports et engouement accru pour l'e-mobilité
- Intensification des problèmes d'encombrement du trafic et de pollution
- Nouveaux concepts de mobilité (autopartage, covoiturage...)
- Nouvelles infrastructures de transport et arrivée des véhicules connectés et autonomes

RÉVOLUTION ÉNERGÉTIQUE

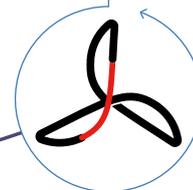
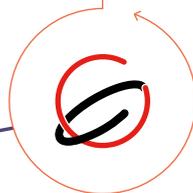
32%

PART DES ÉNERGIES RENOUVELABLES DANS LA PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE MONDIALE EN 2030

(contre 13% en 2015)⁽¹⁾

Les opportunités et défis

- Diversification des sources d'énergie
- Évolution de la réglementation et des politiques publiques
- Transformation des réseaux d'énergie et des solutions de stockage (réseaux intelligents)
- Baisse des coûts de production énergétique



La crise COVID-19 est très susceptible de jouer un rôle de catalyseur et/ou de ralentir certaines des grandes tendances. Toutefois, l'horizon 2030 reste inchangé et ces tendances qui soutiennent la stratégie de Nexans restent pleinement valables.

CONCENTRATION
SUR LE HAUT DE GAMME
ET LE LOW-COST

x 2

PART DES SOLUTIONS DANS
LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE L'ACTIVITÉ
INDUSTRIELLE D'ICI À 2030⁽⁴⁾

Les opportunités et défis

- Pression accrue sur les prix et banalisation accélérée
- Augmentation des marges sur les marchés privilégiés
- Développement rapide de nouveaux marchés émergents

NOUVEL ÉQUILIBRE
DU POUVOIR ÉCONOMIQUE

x 2

PART DES ÉTATS ÉMERGENTS DES BRIC⁽⁷⁾
DANS LE PIB MONDIAL EN 2030
(18 % en 2012)⁽⁴⁾

Les opportunités et défis

- Concurrence accrue sur les marchés de niche
- Accès à des marchés émergents en rapide évolution
- Nécessité de renforcer la compétitivité via l'innovation sur les marchés matures

CROISSANCE DE LA POPULATION
MONDIALE ET URBANISATION

60 %

PART DE LA POPULATION URBAINE
MONDIALE D'ICI À 2030
(contre 50 % aujourd'hui)⁽⁵⁾

Les opportunités et défis

- Développement des infrastructures urbaines
- Infrastructures énergétiques vieillissantes
- Réseaux électriques et de transmission de données submergés par la demande
- Demande accrue de solutions à moindre coût

INFRASTRUCTURES
ET APPAREILS INTELLIGENTS

+ 30 %

CROISSANCE ANNUELLE
DES RÉSEAUX INTELLIGENTS⁽⁶⁾

Les opportunités et défis

- Prolifération de solutions intelligentes pour les bâtiments, villes, entreprises et services de santé et de transport
- Augmentation du nombre d'appareils mobiles et connectés à l'échelle mondiale
- Besoin accru de câbles hybrides capables de transporter à la fois de l'énergie et des données

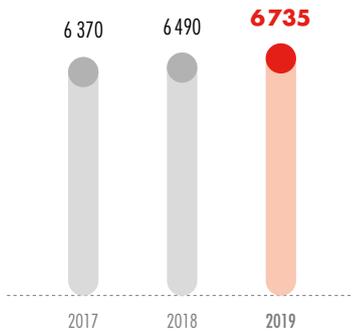
(1) EU Clean Energy Package, Mai 2019 ; Agence Internationale de l'Énergie (IEA).
(2) Analyse Cabinet Oliver Wyman.
(3) Organisation mondiale du tourisme (UNWTO).
(4) Analyse Cabinet Oliver Wyman.
(5) Fonds des Nations Unies pour la population.
(6) Agence Internationale de l'Énergie (IEA).
(7) Brésil, Russie, Inde, Chine.

Une performance durable

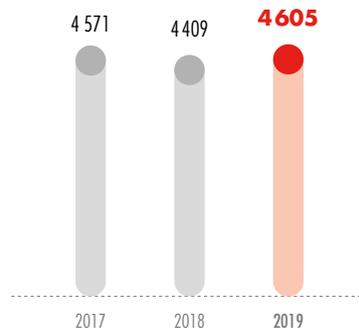
Engagé à rendre compte de la valeur qu'il crée pour l'ensemble de ses parties prenantes, Nexans a adopté une démarche qui repose sur des indicateurs financiers et extra-financiers. Essentiels pour orienter sa stratégie, ces indicateurs offrent une vision globale et claire de la performance du Groupe.

Chiffres clés financiers

Chiffre d'affaires à cours des métaux courants
(en millions d'euros)



Chiffre d'affaires à cours des métaux constants⁽¹⁾
(en millions d'euros)

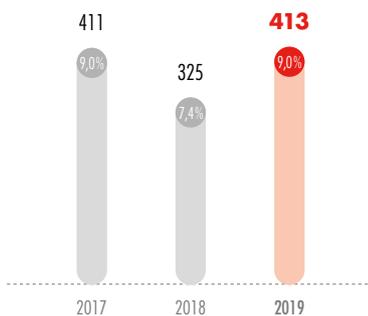


(1) Pour neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et mesurer ainsi l'évolution effective de son activité, Nexans établit également son chiffre d'affaires à cours du cuivre et de l'aluminium constants.

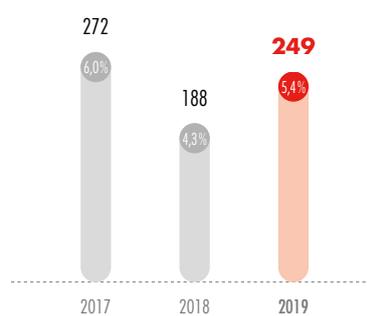
(2) L'EBITDA consolidé s'entend comme la somme de la marge opérationnelle et des dotations aux amortissements sur immobilisations.

(3) Rentabilité des Capitaux Employés (Return on Capital Employed) : marge opérationnelle 12 mois sur capitaux employés fin de période hors provisions antitrust, intégrant l'impact IFRS 16 de -0,5% en 2019.

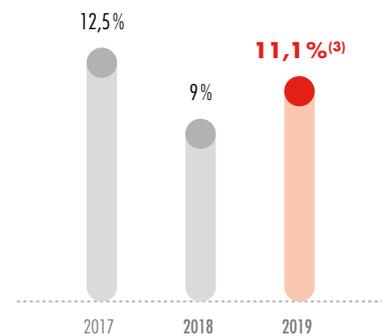
EBITDA⁽²⁾
(en millions d'euros et en % du chiffre d'affaires à cours de métaux constants)



Marge opérationnelle
(en millions d'euros et en % du chiffre d'affaires à cours des métaux constants)



ROCE
(Retour sur capitaux employés)



Évaluations Standard & Poor's sur la dette long terme du Groupe

S&P Global



Perspective « stable » en 2015, 2016, 2017. Perspective « négative » en 2018, inchangée en 2019.

Chiffres clés extra-financiers

95%

DE SITES COUVERTS PAR UNE CERTIFICATION ENVIRONNEMENTALE

Système de management environnemental reposant sur l'évaluation des risques, la formation et le partage des bonnes pratiques, le suivi des résultats de chaque site, les audits et les programmes d'amélioration continue.

34%

DES COLLABORATEURS SONT DES FEMMES

L'élimination de toute forme de discrimination et le respect de la parité hommes-femmes dans des emplois similaires à qualifications égales fait partie de nos priorités, d'autant plus que la majeure partie de nos effectifs travaille sur des sites industriels.

30h

DE FORMATION PAR COLLABORATEUR FORMÉ

Démarche significative de formations à l'échelle locale et à l'échelle du Groupe afin que chacun soit préparé aux évolutions du marché. La formation s'adresse à tous les collaborateurs et est une composante essentielle du développement professionnel continu.

2,70%

DE TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS

Recul du taux d'accidents de 71 % depuis 2010 grâce aux programmes dédiés lancés partout dans le monde.

85%

DES SITES QUI UTILISENT DE L'EAU POUR DES OPÉRATIONS DE REFROIDISSEMENT ONT UN TAUX DE RECYCLAGE SUPÉRIEUR À 75 %

Consommation totale de 2 160 000 m³ d'eau en 2019.

74%

DE TAUX D'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

D'après les résultats de l'enquête d'opinion interne menée en 2018.



Faits marquants 2019

La croissance organique a gagné l'ensemble des pôles d'activités de Nexans en 2019. Une année « historique » à bien des égards, entre un carnet de commandes battant des records et la signature d'un contrat hors norme. Un reflet de la bonne exécution du plan de relance 2019-2021 et une dynamique commerciale qui permettra d'amortir le lourd impact de la crise de COVID-19... Panorama.



Inauguration de l'ITE SuperGrid Institute

Un an après sa livraison à Lyon-Villeurbanne, le premier des trois bâtiments qui accueilleront d'ici à 2021 l'ensemble des activités de l'Institut de Transition Énergétique SuperGrid Institute a été inauguré en avril 2019. Cette plateforme de recherche collaborative dans le domaine des énergies décarbonées, dont

Nexans est l'un des 6 partenaires industriels et actionnaires, veut s'imposer comme le leader européen dans son domaine. L'ambition : créer un standard reconnu par les autres industriels sur un marché qui s'élève à plus de 15 milliards d'euros par an dans les 20 prochaines années.

Les Trophées fournisseurs RTE 2019 récompensent Nexans

Dans la catégorie « Innovation dans les services », Nexans est distingué pour son module de formation en réalité virtuelle au service de la sécurité des chantiers de système de câbles HT. Ces essais de gaine de câble, réalisés à 20 kV, plongent ainsi le nouvel apprenant dans un univers sécurisé. À travers la réalité virtuelle, Nexans réussit à combiner sécurité, simplicité de mise en place, gain de temps et optimisation des coûts de formation.

Avec LANsense® AIM, Nexans simplifie la surveillance des réseaux de data centers

Alors que de nouvelles tendances — 5G, Edge Computing... — sollicitent davantage encore les data centers, Nexans les aide à relever efficacement les défis au niveau de la couche physique du réseau. Lors du Data Centre World 2019, au Royaume-Uni, le Groupe a lancé sa nouvelle solution de gestion automatisée d'infrastructure LANsense® AIM pour la surveillance et l'optimisation des réseaux de bout en bout. Le logiciel permet de surveiller, gérer et optimiser la capacité du réseau à la fois à distance et avec une plus grande efficacité. Les responsables de ces centres peuvent suivre les circuits de bout en bout, repérer les déconnexions, trouver de l'espace de rack disponible et veiller à la connexion des circuits redondants et de répartition de charge.



Le tracker solaire « tout-terrain » de Nexans séduit REDEN

Après un premier contact fin 2019, le producteur d'énergie verte REDEN a confié à Nexans la fourniture d'ici à fin 2020 de trackers Keylios pour ses 4 fermes solaires situées en région Occitanie (France), d'une capacité installée de 25,6 MWc. Le tracker de Nexans répond à l'ambition de REDEN. Le design de sa structure porteuse en treillis, reposant uniquement sur 2 points de fondation — soit 3 fois moins qu'un tracker concurrent —, en fait une rupture technologique par rapport aux disponibilités du marché. « Tout terrain », il est doté d'une adaptabilité unique convenant à n'importe quelle pente, aux fondations superficielles et tassements de terrain. En outre, son côté préfabriqué le rend plus rapide à installer. Un tracker dont le design permet aussi et surtout des caractéristiques d'aéroélasticité uniques lui conférant une robustesse contre les effets destructeurs du vent, source de 50 % des taux de défaillance des centrales solaires.

Fluvius, un pari sur la création de valeur

La feuille stratégique de Nexans à 2021 table sur 55 millions d'euros d'EBITDA supplémentaires provenant d'initiatives de création de valeur. Et le Groupe compte sur les services pour en générer la plus grande partie. Fluvius fait partie des clients jugés stratégiques avec lesquels il veut développer des relations plus étroites. Gestionnaire de réseaux (gaz, électricité, fibre...) en Belgique, Fluvius alimente 3,5 millions de points de livraison en électricité. Et a souhaité, dès 2015, s'appuyer davantage sur Nexans pour construire une coopération au-delà de la relation contractuelle. Des groupes techniques ont été créés pour partager les informations et stratégies client et pour définir des sujets sur lesquels avancer ensemble. Déjà, 14 projets sont identifiés avec Fluvius, sur de nouveaux produits, des process logistiques, l'efficacité... L'offre de solutions et de services Nexans est aujourd'hui déployée sur tous les continents et dans toutes les activités du Groupe. Une offre centrée sur l'apport de valeur au client et qui se décline en quatre axes principaux : optimisation de la supply chain, services d'ingénierie, réduction des coûts et gestion des actifs.

Connected Drums

Face au succès rencontré par sa solution innovante « Connected Drums » en France et en Belgique, Nexans l'étend à de nouveaux marchés internationaux : Royaume-Uni, Suisse, Allemagne et Chili. Inaugurée en 2016 et développée avec Ffly4u, spécialiste de l'Internet Industriel des objets (IIoT), cette technologie est la première du genre sur le marché. Ses atouts : permettre aux opérateurs de réseaux de distribution de connaître la localisation exacte de leurs tourets et les longueurs résiduelles — réduisant ainsi les risques de perte ou de vol. Elle représente un gain d'efficacité pour les clients en réduisant le cycle de rotation de touret vide avant le retour à l'usine. L'objectif : déployer une flotte de plus de 15 000 tourets d'ici fin 2020 dans le monde.



Le câble supraconducteur de Nexans qualifié « Best Paths »

Le programme de tests « Best Paths » de l'Union européenne a qualifié le câble supraconducteur de 320 kV à courant continu de Nexans, pour des intensités allant jusqu'à 10 kA, avec une capacité de transport de 3,2 GW. Et conforte le Groupe en position de leader dans la technologie des câbles supraconducteurs. Le projet « Best Paths » a débouché sur un nouveau système de câble supraconducteur modulaire CCHT (courant continu haute tension) conçu pour transporter l'énergie sur de longues distances avec un minimum de pertes résistives. Ce type de câbles pourraient permettre aux réseaux d'énergie européens d'atteindre leurs ambitieux objectifs de réduction de CO₂ en facilitant le transfert de nombreux gigawatts d'électricité sur des distances de plusieurs centaines de kilomètres, depuis les parcs solaires ou éoliens jusqu'aux zones de population, sans les pertes liées aux câbles résistifs classiques.





Projet SMAC : quand l'éolien fait avancer la mobilité électrique

Le 20 mai 2019, Nexans, Enedis, le groupe Y SCHOOLS, Park'n Plug et la Communauté d'agglomération Ardenne Métropole ont signé un accord de partenariat pour le projet SMAC, à l'occasion du 32^e Symposium international du véhicule électrique, à Lyon (EVS32). Cette expérience de *smart grid* local compte utiliser l'énergie éolienne au service de la mobilité électrique, afin de

réduire l'empreinte carbone territoriale. SMAC optimise la recharge de véhicules électriques en période de forte production d'énergie éolienne, grâce à une solution de pilotage énergétique des bornes de recharge. Plus largement, ce projet collaboratif, soutenu par le programme FEDER et la région Grand-Est, veut fédérer l'ensemble des acteurs locaux autour d'un sujet sociétal d'avenir.



Les câbles EHT vitaux pour le réseau d'électricité allemand

Après avoir participé au projet pilote d'enfouissement partiel d'Amprion à Raesfeld, Nexans va livrer d'ici à 2022 à l'opérateur de transport d'électricité allemand 31,8 km de câbles 400 kV pour un projet majeur à Legden, sur la ligne reliant Wesel et Meppen. Le tronçon de 5,2 km de Legden comprend un tunnel de 2,1 km ainsi que 3,1 km de conduites. Le Groupe procure le câble, destiné à un circuit double, avec une section cuivre de 2 500 mm. La section du câble posée dans le tunnel sera dotée d'une gaine HFFR (sans halogène, retardatrice de flamme) et installée sur des structures de support en acier également fournies par Nexans. Amprion achemine l'électricité sur quelque 11 000 km vers plus de 29 millions d'habitants, sur une zone qui s'étend de la Basse-Saxe aux Alpes. Si la majorité des lignes haute tension sont aériennes, Amprion emprunte la voie souterraine sur certains tronçons sensibles du point de vue de l'environnement.

Nexans au chevet de Notre-Dame de Paris

En réaction à l'incendie qui a ravagé la cathédrale le 15 avril 2019, Nexans a versé une contribution de 70 000 € via l'Association Française des Entreprises Privées qui mutualise les soutiens de ses adhérents. Expert dans le domaine du bâtiment, le Groupe fournira par ailleurs à titre gracieux des câbles d'énergie résistants au feu et mettra à disposition l'expertise de ses équipes dans le cadre de la reconstruction de l'édifice. Un engagement de longue date dans la sauvegarde du patrimoine historique, culturel et artistique à l'image des systèmes de câblage fournis pour la rénovation et la sécurité du château de Versailles ou encore pour la conception du musée du Louvre Lens.

Nexans embarque dans le métro de Sydney Northwest

Le métro de Sydney a inauguré en mai 2019 le plus vaste projet de transports publics d'Australie : le Northwest Metro de Sydney. Et offre au continent son premier service ferroviaire entièrement automatisé à haute fréquence de passage. Prestataire de l'opération, Nexans a fourni un câble Alsecure (LSZH) résistant au feu, sans halogène et à faible émission de fumée, impératifs dans les projets de tunnels. En cas d'incendie, les câbles LSZH ne dégagent pas de fumée noire ni de fumées halogènes pouvant gravement gêner les opérations d'évacuations. Alsecure est résistant au feu, par opposition à un simple retardateur de flamme, ce qui garantit l'intégrité du circuit dans des conditions d'incendie et en fait une alternative beaucoup plus sûre dans un scénario d'urgence. Nexans a fait la différence en grande partie grâce à sa capacité à placer le client au premier plan. Ce dernier a particulièrement apprécié que l'équipe reste en contact très étroit avec lui pour s'assurer que l'objectif de prix (notamment celui du cuivre) était atteint.

WindFloat Atlantic opte pour les connecteurs et câbles Windlink®

Au large du Portugal, le parc éolien offshore flottant WindFloat Atlantic (25 MW) a commencé à produire de l'électricité en janvier 2020. Il est entièrement équipé de câbles pré-raccordés Windlink® de Nexans pour les turbines MHI Vestas V164 de 8,4 MW — testés en usine — ainsi que de la gamme complète de connecteurs en T destinés aux câbles sous-marins dynamiques d'interconnexion des éoliennes, conçus pour fonctionner sous une tension de 66 kV. WindFloat Atlantic devrait confirmer la viabilité de la technologie FOW (Floating Offshore Wind) avec, à la clé, un potentiel inépuisable de ressources en Europe.

Dans l'éolien offshore, Nexans signe un accord exclusif avec le n°1 mondial

Nexans, Ørsted, leader mondial de l'éolien offshore et Eversource, leader en construction de lignes de transmission en Nouvelle-Angleterre (USA), ont signé en décembre 2019 un accord-cadre renforçant leur partenariat de long terme. Selon cet

accord, conclu jusqu'en 2027, Nexans pourra fournir jusqu'à 1 000 km de câbles d'exportation d'énergie haute tension sous-marins pour les parcs éoliens offshore d'Ørsted en Amérique du Nord. La première livraison devrait intervenir d'ici à 2022.



Vers le « Nouveau Nexans »

L'évolution du marché mondial et la demande des clients poussent Nexans à opérer une profonde transformation de ses compétences, de son positionnement, de ses offres et de ses activités. L'objectif : évoluer au-delà du marché des câbles de commodités pour devenir un leader de solutions et gestion de systèmes d'énergie et de données. Le « Nouveau Nexans ».

À long terme, la stratégie Nexans repose sur les mégatendances du monde qui prédisent que d'ici à 2030 la population mondiale va augmenter de 20 % et l'urbanisation de 40 %, accroissant la consommation énergétique. Pour faire face à cette augmentation massive, la production d'énergie est appelée à doubler sur cette même période. Ces changements, aussi profonds que rapides, modifient en profondeur les perspectives de croissance, directement impactées par de nouveaux besoins et attentes de nos clients.

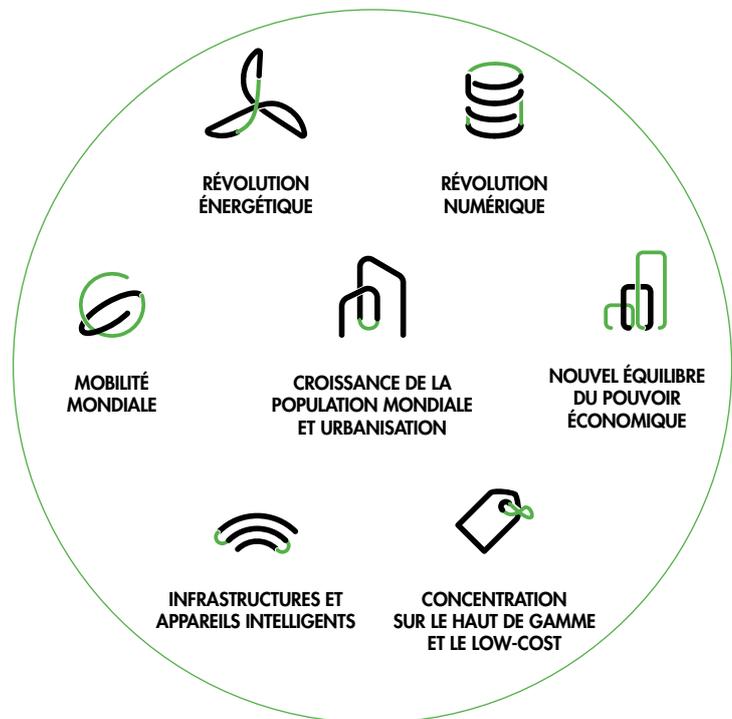
À plus court terme, il s'agit de repenser le modèle Nexans, d'accroître sa résilience, de développer son agilité avant d'accélérer la croissance dans toutes les activités. Pour accomplir cette mutation aussi profonde que rapide, le Groupe va transformer, durant les trois prochaines années, son modèle opérationnel, afin de le rendre plus agile et plus flexible.

Réduire la complexité de son organisation sera un atout pour accroître l'efficacité opérationnelle de Nexans, indispensable pour optimiser ses capacités et faire évoluer son portefeuille clients.

Feuille de route

Nexans s'est doté d'une feuille de route à trois ans 2019-2021. Elle privilégie la croissance sélective, l'amélioration de

7 GRANDES TENDANCES



2 MOTEURS/DRIVERS

ÉNERGIE

DIGITALISATION

la compétitivité, le retour sur capitaux employés et la génération de trésorerie.

La revue des activités montre que 50 % d'entre elles contribuent aux résultats et peuvent être gérées dans une perspective de croissance. Les 50% restantes pénalisent la rentabilité et doivent être redressées ou transformées. Il s'agit essentiellement de la

haute tension terrestre, principale source de pertes, et d'activités en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Asie.

Il en ressort aussi qu'une part significative des pertes ont des origines internes : coûts trop élevés, fixation des prix, gestion des stocks... Le déploiement du programme SHIFT a pour objectif de les corriger.

Pour créer de la valeur, la méthode active 4 leviers :

- améliorer rapidement la rentabilité des unités sous-performantes ;
- centrer les unités performantes sur la croissance rentable par la différenciation, l'innovation, l'offre de systèmes et de services ;
- restaurer la compétitivité au moyen de réductions des coûts significatives ;
- privilégier les investissements générateurs de valeur.

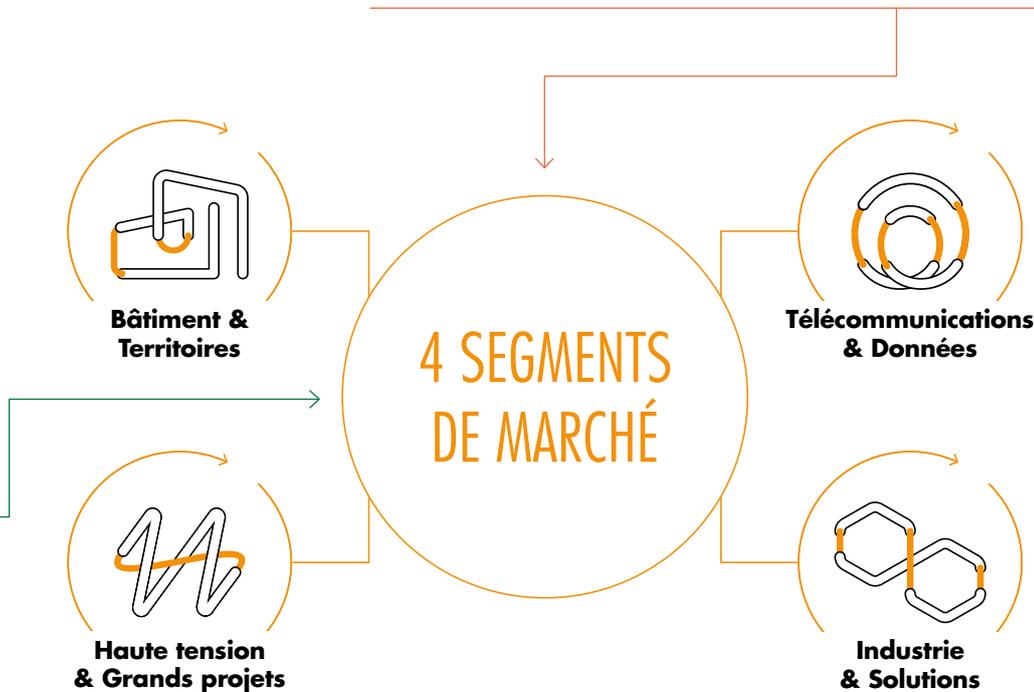


3 PHASES CLÉS DE LA FEUILLE DE ROUTE

**TRANSFORMER
 NOTRE MODÈLE
 OPÉRATIONNEL**

**TRANSFORMER
 NOTRE
 POSITIONNEMENT**

**DÉVELOPPER
 LE NOUVEAU
 MODÈLE**



Nexans vise un gain d'EBITDA de l'ordre de 175 M€ sur les 3 ans du plan :

- 100 M€ grâce au déploiement de SHIFT ;
- 55 M€ grâce à la croissance organique et à l'enrichissement de l'offre des activités contributrices ;
- 20 M€ grâce à un plan de réduction des coûts de 210 M€ pour surcompenser l'effet ciseau de l'inflation des coûts et des pressions sur les prix estimé à 190 M€.

La croissance organique attendue est de 3% par an en moyenne à métaux constants avec :

- une croissance de 6% des activités contributrices qui bénéficieront des moyens nécessaires pour dynamiser et enrichir leur offre ;
- une stabilité des activités sous-performantes dont les investissements seront gelés.

Les investissements (dont le futur navire câblé Aurora) sont estimés à 400 M€.

Objectifs 2021 avec les activités actuelles

- Un excédent brut d'exploitation de l'ordre de 500 M€ contre 325 M€ environ en 2018.
- Une rentabilité des capitaux employés de l'ordre de 15,5% contre 9% en 2018.
- Un flux de trésorerie disponible cumulé de plus de 200 M€ sur la période 2019-2021, contre un flux négatif de l'ordre de 190 M€ sur 2016-2018.



UN LEADER DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
ET DE LA DIGITALISATION

Nexans est un partenaire
stratégique qui rend possible
la transition énergétique.
La digitalisation renforce
et optimise nos solutions
et innovations

Christopher Guérin - Directeur Général



Vincent Dessale
Chief Operations Officer
et Senior Executive
Vice President

LA DIGITALISATION, LEVIER DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Chez Nexans, la transition énergétique, les réseaux intelligents et la transmission de données sont nos moteurs clés. Ces tendances majeures offrent des possibilités à la fois en termes de volumes et de progression dans la chaîne de valeur.

Chez Nexans, nous exploitons notre ADN de la différenciation et migrons d'un monde de « fabricants de câbles » surpeuplé et dépassé vers un nouvel univers orienté services et solutions d'ingénierie digitales et de pointe.

Chez Nexans, le puissant virage amorcé en matière de transition énergétique doit nous permettre de devenir à l'horizon 2021 le n°1 mondial de l'énergie éolienne en mer et sur terre.

Chez Nexans, notre engagement durable passe par une réallocation à terme de toutes nos ressources et moyens vers l'éolien en mer.

Chez Nexans, nous continuons à accompagner nos clients du secteur *oil&gas* pour les aider à réussir leur transition énergétique.





La Stratégie Transition énergétique & Digitalisation en actes

Nexans accélère la transition énergétique en Amérique du Nord

Doté d'un savoir-faire incomparable dans les systèmes de câbles sous-marins et fort de deux implantations industrielles en Norvège et au Japon, Nexans a décidé d'investir dans son unité de production haute tension aux États-Unis pour en faire la première et unique usine de câbles haute tension sous-marins du pays. Dans ce même mouvement, Nexans a signé en décembre 2019 un accord exclusif avec le leader mondial de l'éolien en mer, le danois Ørsted, et le premier constructeur de lignes de transmission de Nouvelle-Angleterre, Eversource. Objectifs : renforcer ce partenariat à long terme et permettre à Nexans de fournir jusqu'à 1 000 km de câbles sous-marins d'exportation d'énergie haute tension pour relier au réseau de futurs projets éoliens d'Ørsted situés au large de la côte Nord-Est des États-Unis. La première livraison est prévue en 2022 et l'accord s'étend jusqu'en 2027. Ce partenariat avec Ørsted et Eversource va accélérer la transition énergétique en Amérique du Nord et introduit la technologie de pointe de câbles sous-marins de Nexans aux États-Unis. Les solutions avancées de câblage sous-marin de Nexans contribueront à l'amélioration de la performance globale, mais aussi à l'accroissement de l'efficacité énergétique des projets d'Ørsted. L'investissement de Nexans aux États-Unis sert également son ambition d'augmenter ses capacités d'installation de câbles sous-marins. Pour tirer pleinement parti de ces capacités, Nexans a entrepris de construire le Nexans Aurora, un nouveau navire câblé ultramoderne doté d'une capacité de 10 000 tonnes (voir page 29).

L'ITE SuperGrid Institute, moteur de recherche de Nexans

Ce centre de recherche et d'innovation a pour ambition d'être le leader européen des technologies des *supergrids*, acteur incontournable de l'innovation collaborative pour le développement des systèmes électriques de puissance. Labellisé ITE (Instituts pour la transition énergétique) — plateformes interdisciplinaires réunissant les compétences de l'industrie et de la recherche publique dans une logique de co-investissement public/privé et de collaboration étroite entre tous les acteurs —, le SuperGrid Institute est un consortium associant six actionnaires industriels de la filière électrique, dont Nexans, et 7 actionnaires académiques, ainsi que la Banque des Territoires. Son objectif final est d'acheminer à grande échelle de l'énergie produite par des sources renouvelables éloignées des centres de consommation dont une partie significative se trouve en mer. En cinq ans d'existence, le SuperGrid Institute a déposé près de 70 demandes de brevets. Pour Nexans, avoir contribué à la création du SuperGrid l'engage à bâtir des solutions complètes en courant continu haute tension. Les différents jeux de compétences réunis au sein de l'institut constituent un riche et puissant réseau qui permet au Groupe d'étudier l'évolution des tendances en matière d'architectures et d'interfaces réseau et d'accélérer le développement afin de tenir son rang de leader mondial.



Jérôme Fournier
Corporate Vice President
Innovation, Services &
Croissance

L'INNOVATION, CLÉ DU FUTUR SYSTÈME ÉNERGÉTIQUE

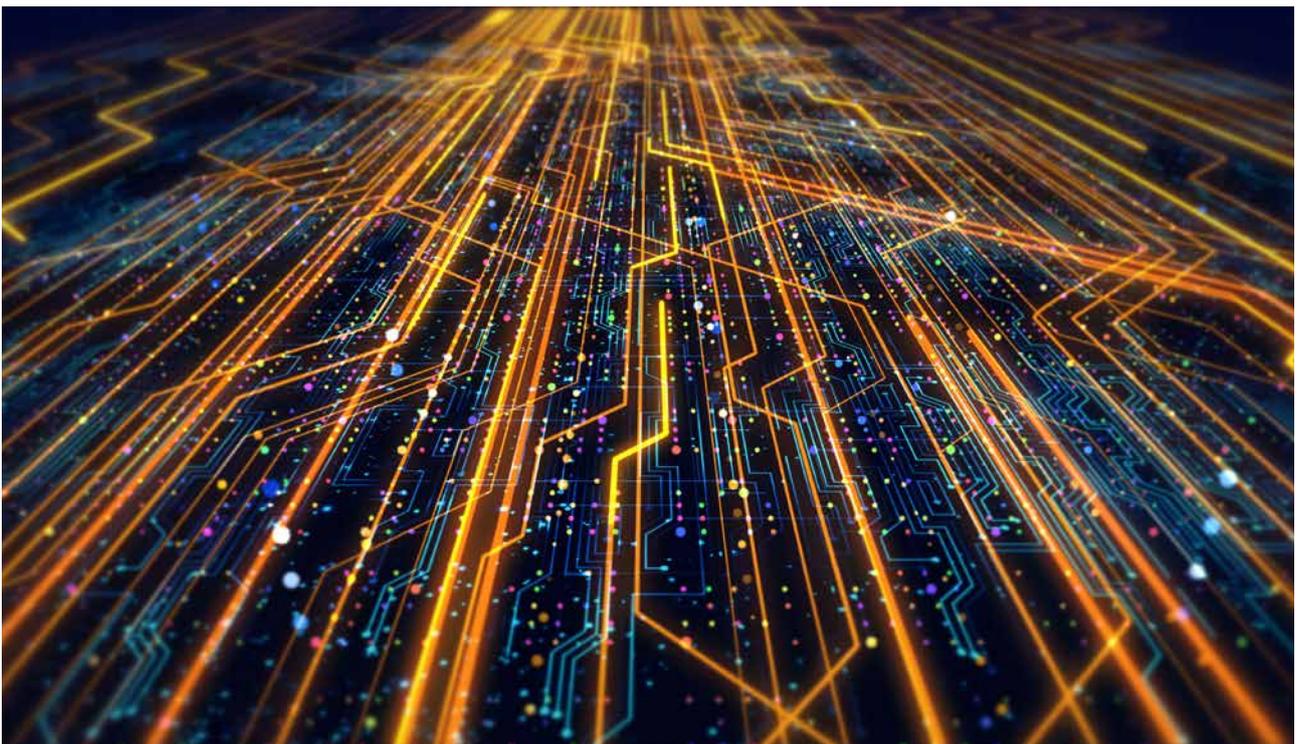
Chez Nexans, nous sommes convaincus que l'innovation est la clé qui permettra d'accélérer la mise en place du futur système énergétique.

Chez Nexans, nous mettons en œuvre des solutions originales pour aider nos clients à assurer une transition énergétique simple, rapide et rentable.

Chez Nexans, nous savons que nos technologies joueront un rôle décisif afin de garantir demain un système énergétique sûr, abordable et durable.

Chez Nexans, nous innovons pour les développeurs d'énergies renouvelables dans le monde afin de les aider à accélérer et à réduire le coût du déploiement de nouvelles infrastructures.

Chez Nexans, nous innovons pour les opérateurs/gestionnaires de réseaux de distribution, à travers la création d'un système énergétique plus résistant à tous les niveaux mais aussi par la fourniture d'outils numériques les aidant à tirer le meilleur parti de leurs infrastructures.





La stratégie **Innovation** en actes

En 2019, Nexans a lancé une série d'offres produits et services innovantes et différenciées.

Tirer le meilleur des réseaux de distribution

Nexans est pionnier dans le développement de la technologie des câbles supraconducteurs qui éliminent les pertes et permettent à nos clients d'augmenter la capacité des réseaux urbains encombrés. Parallèlement, nos limiteurs de courant de défaut supraconducteurs (SFCL) fournissent aux opérateurs de systèmes un outil unique pour tirer le meilleur parti de leurs réseaux existants.

Asset Electrical : la data pour une gestion stratégique optimale des actifs

Avec cette nouvelle solution, Nexans fournit des informations sur l'utilisation des réseaux d'énergie et aide les opérateurs/gestionnaires à prendre de meilleures décisions d'investissement,

fondées sur des données. Asset Electrical permet d'atteindre l'équilibre parfait entre les performances du réseau, les investissements, l'exploitation et les risques, y compris les facteurs financiers, réglementaires, sécuritaires et environnementaux. Et l'intégration des données provenant des compteurs intelligents fournira encore plus de moyens d'optimiser les performances du réseau.

Accélérer le déploiement des énergies renouvelables

Les harnais de câbles plug-and-play innovants de Nexans, conçus pour les éoliennes offshore et les centrales solaires terrestres, réduisent le temps d'installation tout en augmentant la fiabilité lors des opérations de routine. Notre expertise en matière de câblage sous-marin clés en main et de réseaux de transmission offshore permet aux opérateurs de se connecter rapidement aux marchés. Dès 2021, Nexans lancera l'Aurora, le navire câblé le plus avancé au monde.

L'INNOVATION NEXANS EN 2019

- Dans le top 50 des entreprises françaises les plus actives pour le dépôt de brevets
- 100 M€ investis dans la R&D
- + de 900 experts au sein du réseau mondial Nexans
- 54 nouvelles demandes de brevet déposées
- + de 1 800 brevets dans le portefeuille

Créer de la valeur au-delà du câble

RESSOURCES



CAPITAL FINANCIER

1,251 Md€ de fonds propres
2,241 Md€ de capitaux employés



CAPITAL INDUSTRIEL

Présence industrielle dans 34 pays
88 sites de production



CAPITAL SOCIAL/SOCIÉTAL

2,70% de taux de fréquence des accidents
1 400 000 bénéficiaires des projets soutenus par la Fondation Nexans depuis 2013



CAPITAL INTELLECTUEL

1 800 brevets en portefeuille
54 brevets déposés en 2019



CAPITAL HUMAIN

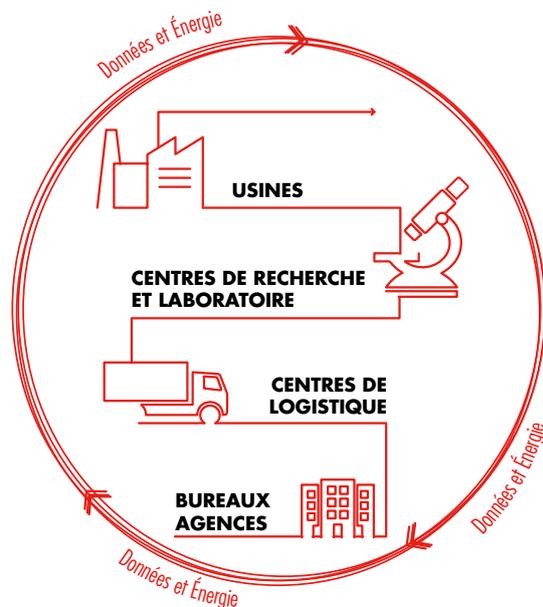
26 000 collaborateurs
5 787 recrutements



CAPITAL ENVIRONNEMENTAL

95% des sites certifiés (ISO 14001/EPH)
100% des sites de production équipés d'un monitoring des émissions de GES

SITES NEXANS



PRODUCTION

- CÂBLES
- SYSTÈMES
- SOLUTIONS DE CÂBLAGE
- SERVICES
- FAISCEAUX
- ACCESSOIRES

SEGMENTS DE MARCHÉ



Télécommunications & Données

11% du CA



Haute tension & Projets

16% du CA



Industrie & Solutions

25% du CA



Bâtiment & Territoires

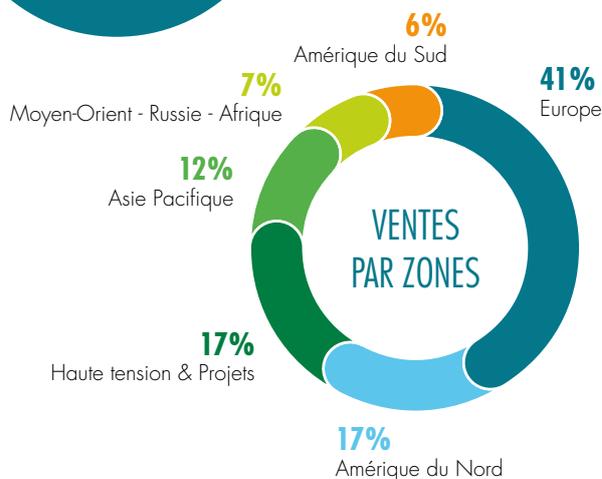
39% du CA

PRINCIPAUX SECTEURS SERVIS

- Opérateurs télécom et géants du numérique
- Infrastructures IT
- Énergéticiens
- Industries d'extraction et de process
- Opérateurs de services essentiels et d'infrastructures publiques
- Clients EPC⁽²⁾
- Clients OEM⁽³⁾
- Distributeurs et installateurs de matériel électrique
- Fabricants, intégrateurs et assembleurs de systèmes de câblage
- Collectivités locales

CHIFFRE D'AFFAIRES
2019⁽¹⁾

6,7 Md€



(1) Chiffre d'affaires à cours des métaux courants.

(2) EPC : Engineering, Procurement and Construction contractor/ Entreprise d'Ingénierie, Approvisionnement et Construction.

(3) OEM : Original Equipment Manufacturer / Fabricant d'équipement d'origine.

(4) Enquête d'opinion interne 2018.

VALEUR CRÉÉE



CAPITAL FINANCIER

13 M€ de dividendes versés
4,48 % du capital social
détenu par les salariés



CAPITAL INDUSTRIEL

238 M€ d'investissements
d'infrastructures
+ de 5 Md€ d'achats



CAPITAL SOCIAL/SOCIÉTAL

538 000 heures de formation
dispensées aux collaborateurs
300 000 € de budget annuel
pour la Fondation Nexans



CAPITAL INTELLECTUEL

98 M€ investis dans la R&D



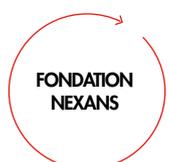
CAPITAL HUMAIN

1,2 Md€ de rémunération totale versée
74 % de taux d'engagement
des collaborateurs⁽⁴⁾



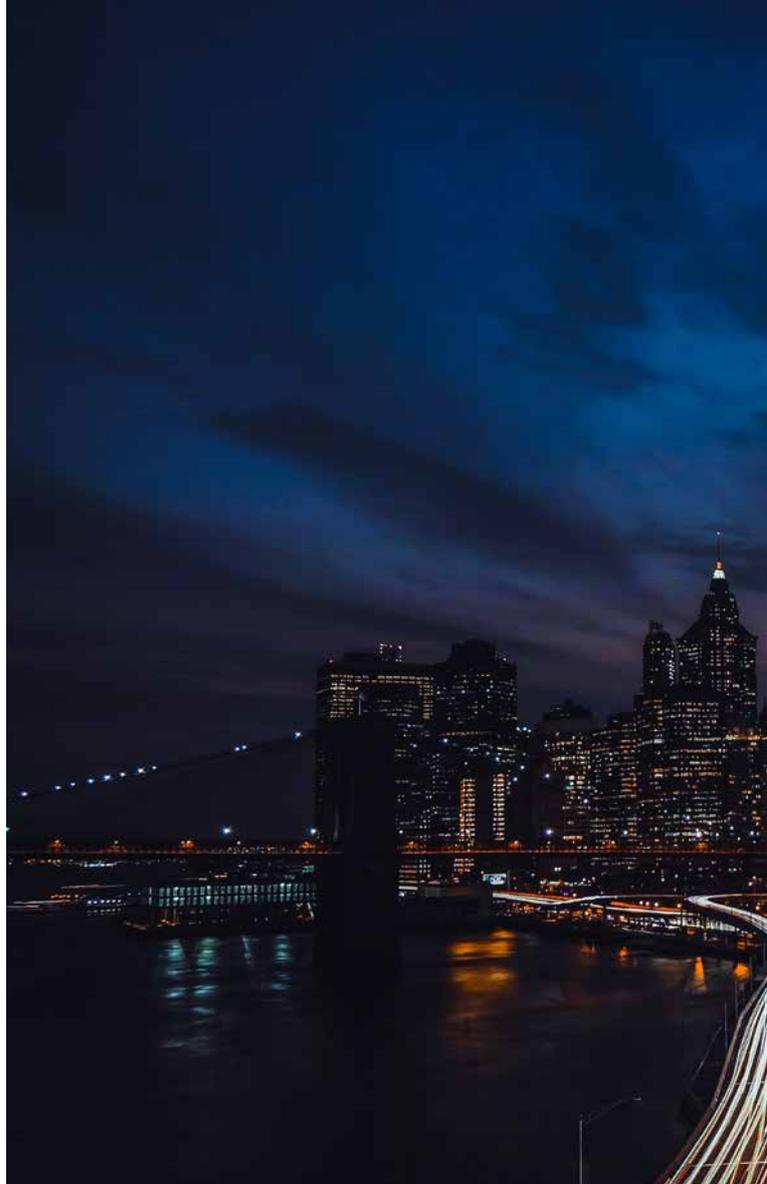
CAPITAL ENVIRONNEMENTAL

42 % de déchets de métaux
non ferreux recyclés
6,5 M€ de dépenses
consacrées à l'environnement



Bâtiment & Territoires

Principal secteur d'activité de Nexans, par son ampleur et sa portée mondiale, il représente environ 40 % du chiffre d'affaires en 2019. Dans les marchés matures, la volonté d'aller vers des villes connectées et davantage d'efficacité énergétique constitue une source de croissance clé ; dans des régions comme l'Afrique et l'Amérique du Sud, c'est la demande de systèmes hors-réseau (off-grid) pour combler la « fracture électrique » qui progresse. Nexans est bien placé pour répondre à ces besoins et fournir de nouvelles solutions aux sociétés durables et aux villes intelligentes.



La story 2019

Plus de 190 M€ de contrats pour accélérer la transition énergétique

En remportant un succès majeur dans le cadre d'un appel d'offres mondial mené par un opérateur d'énergie sud-américain parmi les plus puissants du monde, Nexans va pendant deux ans contribuer au développement des réseaux de distribution d'électricité de ce client, en Amérique latine — Brésil, Chili, Argentine, Pérou et Colombie — et en Europe — Italie et Roumanie.

Le montant des contrats, plus de 190 millions d'euros, couvre la fourniture de câbles moyenne tension (MT) et basse tension (BT). Parmi les atouts de Nexans, sa présence locale, puisque les câbles seront livrés par ses entités au Brésil, au Chili, en Colombie, au Pérou, en Italie et en Roumanie. Plusieurs unités Nexans dans le monde ont participé à l'appel d'offres pour les câbles MT 12/20 kilovolts (kV) et BT 0,6/1 kV. En plus de répondre aux spécifications techniques, ces unités se sont également engagées à respecter des normes de durabilité environnementale strictes, avec des certifications ISO 14067. En s'appuyant sur son expertise mondiale et sa présence locale, le Groupe a pu faire la démonstration de sa capacité à épauler le client tout au long du parcours, de la conception et la spécification à la livraison.

Parmi les caractéristiques innovantes du contrat, Nexans livrera en Italie sa nouvelle technologie brevetée de câbles MT POWERBOOST™, spécialement conçue pour répondre à l'évolution des besoins des réseaux d'énergie aujourd'hui et demain. Extrêmement performante, la technologie POWERBOOST™ bénéficie de délais de production réduits grâce à une simplification du processus de fabrication. Sa formule brevetée d'isolant thermoplastique réduit en outre la consommation d'énergie des câbles POWERBOOST™ pour leur production (comparé aux câbles XLPE) et facilite leur recyclage.

Gros plan

En Côte d'Ivoire, l'offre Néogrid® propose l'électrification clés en main

Avec un réseau électrique parmi les plus étendus d'Afrique subsaharienne et plus de 60 % des communautés rurales n'y ayant pas accès, la Côte d'Ivoire fait de l'électrification rurale une priorité nationale. C'est l'objectif de son programme PRONER : relier toutes les implantations de plus de 500 habitants d'ici à fin 2020, et toutes les localités rurales à l'horizon 2025. En outre, le pays a pour objectif de quasiment doubler sa capacité de production installée



CHIFFRES CLÉS

+ 25 %
d'ici à 2040⁽¹⁾

Estimation de la croissance de la demande d'énergie

43
mégapoles⁽²⁾

de plus de 10 millions d'habitants d'ici à 2030

57 %⁽³⁾

des ventes de véhicules de tourisme et plus de 30 %
du parc mondial de véhicules de tourisme seront
électriques d'ici à 2040

d'ici à fin 2020, pour atteindre 4 000 mégawatts (contre 2 200 MW en 2018). Dans ce cadre, la société nationale CI-Energies a choisi Nexans pour déployer une infrastructure de distribution électrique prête à l'emploi. La solution clés en main Néogrid®, d'un montant de 12 M€ et livrée au 3^e trimestre 2020, intègre l'ensemble des équipements — câbles, transformateurs, accessoires — ainsi que les pylônes électriques et l'éclairage public. L'installation est en revanche sous-traitée à des partenaires locaux. L'idée est d'accélérer l'exécution et d'assurer la maîtrise des coûts, cruciale pour répondre à la demande énergétique. Au final, le Groupe équipera 45 communautés rurales en infrastructures

couvrant l'éclairage public ainsi que le raccordement des habitations au réseau haute tension existant. Soit 400 km de conducteurs aériens moyenne tension et plus de 430 km de faisceaux aériens basse tension. En outre, Nexans fournira et installera 63 transformateurs extérieurs. La plupart des câbles et tous les transformateurs seront fabriqués dans l'usine Nexans d'Abidjan, inaugurée en 2018. Avec sa solution complète qui englobe l'ingénierie, la fourniture et l'installation du réseau d'énergie, Nexans entend aider ses clients à accélérer l'exécution du projet et à en maîtriser les coûts. Une démarche cruciale pour répondre à la demande d'électricité en Côte d'Ivoire.

PROJET NÉOGRID CÔTE D'IVOIRE

12 M€
de contrat

400 km
de conducteurs aériens
moyenne tension

+ de 430 km
de faisceaux aériens
basse tension

63
transformateurs
extérieurs fournis

(1) Source : World Energy Outlook 2018 de l'Agence internationale de l'énergie. <https://webstore.iea.org/download/summary/190?fileName=English-WEO-2018-ES.pdf>
 (2) Source : ONU, 2018 Révision des perspectives d'urbanisation mondiale. <https://www.un.org/development/desa/publications/2018-revision-of-world-urbanization-prospects.html>
 (3) Source : BloombergNEF, Electric Vehicle Outlook 2019. <https://about.bnef.com/electric-vehicle-outlook/#toc-viewreport>

Haute tension & Projets

Ce segment représente une part importante de notre écosystème. La raison : l'expansion continue des fermes éoliennes offshore et d'autres sources d'énergie renouvelable — et leurs besoins en interconnexions locales, régionales et internationales — qui exige des solutions de câblage et de connectique toujours plus performantes et plus résistantes. Autre domaine prometteur pour Nexans, les installations sous-marines à haute tension requièrent elles aussi une forte expertise technique.

La story 2019

Le Nexans Aurora, navire câblé armé pour la transition énergétique

La construction de ce navire câblé révolutionnaire marque une étape majeure dans la stratégie à long terme de Nexans, tournée vers le marché énergétique du futur. Elle va lui permettre de tenir et de renforcer son rang d'acteur clés en main de premier plan sur la scène des câbles sous-marins. Le Nexans Aurora va jouer un rôle essentiel dans la pose de câbles haute tension sous-marins de pointe qui apporteront encore plus d'énergie au monde, en facilitant la connexion des parcs éoliens offshore au réseau, l'électrification des installations pétrolières et gazières offshore et la création d'interconnexion entre pays. En particulier, la capacité d'en poser à des profondeurs encore accrues contribuera à assurer l'approvisionnement mondial en énergie et à faire progresser la transition vers une électricité verte, produite à partir de sources renouvelables. Le Nexans Aurora embarque plus d'un siècle d'expérience de Nexans dans la pose des câbles sous-marins. Doté d'une plate-forme d'enroulement de câbles d'une capacité de 10 000 tonnes et bénéficiant d'une conception de pointe, le navire est parfaitement préparé pour des tâches complexes dans des conditions météorologiques extrêmes. Ce câblé équipé d'un système DP3 représente une nouvelle étape dans le domaine des énergies renouvelables offshore, grâce à ses grandes capacités en termes de manœuvrabilité et de maintien de position. Il sera équipé pour la pose de câbles d'énergie, leur assemblage et leur jonction, leur réparation, la protection des systèmes de câbles et le creusement de tranchées.

Après l'étape décisive de la « cérémonie des grands blocs », en octobre 2019, le Nexans Aurora va rejoindre au printemps 2020 les installations du groupe norvégien Ulstein Verft, qui procédera à l'équipement final du navire, à sa mise en service et à ses tests, avant sa livraison en 2021.



Gros plan

Des câbles d'éoliennes de pointe pour Siemens Gamesa Renewable Energy

La réduction des délais d'accès au marché et une souplesse accrue de la supply chain sont les priorités du secteur éolien. Et notamment de Siemens Gamesa, producteur d'une électricité d'origine éolienne plus propre, plus fiable et plus économique. Parmi ses atouts concurrentiels, son intervention avec succès dans les trois domaines de l'éolien : terrestre, offshore et services. Partenaire de longue date de Nexans, Siemens Gamesa a tout naturellement opté pour la gamme Windlink®, conçue pour assurer une longévité et une fiabilité totale des câbles dans l'environnement exigeant des éoliennes. Outre les kits de câbles prêts à installer, notamment en 72 kV pour répondre à la demande croissante de parcs offshore fonctionnant à des tensions plus élevées, Nexans fournira diverses solutions telles que des liaisons préassemblées pour connecter les disjoncteurs aux transformateurs, ainsi que des faisceaux de câbles cuivre basse tension et des câbles d'énergie en aluminium pour installation fixe dans les mâts. Les câbles Windlink® seront utilisés pour des applications à l'intérieur des éoliennes, en particulier dans le mât, la boucle, la nacelle et les générateurs.



CHIFFRES CLÉS

520 GW⁽¹⁾

la puissance installée totale prévue pour l'énergie éolienne offshore mondiale d'ici à 2050 (Vs 19,2 GW en 2017)

350 milliards de dollars⁽²⁾

investissements cumulés dans l'éolien offshore d'ici à 2030 (Vs 25 milliards de dollars en 2018)

45 %⁽³⁾

de l'augmentation de capacité mondiale de 465 GW pour le secteur éolien offshore entre 2017-2027 sous l'impulsion de la Chine

NEXANS AURORA EN CHIFFRES

149,9 M

de long

Vitesse
14
nœuds (kn)

31 M

de large

Capacité jusqu'à
90
personnes

17 000 t

de poids total

450 t
de fibre optique

SIEMENS GAMESA

1 200 km

de câbles
Windlink® BT

+

60 km

de câbles
Windlink® MT à fournir

(1) Source : Rapport de l'AIE (Offshore Wind Outlook 2019, Special report. International Energy Agency, www.iea.org)

(2) Source : Forbes, As Global Energy Demands Grows, So Does Appetite for Offshore Wind, 26 March 2019. <https://www.forbes.com/sites/arielcohen/2019/03/26/as-global-energy-demands-grows-so-does-appetite-for-offshore-wind/>

(3) Source : Recharge - Fitch Solutions, Fitch Ratings 2018. <https://www.rechargenews.com/wind/1635163/global-wind-power-build-out-to-boom-to-hit-1-tw-by-2027-fitch>

Télécommunications & Données

Porté par le bond spectaculaire de la demande en matière de transmission de données et de capacités de stockage, l'élargissement de notre offre Télécommunications & Données forme le cœur de notre ambition. Car le rôle d'un industriel comme Nexans, dans ce monde hyper-connecté, est bien de faire le lien entre les personnes, les entreprises, les villes et les continents grâce à une gamme complète de connectique différenciée : câblages LAN, réseaux FTTx, solutions de télécommunications mais aussi pour les centres de données géants (*hyperscale*) et les infrastructures sous-marines.

La story 2019

Déploiement record du FTTO pour le nouveau siège 100 % wifi de la Société du Grand Paris

La Société du Grand Paris (SGP), organisme public qui a pour mission de concevoir et réaliser le Grand Paris Express, ses 200 km de nouvelles lignes de métro automatique autour de la capitale, ainsi que les 68 gares de ce réseau, a opté pour la solution innovante Fibre To The Office (FTTO) de Nexans pour son ambitieux projet de relocalisation de son siège social, en Île-de-France. Parmi les avantages de l'infrastructure FTTO 100 % fibre, des niveaux de flexibilité, de rentabilité et d'interopérabilité inégalables aujourd'hui et une capacité à absorber la croissance numérique des douze prochaines années, voire au-delà. Pour mettre en œuvre ce concept innovant et encore peu mature sur le marché, la SGP a eu besoin du soutien d'un partenaire expérimenté, ayant du recul



sur cette même infrastructure FTTO, en l'occurrence le siège social de Nexans à La Défense.

Grâce à la solution FTTO, la SGP a pu mettre en œuvre en un temps record — moins de 5 mois (versus les cycles habituels de 18 à 24 mois) ! — le déploiement et la mise en service d'espaces de travail innovants et évolutifs, permettant aux 1 000 premiers collaborateurs de commencer à utiliser le bâtiment dès janvier 2020. Par ailleurs, l'objectif fort étant de prioriser le bien-être des collaborateurs et de leur fournir de

SOCIÉTÉ DU GRAND PARIS

30 000 M²

de bâtiment sur 7 étages
+ 2 niveaux de parking

4,3 Km

de câble fibre 144 brins
et connectiques associées

+ 1 500

collaborateurs et partenaires
à terme sur le site

78

salles de réunions

530

Switches FTTO

2

locaux techniques



CHIFFRES CLÉS

x3⁽¹⁾

Évolution de la croissance du nombre de connexions IoT mondiales d'ici à 2025

< 12 mois⁽²⁾

Délai nécessaire pour la construction de centres de données hyperscale de 10 MW à 100 MW

15%⁽¹⁾

de connexions mobiles mondiales vont utiliser la technologie 5G d'ici à 2025

99%

des données dans le domaine du télécom passent par les câbles vs 1 % par le satellite pour des questions de latence

grands espaces de travail, l'espace dédié aux infrastructures IT est extrêmement restreint.

L'équipe Nexans a accompagné la SGP à tous les stades du projet, de la définition du besoin en fibre déterminé par l'architecture du réseau à l'élaboration du paramétrage lors de l'installation des Switches FTTO, allant jusqu'à former les équipes de la DSI à l'utilisation de sa plateforme de logiciels de gestion et de supervision. En outre, la mise en place d'un support téléphonique a permis d'assurer un service client rapide en continu.

Ce projet essentiel à l'accompagnement de la croissance de la SGP a démontré un vrai modèle de coopération partenariale.

Gros plan

Les défis clés pour la couverture intérieure 5G et les solutions hybrides

La couverture 5G, les solutions hybrides, la cyber-sécurité, les maisons intelligentes sont quelques-uns des nombreux défis à prendre en compte par l'industrie des télécommunications.

À l'occasion d'une conférence sur les services et technologies innovants dans le secteur des TIC, organisée en décembre 2019 par la branche hellénique de la FITCE (fédération des associations nationales d'experts des TIC, des télécommunications et des médias pour les pays européens), Nexans a partagé son expertise, aux côtés d'autres acteurs du secteur. Parmi les sujets abordés, l'IoT — plateformes et applications, cyber-sécurité, Smart Home — et les communications mobiles — stratégie 5G et FTTH, spectre des ondes millimétriques, couverture intérieure, infrastructures européennes, solutions hybrides, architectures optiques frontales. En conclusion de sa présentation, Nexans a rappelé trois points clés : la couverture indoor est critique, puisque 80 % du trafic mobile y est généré ; l'installation d'un câblage structuré compatible avec la 5G est la clé, c'est pourquoi il faut éviter d'opter pour un DAS classique et une solution à court terme, qui pourrait coûter 5 à 10 fois plus cher ; enfin, il faut éviter les solutions propriétaires, nombreuses au début de chaque ère technologique, mais préférer toujours des solutions standardisées, en sélectionnant la catégorie la plus élevée (Cat.7A avec RJ45).

(1) Source : GSMA, Rapport sur l'économie mobile 2019. <https://www.gsmaintelligence.com/research/?file=b9a6e6202ee1d5f787cfebb95d3639c5&download>

(2) Source : Data Center Dynamics. <https://www.datacenterdynamics.com/opinions/data-center-predictions-2019/>

Industrie & Solutions

Dans ce secteur attractif, notre activité se concentre sur les automatismes, les équipementiers de l'éolien et des énergies renouvelables, l'aéronautique et l'espace, les équipements ferroviaires et le secteur pétrolier et gazier Aval. Autant de nouvelles opportunités portées par les grandes tendances mondiales : transition énergétique, transformation de la mobilité, infrastructures intelligentes...

Notre objectif : accompagner les équipementiers grâce à des solutions de câblage et de connectique sur mesure pour tous leurs besoins en alimentation, en transmission de données et en automatisation.



La story 2019

Avec les Chantiers de l'Atlantique, un partenariat logistique au long cours

Nexans et les Chantiers de l'Atlantique (à Saint-Nazaire, en France), l'un des leaders mondiaux de la construction de navires à passagers, collaborent depuis 45 ans. Ce partenariat, axé sur l'offre de solutions de pointe et à très haute qualité, a permis de faire évoluer les câbles en fonction des besoins du client. Notamment en matière de dénudabilité et de souplesse, pour en faciliter la pose et l'accélérer. Autre point fort, la logistique. Les Chantiers de l'Atlantique font ainsi appel depuis dix ans au Centre logistique et de solutions de Nexans à Nanterre, le Groupe ayant été le premier de son secteur à proposer des solutions de ce type pour la construction navale. Le site de Nanterre gère l'intégralité de la chaîne logistique des Chantiers de l'Atlantique et coordonne régulièrement le travail d'une série d'autres fournisseurs. Nexans livre en flux tendus aux chantiers navals et prend en compte les changements de types de navires en ordonnant les livraisons, de sorte que le client puisse recevoir les câbles dans l'ordre approprié pour un navire donné en cours de production. En 2018, lorsque les Chantiers de l'Atlantique sont passés à deux bateaux livrés par an, Nexans Nanterre a su les accompagner avec succès, répondant à la demande d'une période chargée tout en conservant son niveau de qualité et

ses délais de livraison. En 2019, le contrat historique a été prolongé de 5 ans en vue de la fourniture de l'ensemble de la gamme "Shiplink" de câbles d'énergie, de commande et d'instrumentation basse et moyenne tension, résistants au feu, destinés à chaque navire construit à Saint-Nazaire. La même année, Nexans a lancé une nouvelle approche logistique répondant aux éventuelles situations d'urgence pendant la construction d'un navire et l'a adaptée aux besoins des Chantiers de l'Atlantique.



[Découvrez les « Chantiers de l'Atlantique »](#)



Gros plan

Nexans relève le défi du réseau ferroviaire Plug & Play

Ce que Nexans est capable d'accomplir pour des bateaux très complexes, il peut le dupliquer sur un chantier hors norme tel que celui du Grand Paris Express, le plus ambitieux projet européen de transport urbain, englobant la plus longue ligne de métro circulaire au monde. Dans le cahier des charges, quatre impératifs auxquels Nexans répond.

L'approvisionnement local. En entreposant et fabriquant localement les composants, Nexans — seul fabricant majeur de câbles à être implanté dans l'agglomération parisienne — réduit les trajets des camions, les embouteillages, et garantit les délais de livraison.

La construction hors-site. La valeur ajoutée des solutions de Nexans porte ici sur des câbles de précision pré-coupés et pré-connectés. Tous les éléments sont étiquetés, emballés et traçables, prêts pour une installation facile sur le chantier.

Le suivi en temps réel. La solution innovante des « tourettes connectées » fait appel à l'IoT pour suivre ceux-ci 24h/24, 7j/7, sans risquer d'en perdre un seul.

Des livraisons plus vertes et plus discrètes. Nexans réduit les émissions polluantes et les nuisances sonores en adoptant des camions plus écologiques et discrets, car propulsés au gaz. Enfin, du fait que le Groupe exploite sa propre flotte, les trajets sont réduits au minimum.

CHIFFRES CLÉS

50%⁽¹⁾

de l'électricité mondiale proviendra de l'éolien et du solaire d'ici à 2050

+31%⁽²⁾

de production photovoltaïque solaire en 2018 par rapport à 2017

1/4⁽³⁾

de la demande énergétique totale dépendra de l'électricité d'ici à 2050 (vs 18 % aujourd'hui)

5 000 km

Quantité moyenne de câblage installée dans un navire moderne

CENTRE DE LOGISTIQUE & SOLUTIONS NEXANS À NANTERRE (FRANCE) Au service des marchés naval et ferroviaire

1 camion/jour

part du site de Nanterre pour livrer des câbles à Saint-Nazaire

22 000 t

de câbles supplémentaires à installer à l'horizon 2023, dont 17 000 t pour le seul chantier du métro automatique du Grand Paris Express

(1) Source : BloombergNEF, *New Energy Outlook 2018*.
<https://www.bloomberg.com/news/articles/2019-06-18/the-world-will-get-half-its-power-from-wind-and-solar-by-2050>

(2) Source : IEA Solar PV : *Tracking clean energy progress*.
<https://www.iea.org/icep/power/renewables/solarpv/>

(3) Source : McKinsey, *Énergie 2050 : perspectives depuis le début 2016*.
<https://www.mckinsey.com/industries/oil-and-gas/our-insights/energy-2050-insights-from-the-ground-up>



UN LEADER RESPONSABLE

Nexans bâtit un leader
de l'énergie et des données où
les individus, la planète et les profits
constituent un système au cœur
de notre modèle d'activités

Christopher Guérin - Directeur Général





Jean-Christophe Juillard

Senior Corporate
Vice President,
Directeur financier

STRATÉGIE 3P : PEOPLE, PLANET, PROFIT

Parce que le monde change profondément, rapidement et radicalement, mais que les sociétés mondiales ne changent pas aussi vite que le monde.

Parce que Nexans veut suivre ces changements, ne les considérant pas comme une menace mais comme autant d'opportunités pour aller de l'avant, ouvrir de nouvelles portes, conquérir de nouveaux marchés et parts de marché.

Parce que Nexans doit être cohérent et fiable vis-à-vis de ses principaux engagements : faire du Profit, prendre soin des Personnes et préserver la Planète (3P).

Parce que les organisations mettent systématiquement ces 3P dans des silos — l'entreprise, les RH et la RSE — et que ça ne peut plus fonctionner ainsi, à moins de ne s'intéresser qu'aux symboles...

Parce que Nexans se préoccupe des résultats, nous avons mis fin à ces silos. Aucune entreprise ne sera durable à l'avenir si, pour être rentable, elle doit augmenter le réchauffement climatique.

Parce que, enfin, le facteur humain est essentiel, nous avons décidé de lier étroitement People, Planet et Profit afin que rien ni personne ne soit récompensé ou promu lorsqu'il n'est pas vertueux à part égale pour chacun des 3P.

CONVERGENCE DES 3P

En 2020 et 2021, Nexans adopte un changement fondamental en recentrant son management sur les 3P : People, Profit, Planet. Ainsi, les *Business Units* ne seront plus seulement récompensés pour leur capacité à générer du profit. Chaque trimestre, elles seront évaluées sur des indicateurs de performance.



PEOPLE

Indicateurs de performance

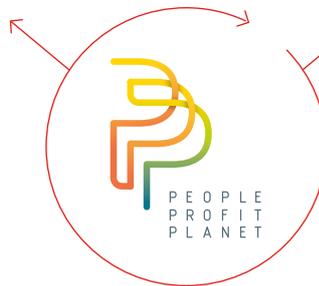
- Sécurité au travail
- Absentéisme
- Mesure de l'engagement et diversité



PROFIT

Indicateurs de performance

- EBITDA
- Besoin en fonds de roulement (BFR)
- Free cash flow



PLANET

Indicateurs de performance

- Consommation d'eau et d'énergie
- Émissions de CO₂
- Recyclage et valorisation des déchets

Nexans s'engage à cultiver une relation durable et à partager la valeur ajoutée avec chacune de ses parties prenantes. Avec le souci du juste équilibre entre égalité de progression salariale, rentabilité dans le but de renforcer sa capacité à investir et innover et, enfin, autofinancement suffisant et pérenne de l'entreprise et ses besoins.

Partager la valeur avec nos parties prenantes

Les collaborateurs

Conformément aux six valeurs fondamentales de Nexans, dont celle visant à « Valoriser la dimension humaine », le plan de transformation du Groupe continue de mobiliser les femmes et les hommes de Nexans tout en garantissant leur sécurité.

Les partenaires industriels (Fournisseurs, sous-traitants...)

Nexans travaille avec une base de sous-traitants et fournisseurs performants et fiables, capables d'aider le Groupe à atteindre ses objectifs commerciaux tout en respectant, en particulier, les exigences de contrôle des exportations, les obligations environnementales, économiques, éthiques et sociales, ainsi que les réglementations nationales et internationales en la matière.

Les partenaires financiers (Actionnaires, banques, agences de notation...)

Nexans cultive un dialogue de qualité avec ses actionnaires, en les consultant régulièrement afin de mieux comprendre leurs attentes, ainsi qu'avec la communauté financière. Le Groupe est très exigeant quant au choix des banques avec lesquelles il travaille. Celles-ci doivent être très bien cotées ou majoritairement détenues par leur État d'origine — qui ne peut être qu'un État membre de l'Union européenne, le Canada ou les États-Unis —, lui-même très bien coté. Enfin, les évaluations de la part d'agences de notation extra-financière sont réalisées dans le cadre d'un dialogue structuré avec les analystes.

Les clients

Le dialogue avec les clients est une des ambitions prioritaires de la RSE de Nexans. Une ambition confortée par ailleurs par la conduite régulière d'enquêtes de satisfaction pour comprendre leurs attentes et ainsi mieux les servir.

Les partenaires territoriaux (Collectivités territoriales, acteurs économiques et académiques...)

En plus de verser des impôts et des taxes aux pouvoirs publics, Nexans se rapproche des collectivités afin de contribuer davantage au marché du travail et donc au développement des territoires. Pour ce faire, le Groupe tisse des liens étroits avec les collectivités locales et régionales, les acteurs économiques et sociaux, les universités, les écoles et les centres de formation dans l'optique de capitaliser sur son ancrage territorial.

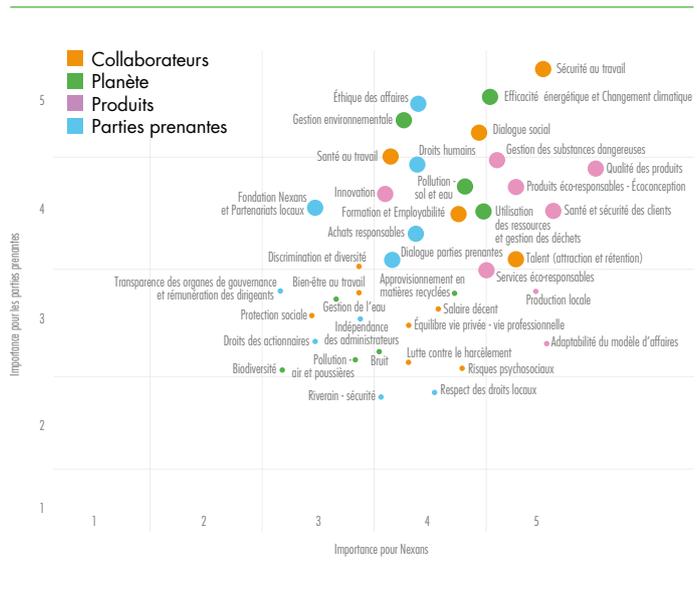
La sphère d'influence

Les activités de lobbying de Nexans sont soumises au respect des règles du Code d'Éthique et de Conduite des Affaires. Elles s'exercent principalement au travers des associations professionnelles dont les sociétés du Groupe sont membres et portent sur les initiatives liées aux câbles, en particulier les énergies renouvelables et la sécurité, ainsi que sur certains sujets techniques liés aux thématiques sociale, fiscale et de gouvernance.

À l'écoute de nos parties prenantes

À l'écoute de nos parties prenantes
Nexans œuvre au quotidien pour répondre aux grands enjeux et satisfaire ses parties prenantes. Inscrite parmi les leviers de la création de valeur, la RSE demeure un des éléments structurants de la stratégie du Groupe et en est partie intégrante.

Grâce à un test de matérialité structuré à partir des questions centrales de l'ISO 26000, le Groupe a pu identifier 4 axes prioritaires déclinés en 12 ambitions qui s'intègrent parfaitement à sa stratégie.



		2016	2017	2018	2019	Évolution	Objectif 2022
COLLABORATEURS	Sécurité au travail	Taux de fréquence des accidents ⁽¹⁾	1,82	2,02	2,01	2,70	↗ <1
	Capital Humain	Managers avec un Plan individuel de développement	58%	72%	77%	77%	↔ 100%
		Taux de femmes cadres	22,6%	22,9%	23,7%	23,8%	↗ 25%
	Sensibilisation RSE	Directeurs ayant des critères RSE dans leurs objectifs de performance ⁽²⁾	NC	NC	NC	NC	↔ 100%
PLANÈTE	Management environnemental	Taux de sites industriels certifiés EHP et/ou ISO 14001 ⁽³⁾	94%	93%	93%	95%	↗ 97%
	Énergie	Intensité énergétique ⁽⁴⁾	279	257	268	256	↘ -3%
	Climat	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (versus n-1) ⁽⁵⁾	-0,83%	-2,70%	+0,41%	-5,82%	↘ -5%
PRODUITS	Transition énergétique	Revenus générés par les produits et services contribuant à la transition énergétique ⁽⁶⁾	485 M€	770 M€	581 M€	618 M€	↗ NC
	Innovation	Investissements R&D (% des revenus à chiffre d'affaires constant) ⁽⁷⁾	89 M€ (2,00%)	102 M€ (2,23%)	107 M€ (2,43%)	98 M€ (2,13%)	↘ NC
	Produits responsables	Total des déchets recyclés ⁽⁸⁾	42%	44%	55%	42%	↘ > 50%
PARTIES PRENANTES	Éthique des affaires	Taux de managers ayant signé le certificat de conformité ⁽⁹⁾	95%	96%	97%	92%	↘ 100%
	Parties prenantes	OTIF - 1C ⁽¹⁰⁾	92,6%	93,0%	92,8%	94,0%	↗ 94%
		Taux d'engagement des employés ⁽¹¹⁾	72%	NA	74%	NA	↗ + 3 points
	Fondation Nexans	Budget alloué à la Fondation Nexans	300 000 €	300 000 €	300 000 €	300 000 €	↔ 300 000 €

(1) Taux de fréquence global des accidents = nombre total d'accidents de travail avec arrêt de travail supérieur à 24h / nombre total d'heure travaillées x 1 000 000. Ce taux concerne les internes et les intérimaires. La méthodologie de calcul a évolué en 2019, voir 4.1.1.1. «La sécurité au travail» du Document d'Enregistrement Universel 2019.
 (2) Directeurs, catégorie de salariés issue de la liste des «top executives» revue annuellement par le Comité Exécutif du Groupe. Les objectifs de performance ont été intégrés dans le plan de performance à long terme 2020 (voir 2.5.1.3. «Annexe à la politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux : éléments fixés pour 2020»).

(6) Revenus générés par des produits et des services contribuant à la transition énergétique (parcs éoliens offshore, projets d'interconnexion, mobilité électrique, réseaux intelligents, accessoires, éolien et énergie solaire).
 (7) Total des dépenses R&D (intégrant la R&D, l'innovation, le développement local et les coûts d'assistance à l'ingénierie).
 (8) Taux de recyclage des déchets de métaux non ferreux générés.
 (9) Pourcentage de managers avec grade (selon l'outil My Click géré par le Département RH) ayant signé le certificat de conformité par lequel ils s'engagent à adhérer au Code d'Éthique et de Conduite des Affaires et déclarer d'éventuels conflits d'intérêt.
 (10) On Time In Full - première confirmation.
 (11) Périmètre Câbles.

4 PRIORITÉS, 12 AMBITIONS

COLLABORATEURS

Favoriser une performance individuelle et collective

○ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Garantir la santé et la sécurité sur sites

○ CAPITAL HUMAIN

Développer les hommes et les femmes source du succès de l'entreprise

○ SENSIBILISATION RSE

Mobiliser les collaborateurs sur les enjeux RSE

PRODUITS

Promouvoir un modèle durable, innovant et compétitif

○ TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

S'engager avec nos clients en faveur d'une économie responsable

○ INNOVATION

Renforcer la collaboration avec nos parties prenantes pour soutenir l'innovation

○ RESSOURCES

Limiter l'impact de nos produits sur l'environnement

PLANÈTE

Maîtriser les impacts environnementaux

○ MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Maintenir un haut niveau de management environnemental

○ ÉNERGIE

Améliorer l'efficacité énergétique de l'activité

○ CLIMAT

Réduire notre impact sur le climat

PARTIES PRENANTES

Promouvoir un leadership ancré sur des valeurs et l'éthique

○ ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Maintenir un cadre conforme et des pratiques d'affaires intègres

○ PARTIES PRENANTES

Maintenir des relations durables avec nos parties prenantes

○ FONDATION NEXANS

Favoriser l'accès à l'énergie pour les communautés défavorisées

Les priorités RSE intègrent les Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies auxquels Nexans adhère depuis 2008 via le Pacte Mondial. Parmi ces 17 objectifs, trois forment la clé de voûte de notre stratégie RSE : le 9, le 12 et le 13.



L'humain au cœur de notre stratégie

Chaque jour, les femmes et les hommes de Nexans sont mobilisés pour réaliser notre mission : apporter l'énergie et l'information aux populations du monde et contribuer ainsi à créer du lien dans la société. En faisant de l'humain un facteur central de sa stratégie, le Groupe crée les conditions favorables à la réussite de sa transformation, favorisant un environnement de travail où chacun-e est à même de trouver les ressorts de son engagement et de sa motivation.

Le Projet Humain, pilier clé de la transformation culturelle

Transformer les organisations, les pratiques professionnelles, insuffler un nouvel état d'esprit managérial pour améliorer les performances économique, sociale et industrielle... Pour réussir cette transformation d'ampleur, liée au nouveau plan stratégique de Nexans, un programme de transformation culturelle est progressivement mis en œuvre. Ses principaux objectifs ? Permettre l'appropriation des changements par une majorité des collaborateurs et contribuer à renforcer leur niveau d'engagement.

LE PROJET HUMAIN EN 3 ENJEUX

Embarquer, la première étape pour réussir à engager les hommes et les femmes de Nexans ; **Libérer**, ou comment laisser s'exprimer la prise d'initiative et la responsabilité, à tous les niveaux de l'organisation ; **Connecter**, pour renforcer les liens et mieux tirer parti de la diversité du Groupe afin de développer la performance, l'amélioration et l'innovation.

Pour répondre à ces 3 enjeux du Projet Humain, Nexans a identifié 4 initiatives déjà existantes dans le Groupe, pour les déployer progressivement dans le monde entier.

- **Les forums Employés** donnent localement la parole aux collaborateurs et permettent de réfléchir ensemble sur les

difficultés rencontrées et les bonnes initiatives. L'idée : faire émerger des solutions pragmatiques issues de l'expérience de terrain, favorisant ainsi l'élaboration collective du plan d'action du site pour l'amélioration des conditions de travail et la performance opérationnelle. Les différentes organisations planifient ces forums dans un maximum de sites à travers le monde, et en priorité dans ceux les plus directement concernés par le programme de transformation.

- **Les journées Familles** (*Family Day*), lors desquelles Nexans ouvre les portes de ses sites aux salariés ainsi qu'à leur famille. L'opportunité pour les salariés de montrer à leurs proches leur lieu de travail, d'expliquer leurs activités au quotidien et de partager la réalité de la société.
- **La journée Clients** (*Customer Day*) durant laquelle le client d'un site est invité pour présenter sa société, ses activités, ses produits et ses attentes vis-à-vis de Nexans. Ces moments d'échanges privilégiés entre salariés d'un site et un client pour lequel ils œuvrent au quotidien viennent renforcer les liens avec les différents clients de Nexans dans le monde, et font mesurer aux salariés les enjeux du marché.
- **L'ancrage territorial** traduit l'ensemble des actions et initiatives entreprises sur les différents sites pour renforcer les liens avec les parties prenantes, que ce soit d'un point de vue économique, environnemental ou social.

Pour mieux mesurer la réussite de cette transformation, plusieurs indicateurs clés sont suivis : taux d'absentéisme, taux de fréquence des accidents, diversité... Dès 2020, ils font partie intégrante de l'évaluation de la performance des sites Nexans.



L'expérience collaborateur pour créer la préférence

L'engagement des collaborateurs est au cœur de l'excellence opérationnelle et de l'atteinte des objectifs de performance du Groupe. Depuis plusieurs années, de multiples initiatives mobilisent tous les collaborateurs et renforcent le sentiment et la fierté d'appartenance des équipes. Une attention particulière est portée aux programmes d'intégration qui permettent de faciliter l'apprentissage de la culture du Groupe et de mettre en réseaux, dès les premiers mois, les nouveaux arrivants. Ainsi, 4 sessions de 3 jours se sont tenues depuis 2018 pour rassembler environ 160 salariés au siège du Groupe, et incluent une visite d'un site de production. Autre célébration annuelle, la reconnaissance de l'engagement et de la contribution exceptionnelle de certains collaborateurs par le Programme *Nexans Remarkable People*. Mis en place depuis 2016, ce programme leur permet de proposer jusqu'à 8 personnes de leur équipe. Les candidatures proposées parcourent toute la ligne managériale jusqu'au N-1 des Comité Exécutif qui transmet ensuite au Comité de sélection,

pour validation finale par le Comité Exécutif. *Remarkable People* a récompensé plus de 272 collaborateurs. Selon la dernière étude d'opinion du Groupe, les résultats montrent une progression de 9 points sur le thème de la « reconnaissance » auquel le programme « *Nexans Remarkable People* » contribue.

En 2019, la 4^e édition de *Nexans Remarkable People*

a confirmé son ancrage au sein du Groupe avec 162 candidatures de reconnaissance de réalisation individuelle ou collective. 29 projets ont été sélectionnés et 85 collaborateurs, dans 17 pays récompensés pour leur comportement ou performance remarquable. Ce programme incarne les 6 valeurs du Groupe et témoigne d'un fort engagement puisque 20 % des managers y participent activement et qu'il regroupe les candidatures d'un collaborateur sur 50 environ. Effet «waouh» garanti, puisque c'est un membre du Comité Exécutif qui annonce directement à la personne qu'elle est primée !

La diversité, levier de performance

La promotion de la diversité s'inscrit au cœur des engagements du Groupe vis-à-vis de ses équipes et de son environnement professionnel. Le Groupe s'est fixé l'objectif de 25 % de femmes cadres en 2022 (Vs 23,8 % en 2019). Qu'il s'agisse de l'égalité professionnelle ou de la parité femmes/hommes, du travail des seniors, des salariés en situation de handicap, de l'insertion des jeunes ou de l'accès à la formation, le Groupe s'attache à éliminer toute forme de discrimination en matière d'emploi et de profession (genre, âge, origine, opinion politique, religion...).

À l'image du programme WIN (*Women In Nexans*), déployé dans la quasi-totalité des pays où le Groupe est présent. Grâce à la dynamique des membres de WIN (*BU Leaders*) et du *Global WIN Steerco*, des plans d'action locaux et régionaux s'organisent autour de 3 piliers. Maintenir et animer la communauté, en l'ouvrant notamment vers l'extérieur et la population masculine. Construire un vivier à travers les politiques RH, avec des initiatives comme le programme de mentorat dans 4 pays sur la base du volontariat, un projet pilote d'e-coaching avec une start-up française... Enfin, créer un environnement favorable pour aider femmes et hommes à grandir au sein de Nexans, grâce à une politique d'inclusion.

En 2020, une réflexion est engagée en matière de *gender diversity*, afin d'accélérer la promotion des femmes dans le management du Groupe.

Le programme WIN est aujourd'hui largement diffusé en interne, via une communication ad hoc, un site intranet dédié et des outils digitaux comme Yammer.

Depuis la création de WIN en 2018, le nombre de femmes cadres dans le Groupe a progressé de 1,6 % pour atteindre 23,8 % à fin 2019. Une bonne dynamique qui se retrouve au niveau des opérateurs dans les usines, avec quelques « premiers » puisque 4 femmes ont été embauchées au Brésil, une au Chili et une femme opérateur a été promue chef d'équipe en Chine.

HANDICAP : NEXANS ENCOURAGE L'INCLUSION AU TRAVAIL

Le site de Nexans Power Accessories à Donchery (Ardennes, France) est partenaire depuis 1996 de l'Association Ardennaise pour la Promotion des Handicapés (AAPH).

En plus de 20 ans, ce sont des centaines de personnes en situation de handicap qui ont collaboré avec les salariés de l'usine pour produire certains des éléments composant les accessoires pour câbles d'énergie Nexans. Depuis 2014, une équipe de 12 personnes et un moniteur de l'AAPH travaillent au sein même du site.

La sécurité au travail, priorité absolue

Pour répondre pleinement à son engagement « La Sécurité commence par moi ! », porté au plus haut niveau des instances de décision, le Groupe s'appuie sur un corpus de programmes et d'initiatives. Parmi eux, des Standards Sécurité, comme la base commune d'analyse d'accident avec arrêt AMS (*Alert Management System*), ou encore des actions fondatrices comme la définition de 15 règles d'or de la sécurité, qui portent essentiellement sur des aspects comportementaux, et doivent être appliquées dans tous les sites du Groupe.

Chaque année depuis 2014, une journée dédiée à la sécurité (*Safety Day*) dans l'ensemble des sites de Nexans est l'occasion pour tous les employés de participer à de nombreuses activités centrées sur la santé et la sécurité. Pour améliorer la performance et la sensibilisation à la sécurité, deux priorités ont été fixées pour 2020. L'ensemble des managers de site (du chef d'équipe au directeur d'usine) vont être mobilisés pour un *Safety Walk*, un suivi régulier des observations de sécurité. Par ailleurs, chaque site devra établir une cartographie de ses 5 principaux risques et présenter l'état de leur plan d'éradication lors des revues de direction.



Mener le changement pour la neutralité carbone en 2030

L'enjeu climatique est l'ambition clé de Nexans qui s'est engagé à ce que l'impact de son activité sur le climat soit le plus faible possible. Pour ce faire, le Groupe se dote d'une stratégie environnementale rigoureuse qui lui permet de limiter son empreinte écologique et de commercialiser des produits contribuant à la transition énergétique. Avec un mot d'ordre : atteindre la neutralité carbone d'ici à 2030...



Réduire l'impact sur le climat

Du fait de son activité peu émettrice, Nexans n'est pas soumis aux quotas européens sur les émissions de carbone. Toutefois, le Groupe évalue annuellement ses émissions de gaz à effet de serre (GES) au niveau mondial.

Le Groupe apporte des réponses concrètes de l'amont à l'aval de ses activités pour réduire l'impact carbone des produits,

sur l'ensemble de leur cycle de vie. Sa démarche pour limiter son empreinte environnementale sur ses sites se traduit par des actions en faveur de l'amélioration de l'efficacité énergétique, de l'optimisation des ressources, de l'utilisation de matières recyclées et de la réduction des déchets. En lui attribuant pour 2019 la note A-, le Carbon Disclosure Project (CDP) témoigne de la reconnaissance de la démarche du Groupe sur le climat.

Préserver les ressources

Sur ses sites, Nexans instaure une démarche de résilience afin d'adapter les procédés industriels à la préservation des ressources, telle que définie dans le système de gestion environnementale du Groupe. Lors des audits environnementaux, les actions de préservation des ressources sont évaluées au regard des objectifs définis.

EAU	Recyclage de l'eau de refroidissement à +75 % sur 52 des 61 sites utilisateurs.
ÉNERGIE	Attribution de près de 50 % des investissements environnementaux de Nexans à l'amélioration des performances énergétiques des équipements et lignes de production en 2019, pour répondre à l'objectif de -5 % d'émissions carbone en 2022 (base 2016).
MATIÈRES PREMIÈRES	Maximisation de la part de cuivre recyclé dans les câbles Nexans. Approvisionnement des sites européens du Groupe en tourets provenant essentiellement de forêts gérées garantissant une gestion durable de la ressource.
DÉCHETS	Gestion des déchets issus des procédés de fabrication selon 2 axes : <ul style="list-style-type: none"> • la réduction, avec un suivi mensuel des déchets de production par tous les sites ; • le taux de recyclage, qui s'améliore grâce à la mise en place de programmes de tri à la source et de récupération ambitieux sur tous les sites, ainsi que de traitement et de recyclage.

Par le biais de la société RecyCâbles, dont il détient 36 % des parts, Nexans a recyclé 14 800 tonnes de déchets de câbles en 2019 (17 300 pour 2018). Depuis fin 2017, le Groupe a lancé « Recycling Services », un service dédié au recyclage qui permet aux clients et partenaires de valoriser et d'éliminer leurs déchets de câbles en cuivre ou en aluminium.



Favoriser l'éco-conception

La maîtrise de l'impact environnemental de ses produits est une priorité du Groupe. L'objectif : promouvoir un modèle durable, innovant et compétitif. Nexans intègre une démarche d'éco-conception à deux niveaux : qualitatif, avec prise en compte des étapes successives du cycle de vie ; global et quantitatif, avec l'analyse du cycle de vie conformément aux normes ISO 14040 et 14044.

Le Groupe évalue l'impact environnemental de certains de ses produits à tous les stades de leur cycle de vie, depuis l'extraction des matières premières entrant dans leur composition jusqu'à leur mise au rebut ou leur recyclage en passant par la fabrication, la distribution, l'installation et l'utilisation. Pour réaliser les analyses du cycle de vie des produits (ACV), le Groupe utilise la méthodologie PEP (Profil Environnemental Produit) du programme PEP ecopassport® dont Nexans est membre fondateur. Ce programme est conforme à la norme ISO 14025 sur les déclarations environnementales de type III qui fournissent les résultats de l'évaluation de l'impact environnemental du produit. Chaque PEP est vérifié par un expert indépendant, accrédité par le programme PEP ecopassport®. À ce jour, 65 PEP Nexans sont enregistrés dans la base de données PEP, permettant de couvrir plus d'un millier de références, essentiellement sur les marchés français, belge, américain, italien ainsi qu'au Pérou et en Norvège. Aux États-Unis et en France, ces déclarations environnementales sont principalement utilisées dans le cadre de la certification environnementale des bâtiments tels que le programme LEED® et le label E+/C- « Bâtiment à Énergie Positive & Réduction Carbone ».



EDRMAX by Nexans™,
produit issu de l'éco-conception

Accélérer l'économie circulaire

L'économie circulaire est identifiée dans la politique RSE du Groupe comme l'une des ambitions prioritaires. Elle a pour objectif de limiter la consommation de ressources en mettant en œuvre un système en boucle fermée pour les matériaux et les ressources.

Au sein du Groupe, l'économie circulaire

se concentre sur : l'augmentation de l'utilisation de matériaux recyclés dans les produits provenant de sources externes ou internes ; la diminution de la quantité de matières premières utilisées dans les produits ; la fourniture d'une offre de service de recyclage aux clients.

L'UTILISATION DES PRODUITS

L'EcoCalculator permet aux clients de sélectionner des câbles conciliant efficacité énergétique, réduction des émissions de CO₂ et sécurité des personnes. Une fois les paramètres techniques précisés, il propose la section de câble la mieux adaptée pour minimiser les pertes électriques dues à l'échauffement.

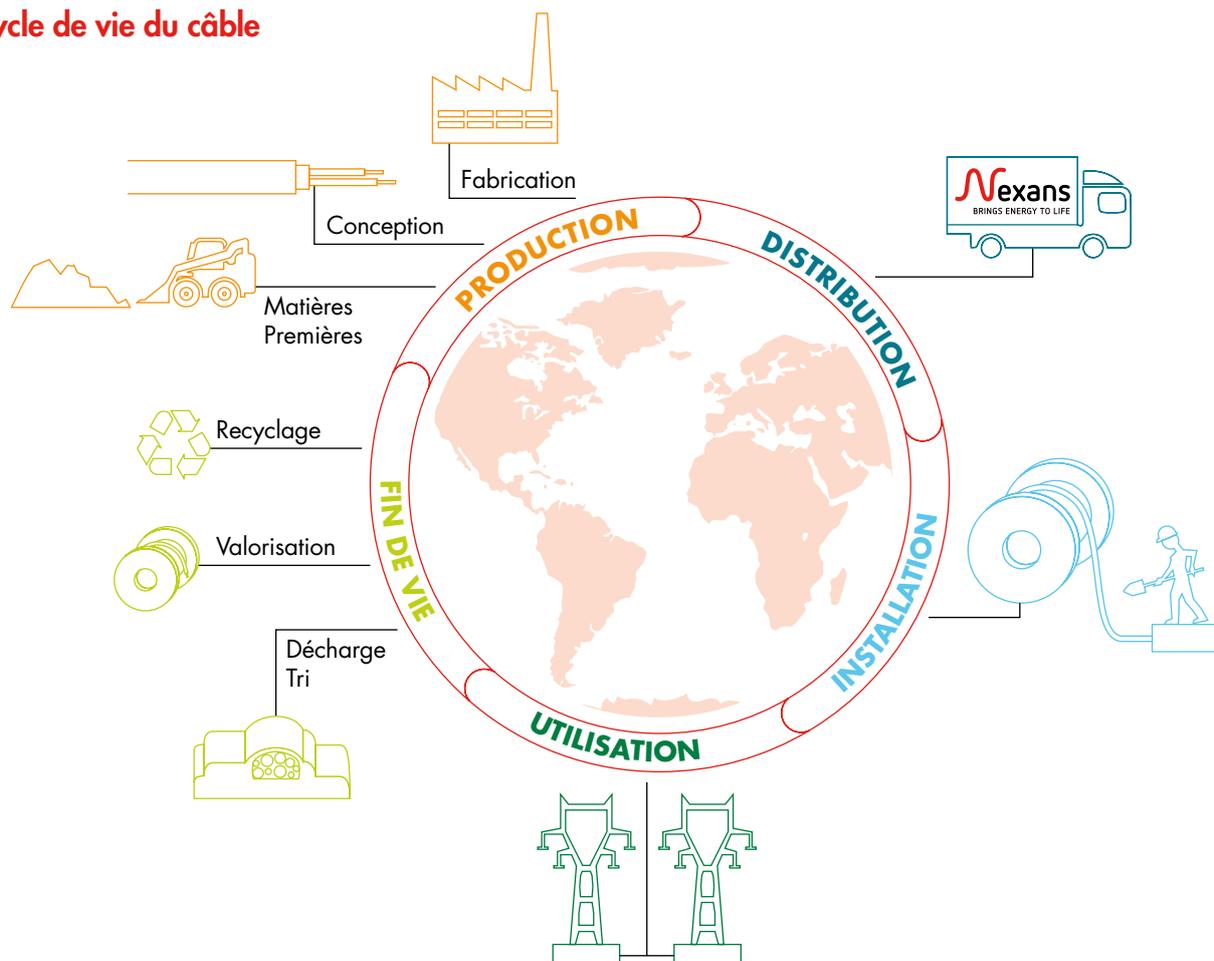
LA DURÉE DE VIE DES PRODUITS

Conçus pour durer plusieurs dizaines d'années, les produits Nexans sont, par nature, associés à des infrastructures pérennes. Le Groupe travaille à l'amélioration de leur durabilité pour encore minimiser leur impact environnemental. Ainsi, le Groupe effectue une large gamme de tests pour mesurer, estimer et accroître la durée de vie des matériaux constitutifs du câble final ainsi que des câbles complets.

LA FIN DE VIE DES PRODUITS - LE RECYCLAGE

Dans le cadre de la démarche d'économie circulaire de valorisation des produits en fin de vie par le recyclage des éléments qui les composent, Nexans, pionnier du recyclage dans le secteur, propose à ses clients et partenaires l'offre « Recycling Services », une solution complète de valorisation et d'élimination des câbles en cuivre ou en aluminium.

Cycle de vie du câble



Réduire l'utilisation des substances dangereuses

Les produits de Nexans sont soumis à différentes législations sur les substances chimiques, la principale étant la réglementation REACH qui vise à améliorer la protection de la santé humaine et l'environnement. En 2019, le Groupe a poursuivi ses actions liées à cette réglementation.

Avec l'identification des substances en cours d'évaluation au niveau européen, Nexans participe aux différentes consultations européennes et gère l'utilisation de ces substances au sein de ses usines et dans ses produits. Nexans a ainsi mis en place une règle interdisant, pour tout nouveau développement en Europe, l'utilisation de substance dangereuse figurant dans la liste des substances candidates à l'autorisation de REACH.

En matière d'innovation, le Groupe pilote plusieurs programmes de recherche pour identifier des solutions qui remplaceront les substances pouvant potentiellement être soumises à restriction ou autorisation dans le cadre de la réglementation REACH.

En termes de communication, via les échanges avec ses fournisseurs, Nexans poursuit son suivi strict de la composition

des matières premières utilisées pour la fabrication de ses produits. Après REACH, la directive RoHS (*Restriction of Hazardous Substances*) est la 2^e législation importante sur l'utilisation de certaines substances dans les produits électriques et électroniques. Mais un nombre très limité de produits Nexans entre dans son champ d'application.

Au-delà de ses obligations légales sur la communication des substances dangereuses liées à la réglementation REACH, Nexans informe également sur d'autres aspects environnementaux liés à ses produits, via la *Material Declaration* et le *Profil Environnemental Produit (PEP)*. La *Material Declaration* est un format de communication développé au sein d'Europacable, l'association européenne regroupant les principaux fabricants de câbles en Europe. La *Material Declaration* permet de renseigner les clients sur des informations telles que la composition générale du câble, sa conformité à la réglementation REACH ou à la Directive RoHS, ainsi que sur d'autres aspects environnementaux (émissions liées au produit, fin de vie du produit, emballage).

La Fondation Nexans

Dès 2013, Nexans est devenu le premier acteur de l'industrie du câble à créer une Fondation d'entreprise destinée à œuvrer au service de l'intérêt général. Sa principale mission : soutenir des actions en faveur de l'accès à l'énergie pour les populations défavorisées à travers le monde, en privilégiant les organisations proches du terrain et les solutions durables.

La Fondation Nexans permet de fédérer les multiples initiatives prises par les équipes du Groupe dans les continents et pays où il est présent, afin de les réunir autour d'un objectif commun : l'accès à l'énergie dans le monde, au bénéfice des populations défavorisées. Il s'agit donc d'un mécénat de solidarité répondant à des enjeux majeurs.

Une brique de la RSE

L'énergie est au cœur du métier de Nexans, c'est pourquoi le Groupe a décidé d'en faire également une priorité pour sa Fondation. Cet engagement fait suite à l'appel lancé par les Nations unies en 2012 pour sensibiliser le monde à la pauvreté énergétique et à l'importance de développer l'accès à l'énergie. En 2015, l'ONU a renforcé cet appel en incluant dans ses nouveaux objectifs de développement durable (ODD) un volet énergie pour « Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, modernes et abordables » (ODD n°7). Un impératif depuis longtemps préconisé par l'Agence internationale de l'Énergie (AIE), qui prône un accès universel à l'horizon 2030. Outre qu'elle apporte la lumière, l'énergie donne accès à de nombreux besoins essentiels : l'éducation, les soins, l'enseignement, l'autonomie des femmes et le développement économique.

Sept ans de mécénat de solidarité

Avec un budget annuel de 300 000 euros, la Fondation Nexans a soutenu 111 projets portés par 62 associations dans 38 pays depuis sa création en 2013. Grâce au soutien de ces projets, quelque 1 400 000 personnes ont ou vont bénéficier d'un accès à l'électricité. Du fait de l'implication toujours grandissante des entités locales du Groupe, la Fondation soutient autant les projets de grande envergure portés par des associations reconnues dans le domaine de l'accès à l'énergie — ESF (Électriciens Sans Frontières), GERES (Groupe Énergies Renouvelables, Environnement et Solidarités), Fondation Énergies pour le Monde — que les petites structures. Elle intervient sur tous les continents, et principalement dans les pays en proie à la pauvreté énergétique, essentiellement ceux d'Afrique subsaharienne, d'Afrique du Nord, du Moyen-Orient, en Asie, en Amérique du Sud et aux Caraïbes. Sans oublier la France, où elle porte des projets d'accès à l'énergie et de lutte contre la précarité énergétique.

Réactifs dans l'urgence

La Fondation Nexans soutient également des projets ponctuels liés à des situations d'urgence, comme récemment aux Philippines, en Haïti ou encore dans les Caraïbes, suite à l'ouragan Irma de 2017. Afin d'être encore plus réactifs dans la gestion de l'urgence humanitaire, la Fondation Nexans ainsi que dix autres acteurs majeurs de la filière électrique ont conclu un partenariat avec Électriciens Sans Frontières et le Centre de crise du ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères. Un plus pour que les acteurs de la solidarité internationale viennent en aide aux populations sinistrées dans des conditions optimales.



CHIFFRES CLÉS FONDATION



300 000 €

de budget annuel

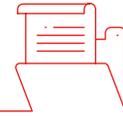


1,4 M

de personnes soutenues dans

38

pays depuis 2013



111

projets portés par

62

organisations depuis 2013

CHIFFRES CLÉS ÉNERGIE ⁽¹⁾

840 M

de personnes environ n'ont pas d'accès
à l'électricité,

SOIT

11 %

de la population mondiale

89 %

c'est le taux d'électrification mondiale,
qui gagne

6 pts

depuis 2010



151 M

de personnes supplémentaires accèdent chaque année
à l'électricité, avec des progrès considérables en Inde,
au Bangladesh, au Kenya et en Birmanie

55 Md \$

d'investissements par an jusqu'en 2030 nécessaires
à l'extension de l'accès à l'électricité

700 Md \$

par an nécessaires au déploiement
des ressources renouvelables

600 Md \$

par an nécessaires à l'amélioration
de l'efficacité énergétique

(1) Source : TRACKING SDG7: THE ENERGY PROGRESS REPORT 2019 – Highlights
<http://trackingSDG7.esmap.org>

La Fondation Nexans en actions

[Retrouvez l'intégralité des actions de la Fondation Nexans](#)



PÉROU

AVEC TECO-PÉROU AUX CÔTÉS DE LA COMMUNAUTÉ MIGUEL GRAU

La construction puis l'électrification du centre communautaire polyvalent à San Juan de Lurigancho, le quartier le plus peuplé de Lima, s'appuie entièrement sur l'énergie solaire : des panneaux photovoltaïques sont installés sur le bâtiment et l'aire de loisirs pour les enfants est équipée de poteaux d'éclairage qui améliorent la sécurité et la sûreté à des points stratégiques jusque-là dépourvus de lumière. Pour la communauté Miguel Grau, passée en 15 ans de 25 à 410 membres, le centre sert d'espace aux rassemblements et activités d'éducation et de formation professionnelle. À l'occasion d'une journée de solidarité, plusieurs collaborateurs de la filiale Indeco de Nexans sont venus prêter main forte aux membres de la communauté pour terminer des travaux de peinture et créer une fresque murale.



SÉNÉGAL

AVEC LA FONDATION ÉNERGIES POUR LE MONDE, AUX CÔTÉS DES HABITANTS DE KATABA 1

L'arrondissement de Kataba 1, en basse Casamance, regroupe 35 villages (30 000 habitants) dont 12 seulement sont raccordés au réseau électrique national. Les échanges avec les élus locaux, les collectifs de jeunes et de femmes et les associations de soutien à la paix et au développement local ont fait émerger la pertinence d'un projet pour ces villages encore enclavés où les populations doivent trouver des solutions palliatives à l'absence de service électrique. L'objectif du projet CASELEC est de doter ce territoire d'une centrale photovoltaïque associée à un réseau local de distribution d'énergie afin de raccorder 300 abonnés (environ 1 500 personnes). Le choix du solaire favorise l'accès à une énergie inépuisable et bon marché, source de création d'emplois et contribuant aux solutions de lutte contre le réchauffement climatique.



**BURKINA FASO**
**AVEC ÉLECTRICIENS SANS FRONTIÈRES, AUX CÔTÉS
DES FEMMES DU CENTRE ARTISANAL DE RECYCLAGE
DU PLASTIQUE DE OUAHIGOUYA**

Dans cette région sahélienne parmi les plus pauvres du pays, la ville de Ouahigouya ne dispose d'aucun système de gestion des déchets. D'où l'intérêt d'électrifier les deux premiers ateliers de recyclage du plastique nouvellement construits, où travaillent 18 mères de familles isolées, formées aux différentes techniques de valorisation de la matière. Des formations à tous les stades du projet doivent permettre de pérenniser ce projet d'alimentation en énergie renouvelable des bâtiments. Cette autonomie énergétique va améliorer considérablement les conditions de fabrication des différents objets, offrant ainsi un meilleur rendement et donc une augmentation progressive du nombre de machines à coudre et métiers à tisser. À terme, deux ateliers supplémentaires devraient ouvrir, permettant d'employer une quarantaine de femmes.

**GHANA**
**AVEC ENERGY FOUNDATION, AUX CÔTÉS
DE LA COMMUNAUTÉ DE KWANINKROM**

L'absence totale d'électricité dans les écoles, les maisons et pour tous types d'équipements a jusqu'à lors maintenu la communauté agricole de Kwaninkrom (700 habitants) dans un état de grande pauvreté. L'appel à l'aide de ses dirigeants a déclenché le projet d'extension du réseau électrique national à son territoire. Une intervention qui implique notamment l'érection de poteaux en bois, le cordage de lignes ou encore l'installation de transformateurs. Et s'accompagne d'une sensibilisation à l'efficacité énergétique... Objectif : la disponibilité d'une énergie abordable, fiable et durable, vitale pour la santé et l'éducation et catalyseur d'un niveau de vie amélioré. La communauté compte désormais sur le développement d'industries artisanales qui contribueront à son bien-être économique. En qualité de sponsor du projet, Nexans Kablemetal Ghana a fourni des conducteurs en aluminium et parrainé les cérémonies d'inauguration du chantier et de mise en service du réseau.



Gestion des risques critiques

Notre dispositif de gestion des risques est au cœur du mécanisme de gouvernance. Il contribue à l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe et participe à la préservation de ses actifs et de sa réputation. Il permet également de mobiliser les collaborateurs autour d'une approche commune des risques. Le Groupe s'est engagé à évaluer régulièrement les risques et à mettre en œuvre un contrôle interne et des plans d'action visant à leur atténuation.

La transformation du positionnement de Nexans et de son modèle opérationnel a pour corollaire l'analyse robuste et sélective des risques et opportunités, face à l'émergence de risques nouveaux (risques cyber...) et imprévus (COVID-19) ainsi que des enjeux de réactivité et d'agilité liés à des changements en profondeur.

Nexans a développé un dispositif de gestion des risques d'entreprise pour que les divisions opérationnelles et fonctionnelles intègrent les dimensions risques et opportunités dans les différentes étapes de gestion de leurs activités.

En 2019, Nexans a finalisé un travail d'identification des principaux risques — stratégiques, opérationnels, juridiques & de conformité et financiers — pouvant avoir une incidence sur l'activité, la situation financière, les perspectives, la réputation et les résultats opérationnels du Groupe ou sur sa capacité à atteindre ses objectifs (directive européenne dite Prospectus 3). Dans chacune des catégories, les risques sont classés en fonction de leur degré de criticité — faible, modéré, significatif et critique —, c'est-à-dire selon leur gravité et leur probabilité d'occurrence, après prise en compte des plans d'action d'atténuation des risques mis en place.

En 2019, Nexans a mené plusieurs actions spécifiques, parmi lesquelles :

- L'organisation d'actions de sensibilisation pour l'ensemble des utilisateurs du SI, suite à la publication en 2017 de dix règles d'or en matière de sécurité informatique, dans le but d'élever le niveau de conscience du risque et d'essaimer les bonnes pratiques de prévention.
- Un exercice de gestion de crise avec les membres du Comité Exécutif au cours d'un scénario de cyberattaque, afin de sensibiliser aux risques commerciaux du risque cyber.
- Un exercice de cyber attaque par la direction des SI du Groupe, impliquant un site industriel français et les équipes Risque, RH et Communication du Groupe.
- Un comité trimestriel de cyber-sécurité créé au niveau du Groupe, auquel participent les membres du Comité Exécutif.
- Une cartographie des risques anti-corruption au niveau du Groupe dans le monde entier.

COVID-19 : UN RISQUE IMPRÉVU, EXCEPTIONNEL

Dans un contexte d'incertitudes, autour du COVID-19, la priorité du Groupe a été et est de protéger ses salariés mais également ses clients et partenaires. Le Groupe porte une attention particulière à la gestion des risques, en mettant en place des dispositifs d'informations et de surveillance en temps réel.

Nexans suit étroitement l'évolution de cette pandémie et en particulier les mesures restrictives prises par les autorités étatiques de nombreux pays dans le monde.

RISQUES



OPÉRATIONNELS

- Risques liés à la pandémie COVID-19 → **CRITIQUE**
 - Mise en place de mesures sanitaires conformes aux recommandations de l'OMS
 - Constitution de l'organisation de gestion de crise
 - Mise en œuvre de plans de continuité d'activité
- Cybersécurité, continuité et performance des systèmes d'information → **CRITIQUE**
 - Plan directeur de gestion de la sécurité, des incidents et des problèmes
 - Gestion centralisée de l'infrastructure de base pour les centres de données, le réseau et les télécommunications
 - Surveillance de l'infrastructure de base 24h/24 et 7j/7
 - Audit des systèmes en place
- Risques liés au changement climatique et risques naturels → **CRITIQUE**
 - Cartographie des sites exposés aux risques climatiques, assureur Dommages
 - Définition et mise en œuvre de solutions techniques et de plans d'atténuation
 - Organisation de la gestion de crise
- Risques liés aux responsabilités contractuelles : contrats relatifs à des projets clés en main → **CRITIQUE**
- Risques liés aux responsabilités contractuelles : responsabilité du fait des produits → **SIGNIFICATIF**
- Risques liés aux matières premières et à l'approvisionnement → **SIGNIFICATIF**
- Risques industriels et environnementaux → **SIGNIFICATIF**
- Risques liés aux pertes de compétences, aux réorganisations et au climat social → **SIGNIFICATIF**
- Risques liés aux technologies utilisées → **MODÉRÉ**



FINANCIERS

- Risques de change → **SIGNIFICATIF**
 - Des couvertures de change sont mises en place pour le risque opérationnel
 - Analyse de sensibilité de l'exposition opérationnelle
- Taux d'intérêt → **MODÉRÉ**
- Risque de liquidité → **MODÉRÉ**
- Risque sur les cours des métaux → **MODÉRÉ**
- Risque de crédit et de contrepartie → **MODÉRÉ**



STRATÉGIQUES

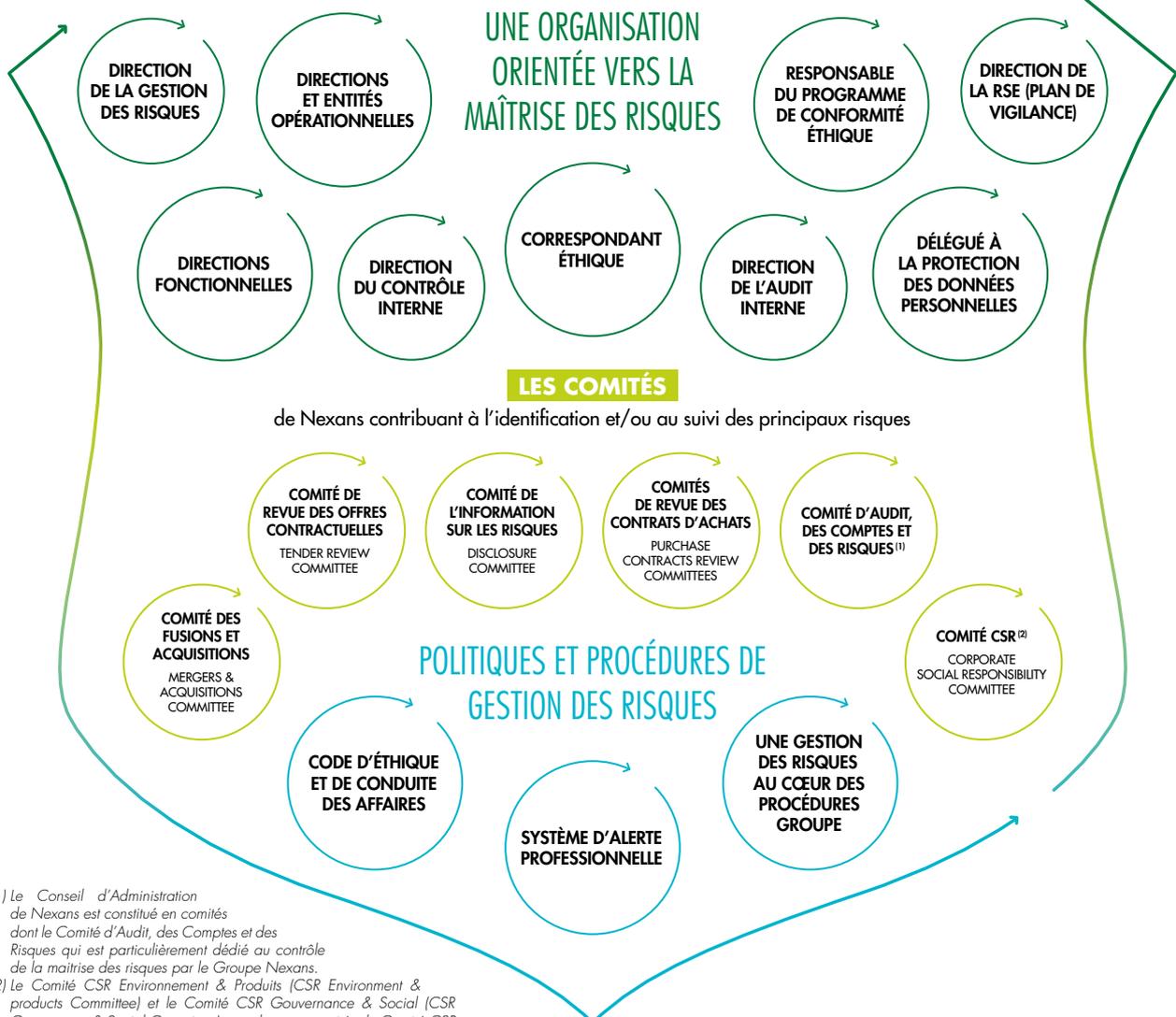
- Géopolitiques, politiques et instabilité sociale → **CRITIQUE**
 - Suivi attentif de l'environnement géopolitique, politique et social
 - Politique de diversification des fournisseurs, unité d'approvisionnement interne
 - Processus de gestion de crise, notamment pour préserver la sécurité des personnes et des biens
 - Élaboration de plans de continuité des activités
- Situation concurrentielle des filiales opérationnelles du Groupe → **SIGNIFICATIF**
 - Connaissance du marché
 - Développement d'offres différenciées
- Dépendance clients → **MODÉRÉ**



JURIDIQUES & DE CONFORMITÉ

- Risques liés aux enquêtes de concurrence → **SIGNIFICATIF**
 - Programme « tone at the top »
 - Réglementation de la concurrence, Code d'Éthique et de Conduite des Affaires
 - Formation aux questions de concurrence des équipes marketing, commerciales et achats
 - Système de signalement mis en place au sein du Groupe
- Risques liés au non-respect de la législation anti-corruption → **SIGNIFICATIF**
 - Programme « tone at the top »
 - Code d'éthique et de conduite des affaires
- Risques de litiges → **MODÉRÉ**
 - Cartographie des risques de corruption au niveau de toutes les unités opérationnelles du Groupe
 - Cartographie des risques liés aux agents
 - Procédures spécifiques en matière de lutte contre la corruption, y compris l'obligation de procéder à une vérification préalable (due diligence) / un contrôle de l'intégrité des tiers, en particulier des intermédiaires
 - Système de signalement mis en place au sein du Groupe
 - Signature annuelle du certificat de conformité

DISPOSITIF DE MAÎTRISE DES RISQUES



(1) Le Conseil d'Administration de Nexans est constitué en comités dont le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques qui est particulièrement dédié au contrôle de la maîtrise des risques par le Groupe Nexans.

(2) Le Comité CSR Environnement & Produits (CSR Environment & products Committee) et le Comité CSR Gouvernance & Social (CSR Governance & Social Committee) sont des sous-comités du Comité CSR.

Un Comité Exécutif taillé pour notre ambition industrielle

Le Comité Exécutif (Septembre 2020)

Principal organe décisionnel, le Comité Exécutif est composé de 11 membres, dont le directeur général Christopher Guérin. Son objectif : définir la stratégie, l'allocation des ressources et l'organisation de Nexans.

Le Comité Exécutif a pour principales missions de renforcer la proximité avec les marchés et clients du Groupe, la capacité d'anticipation et l'agilité de l'organisation, l'exécution

(contrôle des coûts, innovation, développement des services et transformation) et, enfin, l'internationalisation du management pour mieux s'adapter et appréhender les mutations du monde.

Autour de Christopher Guérin, le Comité Exécutif comprend :

- 5 responsables de zones géographiques et activités
- 4 responsables de pôles fonctionnels



Christopher Guérin
Directeur Général

“Faire de Nexans un fleuron de l'industrie française, engagé contre le réchauffement climatique”



Nino Cusimano,
Senior Corporate Vice President,
General Counsel & Secretary General

“Renforcer la dimension internationale de la Direction juridique, en raison de la progression de l'extraterritorialité du droit anglo-saxon, assortie d'une bonne compréhension des enjeux de compliance, désormais présents dans tous les secteurs d'activité”



Vincent Dessale
Chief Operations Officer
et Senior Executive Vice President

“Continuer à repousser les limites de nos produits en matière de sûreté au feu pour conforter l'engagement de Nexans dans la promotion de la réglementation RPC, un enjeu majeur de santé et sécurité”



David Dragone
Senior Corporate Vice President Ressources Humaines

“Ancrer la dimension culturelle dans le projet d'entreprise de Nexans”



Juan Ignacio Eyzaguirre
Corporate Vice President, Stratégie et Fusions & Acquisitions

“Piloter avec succès la transformation de Nexans”



Jérôme Fournier
Corporate Vice President Innovation, Services & Croissance

“Tripler la valeur créée par l'innovation de services, avec un levier puissant : 25 % du temps d'ingénieur R&D dédié au contact clients”



Julien Hueber
Executive Vice President en charge du Business Group Industry Solutions & Projects.

“Mettre en œuvre des processus à fortes synergies entre les marchés d'Europe et d'Asie”



Jean-Christophe Juillard
Senior Corporate Vice President et Directeur Financier en charge des fonctions Finance et Système d'information

“Travailler à une transformation de la fonction en une organisation plus simple et davantage axée sur la trésorerie”



Ragnhild Kattelund
Executive Vice President en charge du Business Group Subsea and Land Systems

“Contribuer à une forte activité pour l'éolien offshore afin de répondre aux ambitions du Groupe et du Pacte Mondial en matière de changement climatique”



Vijay Mahadevan
Executive Vice President du Business Group B&T Southern.

“Maintenir le positionnement stratégique malgré l'insécurité géopolitique du Moyen-Orient, soutenir l'électrification des villages en Afrique et le développement des énergies renouvelables en Amérique Latine”

Une équipe multiculturelle et un leadership renforcé

Élargie et simplifiée, l'équipe du Comité Exécutif reflète l'importance stratégique de la relation qu'entretient Nexans avec ses clients et ses marchés, et incarne sa capacité à se transformer. Elle est bâtie pour porter l'ambition industrielle de Nexans, qui consiste à placer le Groupe parmi les 10 premiers mondiaux spécialisés dans la gestion de systèmes d'énergie et de données.

Chaque membre du Comité Exécutif a désormais en charge un contrat emblématique remporté par le Groupe. À la clé, une plus large implication dans les activités et un lien direct et consolidé avec les Business Groups et les opérationnels.

La diversité devient un atout

Nexans a repositionné ses recrutements et nominations sur des critères explicites (qualifications, expérience, compétences, motivation), non discriminatoires et justifiés par les missions confiées. Fort de 6 nationalités différentes en son sein, le Comité Exécutif s'illustre par la richesse de ses origines culturelles.

Il se féminise depuis la nomination de Ragnhild Katteland en tant qu'Executive Vice President Subsea and Land Systems le 6 janvier 2020. Engagé dans la féminisation des filières, le Groupe va proposer une femme, pour tout recrutement, dans les listes de candidats.

Un Comité Exécutif à l'épreuve de la crise COVID-19

Dans ce contexte inédit, Nexans suit avec la plus grande attention l'évolution du COVID-19. Le Comité Exécutif est en gestion de crise quotidienne, concentré sur les objectifs clés :

- la protection des équipes ;
- la continuité de l'activité et de la production ;
- la tenue des engagements du Groupe auprès de ses clients ;
- la préservation de la liquidité et la modélisation financière ;
- et les parties prenantes externes et la communication, renforcée avec le Conseil d'Administration.

La santé et la sécurité forment une priorité absolue. Le Groupe respecte les instructions des autorités sanitaires et adapte régulièrement leurs recommandations sur les lieux de travail pour tous ses salariés dans le monde entier. Leur discipline et leur détermination dans cette crise sont, à ce titre, exemplaires. Actuellement, les usines et bureaux de Nexans opèrent à travers le monde sans perturbation majeure et dans la continuité générale des opérations.

Tout au long de la pandémie, Nexans reste également très concentré sur les attentes de ses clients et partenaires, la bonne exécution des projets et leurs intérêts partout dans le monde. Forces de ventes et équipes techniques restent mobilisées pour les assister et les conseiller avec la même passion et le même engagement.

L'INTÉGRITÉ DES AFFAIRES : UN IMPÉRATIF CHEZ NEXANS

Le Comité Exécutif a pour priorité de veiller à la mise en œuvre des règles d'éthique de Nexans dans l'ensemble du Groupe. Un engagement inconditionnel en matière de conformité. Le Comité Exécutif ainsi que tous les responsables des Business Groups et Business Units donnent le ton et contribuent au déploiement du Programme de Conformité. Le respect des règles et directives en matière d'éthique est obligatoire pour tous les employés de Nexans, de même que pour ses partenaires commerciaux. En cas de violations, Nexans applique une politique de tolérance zéro.

Au-delà de l'adhésion du Groupe au Pacte Mondial des Nations unies et à ses 10 principes fondamentaux, cet engagement se concrétise chaque année par la signature d'un engagement de conformité par tous les responsables : en 2019, environ 95 % des dirigeants du Groupe l'ont signé, ainsi que 91 % des managers nouvellement embauchés. Le même engagement écrit est requis de la part des partenaires commerciaux.

Le Code d'Éthique et de Conduite des Affaires constitue la base de cet engagement, auquel s'ajoutent les procédures

et règles spécifiques de prévention des principaux risques éthiques identifiés du Groupe, tels que le respect du droit de la concurrence, la lutte contre la corruption, la prévention de la fraude et des conflits d'intérêts, le respect des embargos, la prévention du blanchiment d'argent et la protection des données personnelles (cf. Gestion des risques critiques, page 50).

Le Programme de Conformité du Groupe s'articule autour d'actions visant à prévenir, détecter et traiter les violations. Chaque année, un ensemble d'actions spécifiques est déployé pour renforcer ou adapter la prévention à de nouvelles obligations légales ou lorsqu'un besoin a été identifié : les sujets des formations obligatoires annuelles sont ainsi définis, les procédures de prévention sont mises à jour. L'objectif général de ce plan annuel est d'être exhaustif dans les thèmes traités et efficace dans le respect et la mise en œuvre par l'ensemble des équipes de Nexans, en adaptant régulièrement les actions en vue de prévenir, détecter et surveiller les risques auxquels le Groupe est exposé dans la conduite de ses activités.

Un Conseil d'Administration engagé dans la transformation

Compétence, vigilance, transparence : autant de valeurs sur lesquelles le Conseil d'Administration de Nexans s'est appuyé en 2019 pour accompagner la transformation du Groupe et l'aider dans sa reconquête pour consolider sa nouvelle position de leader. L'occasion de démontrer toute la force d'une gouvernance duale.

Le Conseil d'Administration de Nexans cultive avec la Direction générale un dialogue régulier et constructif pour animer le Plan Stratégique dans le meilleur intérêt de l'entreprise et de ses parties prenantes. Le Conseil s'assure que Nexans est pleinement engagé auprès de chacune d'elles et qu'il crée les liens essentiels au développement socioéconomique en offrant des solutions et des services innovants et durables.

Le Conseil doit sa réussite à son indépendance, sa diversité et son engagement prioritaire en faveur du développement durable. Ses 13 membres sont de véritables leaders dans leurs domaines respectifs, lesquels sont essentiels à la stratégie de Nexans. Une telle diversité offre à Nexans une envergure internationale et une meilleure compréhension du marché au sens large. Chaque année, les 13 administrateurs sont soumis à un examen au regard des critères d'indépendance définis par la recommandation du Code AFEP-MEDEF.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois en 2019, enregistrant un taux de participation moyen de 84,3 %. Parmi les sujets qui l'ont occupé cette année, le suivi des grandes orientations du Groupe, notamment la Revue du Plan Stratégique et des initiatives stratégiques, l'examen du budget 2019 ou encore le lancement par ses soins d'une évaluation des risques.

TEMPS FORT

En septembre 2019, les administrateurs ont participé à un séminaire stratégique de deux jours qui s'est déroulé à Bourg-en-Bresse (France). L'occasion de visiter le site industriel de Nexans, de bénéficier de présentations du management et d'engager une réflexion sur le portefeuille d'activités ainsi que sur les investissements nécessaires à moyen et long termes.

QUATRE COMITÉS PRÉPARATOIRES

Le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques

Composé de cinq membres au plus, dont au moins trois sont indépendants, il assure le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières. Il a la faculté de rencontrer et d'entendre, à sa demande, y compris hors de la présence de la Direction Générale, tout membre de la direction Financière et les Commissaires aux Comptes. Le Comité a également la faculté de recourir à des experts extérieurs.

Le Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise

Composé de six membres au plus, dont trois administrateurs indépendants, nommés par le Conseil d'Administration, il est présidé par un administrateur indépendant. Il propose au Conseil d'Administration la nomination de nouveaux administrateurs assortie d'une procédure de sélection et d'étude préalable, ainsi que la nomination et les plans de succession des dirigeants mandataires sociaux. Il suit les questions de gouvernement d'entreprise et mène des réflexions sur les règles en la matière. Il examine la qualification de l'indépendance de chaque administrateur pour décision finale par le Conseil d'Administration.

Le Comité des Rémunérations

Composé des membres du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise ainsi que d'un administrateur représentant les salariés, il est présidé par le Président du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise. Il soumet à la décision du Conseil toute proposition sur la politique de rémunération des mandataires sociaux, fondée sur les principes d'exhaustivité, d'équilibre entre les éléments de la rémunération, de comparabilité, de cohérence et d'intelligibilité des règles et de mesure.

Le Comité Stratégique et de Développement durable

Composé d'au moins trois administrateurs désignés par le Conseil d'Administration, il a notamment pour mission d'examiner le Plan Stratégique et de suivre l'état d'avancement d'initiatives stratégiques retenues parmi les plus importantes, pour ensuite rendre son avis au Conseil d'Administration. Il examine également la façon dont le Groupe prend en compte le développement durable dans la définition de sa stratégie.

Le Conseil d'Administration (Composition au 13/05/2020)



Jean Mouton

Président indépendant du Conseil d'Administration

- Nomination en tant que Président du Conseil : 15 mai 2019



Angéline Afanouké

Administrateur représentant les salariés

- Responsable Affaires internationales



Jane Basson

Administrateur indépendant

- Directrice de cabinet du PDG d'Airbus et Directrice des projets et opérations stratégiques d'Airbus Commercial Aircraft



Marie-Cécile de Fougères

Administrateur représentant les salariés actionnaires

- Responsable du service client Industrie & Solutions Europe pour EPC⁽¹⁾ et Opérateurs de Nexans



Marc Grynberg

Administrateur Indépendant

- Président directeur général de Umicore



Oscar Hasbún Martinez

Administrateur proposé par Invexans Limited (UK) (groupe Quiñenco)

- Directeur Général de CSAV (Compañía Sud Americana de Vapores S.A.)



Anne-Sophie Hérelle

Représentant permanent de Bpifrance Participations

- Directrice, Membre du Comité de Direction de Bpifrance Capital Développement



Sylvie Jéhanno

Administrateur indépendant

- Présidente-Directrice Générale de Dalkia, filiale d'EDF



Anne Lebel

Administrateur Référent Indépendant depuis le 19 mars 2019

- Directrice des Ressources Humaines, Membre du Comité de Direction générale de Capgemini, à compter du 20 juillet 2020
- Présidente du Comité des Nominations, des Rémunérations et du Gouvernement d'Entreprise



Andrónico Luksic Craig

Administrateur proposé par Invexans Limited (UK) (groupe Quiñenco)

- Président du Conseil d'Administration de Quiñenco



Francisco Pérez Mackenna

Administrateur proposé par Invexans Limited (UK) (groupe Quiñenco)

- Directeur Général de Quiñenco



Hubert Porte

Administrateur Indépendant depuis le 29 janvier 2019

- Partenaire fondateur & Président exécutif du fonds d'investissement Ecus Private Equity SA



Kathleen Wantz-O'Rourke

Administrateur Indépendant

- Présidente du Directoire & Directrice Exécutive Finance et Juridique Groupe Keolis

Domaines d'activité

9 dans l'industrie

2 dans l'énergie

4 dans la finance

2 dans les services

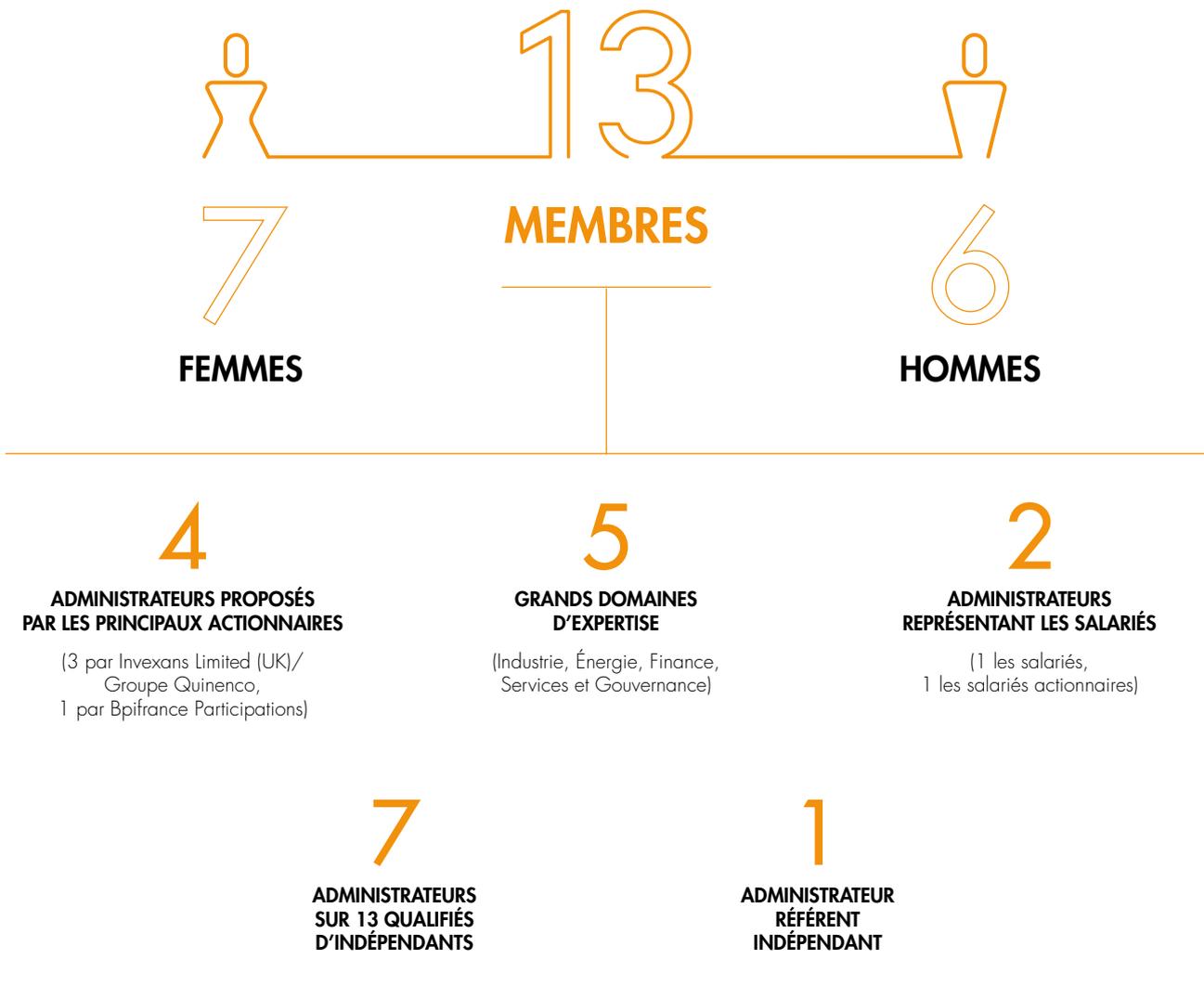
2 au sein de Nexans

8 dans des fonctions dirigeantes

(1) EPC = Engineering, Procurement and Consulting

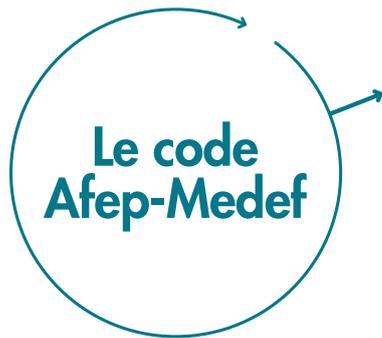
UN PILOTAGE COLLÉGIAL DU GROUPE

QUI SONT LES ADMINISTRATEURS ?

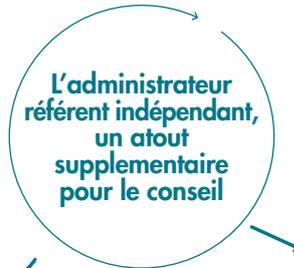


PROFIL TYPE DE L'ADMINISTRATEUR





Nexans se réfère au Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées publié par l'AFEP et le MEDEF dans sa version de janvier 2020.



Nommé lors du Conseil d'Administration du 19 mars 2019, l'administrateur référent indépendant a, parmi ses prérogatives, la faculté de conduire des réunions d'administrateurs indépendants dont il est le point de contact. Il examine avec le Président l'ordre du jour des réunions du Conseil et peut proposer l'ajout de points supplémentaires. Il peut demander à tout moment au Président la convocation d'une réunion du Conseil et présider les réunions en son absence.

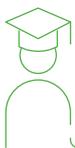


Quatre comités existent au sein du Conseil :

- le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques ;
- le Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise ;
- le Comité des Rémunérations ;
- le Comité Stratégique et de développement durable.



Dans l'accord national interprofessionnel qu'ils ont signé en 2013, les partenaires sociaux ont invité le législateur à généraliser aux grandes entreprises une obligation qui ne concernait jusque-là que les groupes publics : faire siéger des représentants des salariés dans leur Conseil d'Administration. Au sein de Nexans, leur rôle est important et leur avis précieux lors des délibérations, car non seulement ils apportent une vision interne sur la stratégie du Groupe mais ils partagent leur connaissance intime de son activité, de ses marchés, de ses clients, de ses savoir-faire ou encore de son écosystème concurrentiel.



QUELLE FORMATION ?

Lors de son entrée en fonction, l'administrateur suit un véritable programme d'intégration. À cette occasion, il a l'opportunité de rencontrer les managers clés de l'organisation pour se familiariser avec les spécificités du Groupe, sa stratégie, ses métiers et ses activités ; des visites de sites complètent le dispositif. L'administrateur reçoit ainsi toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission et peut se faire communiquer tout document complémentaire qu'il estime utile.



QUELLE ÉVALUATION ?

L'évaluation annuelle du Conseil d'Administration est réalisée soit sur la base d'un questionnaire détaillé adressé à chaque administrateur, soit sur la base d'un processus externalisé consistant en des entretiens individuels menés par un cabinet de consultants spécialisés. L'évaluation porte sur les modalités de fonctionnement, de composition et d'organisation du Conseil d'Administration. Elle mesure la contribution et l'implication des administrateurs et permet de vérifier que les questions importantes sont convenablement préparées, traitées et débattues au cours des réunions.

En 2019, parmi les points forts qui ressortent figurent des améliorations constantes par rapport à l'année précédente, une excellente appréciation du rôle du Président du Conseil, du Directeur Général et de l'Administrateur Référent Indépendant, de la qualité des discussions, et de la documentation transmise au Conseil, ainsi que du niveau de la présentation au Conseil des sujets d'éthique et de conformité.

	2019	2018	2017
COMPTE DE RÉSULTAT en M€			
Chiffre d'affaires à cours des métaux courants	6 735	6 490	6 370
Chiffres d'affaires à prix métal constant	4 605	4 409	4 571
Marge sur coûts variables	1 419	1 363	1 458
Taux de marge ⁽¹⁾	30,8%	30,9%	31,9%
Coûts indirects	(1 007)	(1 038)	(1 047)
EBITDA ⁽²⁾	413	325	411
Taux d'EBITDA ⁽¹⁾	9,0%	7,4%	9,0%
Dépréciation	(164)	(137)	(139)
MARGE OPÉRATIONNELLE	249	188	272
Taux de marge opérationnelle ⁽¹⁾	5,4%	4,3%	6,0%
Coûts de restructuration	(251)	(53)	(37)
Autres	(9)	(23)	47
MARGE OPÉRATIONNELLE	(11)	112	281
Coût de l'endettement financier (net)	(63)	(56)	(62)
RÉSULTAT AVANT IMPÔTS	(73)	56	219
Impôts sur les bénéfices	(44)	(44)	(91)
RÉSULTAT NET DES ACTIVITÉS	(118)	13	127
RÉSULTAT NET PART DU GROUPE PAR ACTION	(122)	125	125

	2019	2018	2017
DE LA MARGE OPÉRATIONNELLE AU REVENU OPÉRATIONNEL en M€			
Effet Stock Outil	(11)	(15)	64
Coûts de restructuration	(251)	(53)	(37)
Dépréciation d'actifs nets	13	(44)	(8)
Provisions sur enquête de concurrence	(19)	(1)	(6)
La variation de juste valeur des métaux ferreux			0
Décassements sur investissements	7	44	
Autres	-	(23)	(4)
AJUSTEMENTS À LA MARGE OPÉRATIONNELLE	(260)	(76)	9

(1) % du chiffre d'affaires à cours des métaux constants.

(2) L'EBITDA consolidé s'entend comme la somme de la marge opérationnelle et des dotations aux amortissements sur immobilisations.

	2019	2018	2017
BILAN en M.€			
Immobilisations à long terme	1 878	1 608	1 633
- Goodwill	242	243	236
IMPÔTS DIFFÉRÉS ACTIFS	175	162	135
ACTIFS NON COURANTS	2 053	1 770	1 767
Fonds de roulement	465	556	703
TOTAL À FINANCER	2 518	2 327	2 471
Dettes financières nettes	471	330	332
Réserves	671	510	560
desquelles :			
- coûts de restructuration	159	34	48
- pension et retraite	373	363	387
Impôts différés passifs	118	109	103
Responsabilité dérivée non courante	7	11	3
Capitaux propres et intérêts minoritaires des actionnaires	1 251	1 367	1 472
TOTAL FINANCEMENT	2 518	2 327	2 471

	2019	2018	2017
GESTION DES SITES			
Nombre de sites suivis	82	88	88
Nombre de sites ISO 14001	65	66	66
% de sites certifiés ISO 14001	79%	75%	75%
Nombre de sites certifiés EHP ⁽¹⁾	73	78	78
% de sites certifiés EHP	89%	89%	89%
ÉNERGIE			
Achats d'énergie (MWh)	1 176 992	1 181 197	1 174 576
- dont électricité (MWh)	692 029	696 232	689 309
- dont fioul (MWh)	48 879	58 398	64 411
- dont gaz (MWh)	434 781	414 642	407 852
- dont vapeur (MWh)	1 302	11 924	13 004
EAU			
Consommation d'eau (m ³)	2 159 174	2 319 212	2 299 150
MATIÈRES PREMIÈRES ET CONSOMMABLES			
Consommation de cuivre (tonne) ⁽²⁾	525 000	495 000	460 000
Consommation d'aluminium (tonne) ⁽²⁾	110 000	105 000	103 000
Achats de solvants (tonne)	448	452	476
DÉCHETS			
Tonnage de déchets (tonne)	105 889	93 507	87 014
- dont déchets dangereux (tonne)	4 700	5 074	10 152
ÉMISSIONS CO₂ (Scopes 1-2-3)⁽³⁾			
Émissions CO ₂ (tonne équivalent CO ₂)	240 443 613	228 443 990	201 776 239
- dont scope 1 (tonne équivalent CO ₂)	130 017	125 427	130 598
- dont scope 2 (tonne équivalent CO ₂)	214 364	239 170	232 073
- dont scope 3 (tonne équivalent CO ₂)	240 099 232	228 079 393	201 413 568

(1) EHP : Environnement Hautement Protégé - Label environnemental interne du Groupe.

(2) Les tonnes consommées correspondent aux tonnes vendues aux clients externes du Groupe au cours de l'année.

(3) Conformément aux obligations réglementaires relatives au calcul des émissions de CO₂, un changement de méthodologie est intervenu en 2017, pour intégrer les émissions de scope 3 liées à l'achat de produits et services, à l'immobilisation de biens, au transport de marchandises amont et aval, à l'utilisation des produits vendus et à la fin de vie des produits vendus.

	2019	2018	2017
GROUPE NEXANS			
EFFECTIF TOTAL	25 945	27 058	26 308
- Europe	14 142	15 448	15 272
- Asie-Pacifique	2 317	2 414	2 737
- Amérique du Nord	3 199	3 470	3 441
- Amérique du Sud	1 372	1 369	1 389
- Moyen-Orient, Russie, Afrique	4 915	4 357	3 569
ACTIVITÉ CÂBLES			
EFFECTIF ACTIVITÉ CÂBLES	15 454	15 930	16 111
% de femmes dans l'effectif total	16%	16%	16%
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	24%	23%	22%
Âge moyen (années)	44,2	43,8	43,6
Ancienneté moyenne (années)	12,5	12,7	13,1
% d'intérimaires	7,30%	7,0%	6,8%
Nombre de personnes en situation de handicap ⁽¹⁾	378	314	329
EMPLOI			
Embauches	1 418	1 727	1 678
Taux de rotation du personnel ⁽²⁾	10,40%	10,6%	9,3%
Temps partiels	341	394	389
% Contrats à durée déterminée	5,80%	6,6%	7,8%
Taux d'absentéisme	5,00%	4,8%	4,4%
SÉCURITÉ			
Taux de fréquence global des accidents ⁽³⁾	4,06	3,15	3,03
Nombre de sites avec zéro accident	32	42	35
Taux de gravité des accidents ⁽⁴⁾	0,26	0,23	0,17
FORMATION			
Nombre total d'heures de formation	225 225	283 646	258 078
ACTIVITÉ FAISCEAUX			
EFFECTIF ACTIVITÉ FAISCEAUX	10 491	11 128	10 197
% de femmes dans l'effectif total	60%	60%	59%
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	21%	20%	20%
Âge moyen (années)	34,8	34,5	34,5
SÉCURITÉ			
Taux de fréquence global des accidents ⁽³⁾	0,74	0,29	0,27
Taux de gravité des accidents ⁽⁴⁾	0,01	0,00	0,00
FORMATION			
Nombre total d'heures de formation	312 867	319 655	72 275

(1) Ne tient pas compte des pays dans lesquels cette information n'est pas diffusée en raison de la réglementation locale.

(2) Taux de rotation du personnel = nombre de départs (démissions, fin de contrat, licenciement individuel, décès) hors retraite, restructurations, cessions, mobilités / effectif moyen x 100.
Nouvelle formule de calcul depuis 2018, données 2017 recalculées. Pour l'activité Faisceaux, il est à noter que le turnover est inhérent au modèle d'affaire très agile de cette activité, qui génère des embauches nombreuses en CDD puis des départs en fin de contrat.

(3) Taux de fréquence global des accidents = nombre total d'accidents de travail avec arrêt de travail supérieur à 24h / nombre total d'heures travaillées x 1 000 000. À compter de 2019, ce taux concerne les internes et les intérimaires. Au préalable, il intégrait les internes et les externes.

(4) Taux de gravité global des accidents = nombre de jours perdus pour accidents de travail / nombre total d'heures travaillées x 1 000. À compter de 2019, ce taux n'est disponible que pour les internes. Au préalable, il intégrait les internes et les externes.

